

İŞYERİ HEKİMLİĞİ
TEMEL EĞİTİM PROGRAMI
DENEME SINAVI VI

batı

batı eğitim

işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı

B

1) Ülkemizde iş sağlığı ve iş güvenliği alanında yapılan ilk yasal düzenleme aşağıdakilerden hangisidir?

- A) İş Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü
- B) Dilaver Paşa Nizamnamesi
- C) Borçlar Kanunu
- D) Sosyal Sigortalar Kanunu

Ülkemizde İSG'nin gelişimi

- 3 ayrı dönemde ele alınmaktadır.
- **I.Tanzimat öncesi**
 - Lonca (Orta Sandığı – Teavün Sandığı)
- **II.Tanzimat ve Meşrutiyet dönemi**
 - 1865 Dilaver Paşa Nizamnamesi (Havza-i Fahmiye Teamülnamesi)
 - 1869 Maadin Nizamnamesi
 - 1871 Ameleperver Cemiyeti
 - 1895 Osmanlı Amele Yardımlaşma Cemiyeti
- **III. Cumhuriyet dönemi**
 - Ereğli Havza-ı Fahmiye Maden Amelesinin Hukukuna Müteallik Kanun (10 Eylül 1921)
 - 1926 Borçlar Kanunu
 - 1930 Umumi Hıfzıssıha Kanunu (173-180. mdd.)
 - Çalışma hayatının ilk önemli Yasası olan “**3008 Sayılı İş Kanunu**” **15.06.1937 tarihinde yürürlüğe girmiştir.**

C

Ereğli Havza-i Fahmiyesi Maden Amelesinin Hukukuna Müteallik Kanun (Ereğli Kömür Havzası Maden İşçisinin Hukukuna İlişkin 151 Sayılı Kanun) ülkemizde çalışma süresini kısıtlayan ilk kanundur. Bu kanun çalışma süresini günde azami kaç saatle kısıtlamıştır?

- A) 6 saat
- B) 7 saat
- C) 8 saat
- D) 10 saat



Ereğli Kanunu

D

3) Ağır yaralanma ya da ölümlle neticelenen her kazanın temelinde.....ve olay vardır.

Yukarıdaki boşluklara gelecek uygun kelimeleri seçiniz.

- A) 300 yaralanma 29 uzuv kayıplı
- B) 290 uzuv kaybı 27 yaralanma
- C) 27 uzuv kaybı 290 yaralanma
- D) 29 yaralanma 300 ramak kala

Temel prensipler ve yaklaşımlar

4.Prensip

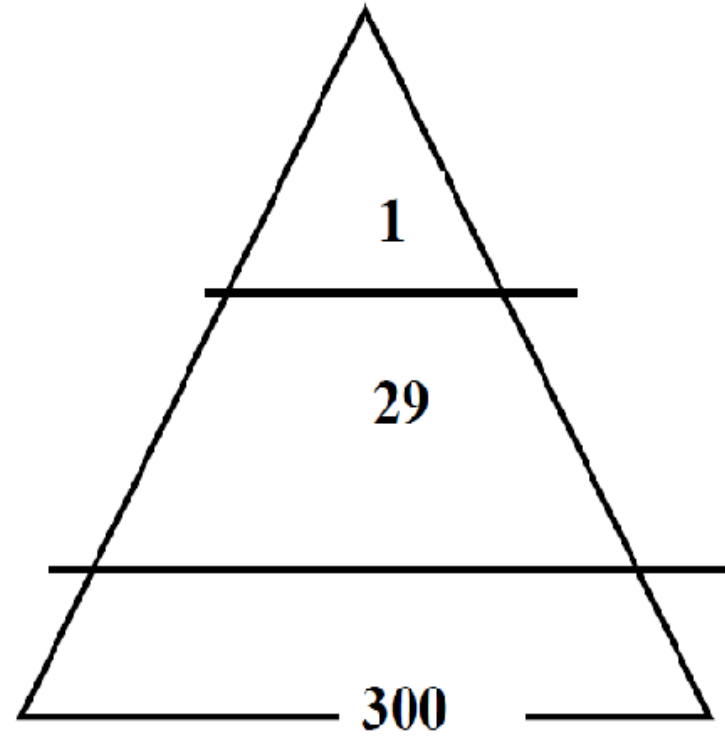
Ağır Yaralanma Yada Ölümle Neticelenen Her Kazanın Temelinde 29 Uzun Kayıplı Ve 300 Yaralanma Meydana Gelen (kazaya ramak kaldı) Olayı Vardır.

(1-29-300 Oranı)

- Bu prensipten, özellikle "kazaya ramak kaldı" olaylarının nedenlerinin çok iyi incelenerek sebeplerinin ortadan kaldırılması gerektiği anlaşılmaktadır.
- 1-29-300 kuralının önemli bir özelliği de bir işletmede olabilecek kazalar hakkında önceden tahmin yapma olanağını sağlamasıdır. İş kazaları istatistikleri yapılan işyerlerinde önceki yıllara göre elde edilen KAZA SIKLIĞI ve KAZA AĞIRLIĞI oranları değerleri, bir sonraki yıl için yaklaşık tahmin olanağı verir.

Temel prensipler ve yaklaşımlar

KAZA PİRAMİDİ



B

4) İş sağlığı uygulama ilkelerinden olmayan seçeneği işaretleiniz.

- A) İş yeri risklerinin saptanması
- B) Yetersiz işçilerin tasfiyesi
- C) Uygun işe yerleştirme
- D) İş yeri risklerinin kontrolü

C

5) Ülkemizde iş kazaları iş saatlerinin en fazla kaçınıcı saatinde olmaktadır?

A) Vardiyalı çalışmalarda

B) 2. Saat

C) 1. Saat

D) Son saat

A

6) Anayasa ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Kamusal haklar ve ödevler açısından haklar anayasada, ödevler ise yasalarda belirtilmiştir.

B) Yasalar anayasaya aykırı olamaz.

C) Devletin temel yapısını ve organlarının çalışmasını düzenler.

D) Anayasa resmi gazetede ilan edilir.

Anayasa

Klasik manada devletin üç görevi olup, bunları, karşılayan birbirinden bağımsız fakat koordineli çalışan üç organ tarafından ifa edilirler. “Kuvvetler ayrılığına” göre çalışan ve “3 Y kuralı” olarak anılan bu organlar sırasıyla; yasama, yürütme ve yargıdır.

Şekli anlamda anayasa, normlar hiyerarşisinin en üst sırasını işgal eden, kanunlardan farklı bir usulle konulup değiştirilebilen hukuk kurallarının bütünüdür. Anayasanın altında yer alan diğer hukuksal düzenlemeler, anayasa hükümlerine aykırı olamazlar.

C

7) Yıllık ücretli iznin kullanılmasında aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Yıllık ücretli izin işveren tarafından bölünebilir.
- B) İşveren tarafından yıl içinde verilmiş bulunan diğer ücretli ve ücretsiz izinler veya dinlenme ve hastalık izinleri yıllık izne mahsup edilir.
- C) Yıllık ücretli iznini kullanmakta olan işçinin izin süresi içinde ücret karşılığı bir işte çalıştığı anlaşılırsa, bu izin süresi içinde kendisine ödenen ücret işveren tarafından geri alınabilir.
- D) Yıllık ücretli izinleri işyerinin kurulu bulunduğu yerden başka bir yerde geçirecek olanlara istemde bulunmaları ve bu hususu belgelemeleri koşulu ile gidiş ve dönüşlerinde yolda geçecek süreleri karşılamak üzere işveren toplam üç güne kadar ücretsiz izin vermek zorundadır.

4857 Sayılı İş Kanunu: Madde 56

Yıllık Ücretli İznin Kullanılması

- **Yıllık ücretli izin işveren tarafından bölünemez.**
- Bu iznin, izin süreleri içinde işveren tarafından sürekli bir şekilde verilmesi zorunludur.
- izin süreleri, tarafların anlaşması ile bir bölümü on günden aşağı olmamak üzere en çok üçe bölünebilir.
- **İşveren tarafından yıl içinde verilmiş bulunan diğer ücretli ve ücretsiz izinler veya dinlenme ve hastalık izinleri yıllık izne mahsup edilemez.**
- Yıllık ücretli izin günlerinin hesabında izin süresine rastlayan ulusal bayram, hafta tatili ve genel tatil günleri izin süresinden sayılmaz.
- **Yıllık ücretli izinleri işyerinin kurulu bulunduğu yerden başka bir yerde geçirecek olanlara istemde bulunmaları ve bu hususu belgelemeleri koşulu ile gidiş ve dönüşlerinde yolda geçecek süreleri karşılamak üzere işveren toplam **dört** güne kadar ücretsiz izin vermek zorundadır.**
- İşveren, işyerinde çalışan işçilerin yıllık ücretli izinlerini gösterir izin kayıt belgesi tutmak zorundadır.
- **Yıllık ücretli iznini kullanmakta olan işçinin izin süresi içinde ücret karşılığı bir işte çalıştığı anlaşılırsa, bu izin süresi içinde kendisine ödenen ücret işveren tarafından geri alınabilir.**

C

8) Süt izninin kullanımını hakkında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Kadın işçilere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için verilir.
- B) Günde toplam bir buçuk saat süt izni verilir.
- C) Bu süre mola saatlerinden hemen sonra kullanılmalıdır.
- D) Bu süre günlük çalışma süresinden sayılır.

4857 Sayılı İş Kanunu: Madde 74 Analık Halinde Çalışma ve **Süt İzni**

- Kadın işçilere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam birbuçuk saat süt izni verilir. Bu sürenin hangi saatler arasında ve kaç bölünerek kullanılacağını işçi kendisi belirler.
- Bu süre günlük çalışma süresinden sayılır.

C

9) “İş sözleşmeleri; işi
sürmüş olan işçi için, bildirim diğer tarafa
yapılmasından başlayarak altı hafta sonra
feshedilmiş sayılır.” cümlesindeki boşluğa
aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

- A) Altı aydan az
- B) Altı aydan bir buçuk yıla kadar
- C) Bir buçuk yıldan üç yıla kadar
- D) Üç yıldan fazla

4857 Sayılı İş Kanunu: Madde 17

Sürelî Fesih

- Belirsiz süreli iş sözleşmelerinin feshinde söz konusudur. Belirsiz süreli sözleşmelerin feshinde durumun diğer tarafa bildirilmesi gerekir. İş Kanunu'nun 17.maddesinde bu sürenin ne kadar olacağı işçinin kıdem süresine göre düzenlenmiştir. Buna göre;
İş sözleşmeleri;
 - a) İş altı aydan az sürmüş olan işçi için, bildirim diğer tarafa yapılmasından başlayarak iki hafta sonra,
 - b) İş altı aydan bir buçuk yıla kadar sürmüş olan işçi için, bildirim diğer tarafa yapılmasından başlayarak dört hafta sonra,
 - c) İş **bir buçuk yıldan üç yıla kadar sürmüş olan işçi için, bildirim diğer tarafa yapılmasından başlayarak altı hafta sonra,**
 - d) İş üç yıldan fazla sürmüş işçi için, bildirim yapılmasından başlayarak sekiz hafta sonra,Feshedilmiş sayılır.

A

10) Kıdem tazminatının hesaplanmasında aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Her geçen tam yıl için işverence işçiye 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir.
- B) Bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dâhil) olanlara her yıl için 14 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir.
- C) Beş yıldan fazla on beş yıldan az olanlara her yıl için 21 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir.
- D) On beş yıl (dâhil) ve daha fazla olanlara her yıl için 28 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir.

Kıdem Tazminatının Hesaplanması

- **Her geçen tam yıl için işverence işçiye 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir**
- İşçilerin kıdemleri, hizmet akdinin devam etmiş veya fasılalarla yeniden akdedilmiş olmasına bakılmaksızın aynı işverenin bir veya değişik işyerlerinde çalıştıkları süreler gözönüne alınarak hesaplanır. İşyerlerinin devir veya intikali yahut herhangi bir suretle bir işverenden başka bir işverene geçmesi veya başka bir yere nakli halinde işçinin kıdemi, işyeri veya işyerlerindeki hizmet akitleri sürelerinin toplamı üzerinden hesaplanır.

C

11) “Geçici iş görmezlik ödeneği 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 17. maddesine göre hesaplanacak günlük kazancın yatarak tedavilerde, , ayakta tedavilerde ise olarak öngörülmüştür” cümlesindeki boşluklara sıra ile aşağıdakilerden hangileri gelmelidir.

- A) Dörtte üçü / Yarısı
- B) Yarısı / Dörtte üçü
- C) Yarısı / Üçte ikisi
- D) Üçte ikisi / Yarısı

5510 sayılı SSGSS Kanunu : Madde 18

Geçici İşgöremezlik Ödeneği: uyarınca, sigortalının geçici işgöremezlik ödeneğinden yararlanabilmesi için belirli bir süre çalışmış ve Kuruma belirli miktarda prim ödenmiş olması koşulları aranmaz. Bu ödenek, geçici işgöremezliğe uğrayan sigortalıya ilk günden itibaren ve her gün için verilecektir.

Geçici iş görmezlik ödeneği **yatarak tedavilerde** 17.maddeye göre hesaplanacak **günlük kazancın yarısı**, **ayakta tedavilerde** ise **üçte ikisi** olarak öngörülmüştür.

B

12) Denkleştirme esasına göre çalışmalarda denkleştirme kaç aylık süre içerisinde tamamlanmalıdır?

A) 1

B) 2

C) 3

D) 4

4857 Sayılı İş Kanunu

Madde 63 - Çalışma Süreleri

- **Haftalık Çalışma Süresi:** Genel bakımdan çalışma süresi haftada en çok kırkbeş saattir. Aksi kararlaştırılmamışsa bu süre, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine eşit ölçüde bölünerek uygulanır.
- **Günlük Çalışma Süresi:** Tarafların anlaşması ile haftalık normal çalışma süresi, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine, günde onbir saati aşmamak koşulu ile farklı şekilde dağıtılabilir.
- Bu halde, **iki aylık süre içinde** işçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık çalışma süresini aşamaz. Denkleştirme süresi toplu iş sözleşmeleri ile **dört aya kadar** artırılabilir.

D

13) İlgili yönetmeliğe göre aşağıdakilerden hangisi işyeri hekiminin görevlerinden değildir?

- A) İş yerinde kurulacak sistem ve alınacak makine cihaz ile ilgili risk değerlendirmesi yapmak
- B) İş güvenliği uzmanı ile ortak çalışma yapmak
- C) İş kazasına uğrayan veya meslek hastalığına yakalanan çalışanların rehabilitasyonu konusunda ilgili birimlerle işbirliği yapmak
- D) İşyerinde işçi seçimi yapmak

**İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ,
SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK**

İşyeri hekimlerinin görevleri : MADDE 9

- a) Rehberlik
- b) Risk değerlendirmesi
- c) Sağlık gözetimi
- ç) Eğitim, bilgilendirme ve kayıt
- d) İlgili birimlerle işbirliği;

İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK

İşyeri hekimlerinin görevleri : MADDE 9

Sağlık gözetimi

a) Az tehlikeli sınıftaki işyerlerinde **en geç beş yılda bir,**

b) Tehlikeli sınıftaki işyerlerinde **en geç üç yılda bir,**

c) Çok tehlikeli sınıftaki işyerlerinde **en geç yılda bir,**

defa olmak üzere periyodik muayene tekrarlanır.

Ancak işyeri hekiminin gerek görmesi halinde bu süreler kısaltılır.

B

14) İş Kanununa göre “İşveren Vekilliği” ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşveren adına hareket eden ve işin, işyerinin ve işletmenin yönetiminde görev alan kimselere “İşveren Vekili” denir.
- B) İşveren vekili, işçilere karşı işlem ve yükümlülüklerinden doğrudan kendisi sorumludur.
- C) İş Kanununda öngörülen her çeşit sorumluluk ve zorunluluklar işveren ile birlikte işveren vekilleri hakkında uygulanır.
- D) İşveren vekilliği sıfatı, işçilere tanınan hak ve yükümlülükleri ortadan kaldırmaz

4857 Sayılı İş Kanunu

Madde 2 - Tanımlar

- (Ek fıkra: 23/7/2010-6009/48 md.; Mülga dördüncü fıkra: 20/6/2012-6331/37 md.)
- İşveren adına hareket eden ve işin, işyerinin ve işletmenin yönetiminde görev alan kimselere işveren vekili denir. **İşveren vekilinin bu sıfatla işçilere karşı işlem ve yükümlülüklerinden doğrudan işveren sorumludur.**
- Bu Kanunda işveren için öngörülen her çeşit sorumluluk ve zorunluluklar işveren vekilleri hakkında da uygulanır.
- İşveren vekilliği sıfatı, işçilere tanınan hak ve yükümlülükleri ortadan kaldırmaz.

C

15) İSG Kurullarının rutin toplanma periyotları açısından aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Kurulun, tüm işyerlerinde ayda bir toplanması zorunludur.

B) Kurulun, tüm işyerlerinde en az 3 ayda bir toplanması zorunludur.

C) İSG Kurulu, işyerinin tehlike sınıfını dikkate alarak, az tehlikeli işyerlerinde bu sürenin üç ay olarak belirlenmesine karar verebilir.

D) İSG Kurulu, işyerinin tehlike sınıfını dikkate alarak, çok tehlikeli işyerlerinde bu sürenin üç ay olarak belirlenmesine karar verebilir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

Çalışma usulleri : MADDE 9

- a) Kurullar ayda en az bir kere toplanır. Ancak kurul, işyerinin tehlike sınıfını dikkate alarak, Tehlikeli işyerlerinde bu sürenin iki ay, Az tehlikeli işyerlerinde ise üç ay olarak belirlenmesine karar verebilir.

D

16) Aşağıdakilerden hangisi ILO'nun her yerde çalışanlara sağlamaya çaba gösterdiği sosyal adaletin temel unsurları arasında değildir?

- A) İnsan haklarına saygı
- B) Yeterli yaşam standartları
- C) İnsanca çalışma koşulları
- D) Dünya ticaretinde adaletin sağlanması

Uluslararası Çalışma Örgütü- ILO

- Uluslararası Çalışma Örgütü, Sözleşmeler ve Tavsiye Kararları yoluyla, çalışma hayatına ilişkin temel haklar, örgütlenme özgürlüğü, toplu pazarlık, zorla çalıştırmanın engellenmesi, fırsat ve muamele eşitliği gibi çalışmaya ilişkin tüm konuları düzenleyici, uluslar arası çalışma standartları oluşturur.



International
Labour
Organization

Uluslararası Çalışma Örgütü- ILO

- 1919 yılında kurulmuş olan Uluslararası Çalışma Örgütü, ILO, insan haklarının, sosyal adaletin ve çalışma haklarının iyileştirilmesi için çalışan bir Birleşmiş Milletler ihtisas kuruluşudur.
- Uluslararası Çalışma Örgütü, 1919'da imzalanan Versay Anlaşmasında öngörülen Milletler Cemiyeti ile ortaya çıkmıştır. Amaç, Birinci Dünya Savaşından sonra giderek büyüyen sorunlara yönelik sosyal reform niteliğinde çözümler bulmak ve reformların uluslararası düzeyde uygulanmasını sağlamaktır.
- Türkiye ILO'ya 1932 yılında üye olmuştur.

ILO Ne Yapar?

dört temel
stratejik
hedefi

1.Çalışma yaşamında standartlar,
temel ilke ve haklar geliştirmek
ve gerçekleştirmek;

2.Kadın ve erkeklerin insana
yakışır işlere sahip olabilmeleri
için daha fazla fırsat yaratmak,

3.Sosyal koruma
programlarının
kapsamını ve etkinliğini
artırmak
4.Üçlü yapıyı ve sosyal
diyalogu güçlendirmek

ILO Anayasası

ILO Anayasası'nda aşağıdaki hedefler belirlenmiştir

- istihdam ve işsizliğıin önlenmesi
- çalışma saatleri
- uygun asgari ücret
- iş dışındaki hastalık ve kazalardan korunma
- çocukların, gençlerin ve kadınların korunması
- yaşlılıkta ve maluliyette koruma
- göçmen işçilerin haklarını korunması
- eşit işe eşit ücret
- örgütlenme özgürlüğü
- mesleki eğitim ve sürekli eğitim



International
Labour
Organization

C

17) Aşağıdakilerden hangisi İSGÜM'ün görevleri arasında değildir?

A) Gaz, toz, gürültü, ölçümlerini gerçekleştirmek

B) Bu ölçümlerle ilgili olarak kendisine bağlı faaliyet gösteren laboratuvarlarda analiz çalışmalarını yürütmek

C) İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının eğitim ve belgelendirme usul ve esaslarını belirlemek

D) Titreşim ve termal konfor ölçümlerini gerçekleştirme

İşçi Sağlığı ve Güvenliği Merkezi Müdürlüğü (İSGÜM)

İşçi Sağlığı ve Güvenliği Merkezi Müdürlüğü'nün kısaltılmış adıdır. İSGÜM, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın bilimsel, tıbbi-teknik nitelik taşıyacak bir organı olarak düşünülmüş ve kurulmuştur. Şimdilerde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'ne bağlı olarak görev yapmaktadır. İSGÜM Ankara'da bulunan Merkez birimi ile İstanbul, İzmir, Adana, Kocaeli, Bursa ve Kayseri'de etkinlikler gösteren İSGÜM Bölge Laboratuvarlarından oluşmaktadır. Bölge laboratuvarlarının personel kadroları, Merkeze göre dar ve donanımları da sınırlıdır.



İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü (İSGGM)

Görevleri

İş sağlığı ve güvenliği konularında, mevzuatın uygulanmasını sağlamak ve mevzuat çalışması yapmak,

Ulusal politikaları belirlemek ve bu politikalar çerçevesinde programlar hazırlamak,

Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamak,

Etkin denetim sağlamak amacıyla gerekli önerilerde bulunmak ve sonuçlarını izlemek,

Standart çalışmaları yapmak, normlar hazırlamak ve geliştirmek, ölçüm değerlendirme, teknik kontrol, eğitim, danışmanlık, uzmanlık ve bunları yapan kişi ve kuruluşları inceleyerek değerlendirmek ve yetki vermek,

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü (İSGGM)

Kişisel koruyucuların ve makine koruyucularının imalatını yapacak kişi ve kuruluşlara yetki vermek, ithal edilecek kişisel koruyucuların ve makine koruyucularının standartlara uygunluğunu ve bu hususlarda usul ve esasları belirlemek,

İş sağlığı ve güvenliği ile iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi konularında inceleme ve araştırma çalışmalarını planlayıp programlamak ve uygulanmasını sağlamak,

Faaliyet konuları ile ilgili yayım ve dokümantasyon çalışmaları yapmak ve istatistikleri düzenlemek,

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü (İSGGM)

Mesleki eğitim görenler, rehabilite edilenler, özel risk grupları ve kamu hizmetlerinde çalışanlar da dahil olmak üzere tüm çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı korunmaları amacıyla gerekli çalışmaları yaparak tedbirlerin alınmasını sağlamak,

İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi ve Bölge Laboratuvarlarının çalışmalarını düzenlemek, yönetmek ve denetlemek

Bakanlıkça verilecek benzeri görevleri yapmak.

D

18) Aşağıdakilerden hangisi Türkiye'nin de onayladığı İş Sağlığı Hizmetlerine ilişkin 161 sayılı ILO Sözleşmesinde belirtilen işverenin görevleri arasında yer almaz?

- A) İşyerinde sağlığa zararlı risklerin tanımlanması ve değerlendirilmesi,
- B) İşin işçiye uygunluğunun geliştirilmesi,
- C) İş kazaları ve meslek hastalıklarının analizine katılma,
- D) İşçilerin sağlık gözetimi sonucunda, meslekle ilişkili olan hastalıklarının tedavisinin yapılması.



ILO 161 Sayılı
Sözleşme

B

19) Tehlikeli sınıfta yer alan bir işyeri için; işyeri hekimi, diğer sağlık personeli ve iş güvenliği uzmanlarının aylık asgari çalışma süreleri bakımından, sıralamaya göre “Aylık işçi başına kaç dakika çalışmaları gerekir?” sorusunun doğru yanıtı hangi seçenektedir?

A) 5dk - 10 dk - 15 dk

B) 6dk - 9dk - 15dk

C) 8dk - 12dk - 15dk

D) 7dk - 8dk - 15dk

**İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ,
SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK
20 Temmuz 2013 CUMARTESİ**

İşyeri hekimlerinin çalışma süreleri-MADDE 12

a) 10'dan az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışan başına yılda en az 25 dakika.

b) Diğer işyerlerinden:

1) Az tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az **4 dakika**.

2) Tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az **6 dakika**.

3) Çok tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az **8 dakika**.

**İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ,
SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK
20 Temmuz 2013 CUMARTESİ**

Diğer sağlık personelinin çalışma süreleri–MADDE 19

a) 10'dan az çalışanı olan ve az tehlikeli veya tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışan başına yılda en az 35 dakika.

b) Diğer işyerlerinden:

1) Az tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az **6 dakika**.

2) Tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az **9 dakika**.

3) Çok tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az **12 dakika**.

**İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ,
SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK
29 ARALIK 2012 – 28512 R. GAZETE**

İş güvenliği uzmanlarının çalışma süreleri–MADDE 19

a) 10'dan az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışan başına yılda en az 60 dakika.

b) Diğer işyerlerinden:

1) Az tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az **10 dakika**.

2) Tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az **15 dakika**.

3) Çok tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az **20 dakika**.

C

20) Toplum Sağlığı Merkezlerinin (TSM) İSG hizmeti verme koşulları bakımından doğru olan tanımlama hangi seçenektedir?

- A) TSM'ler İSG hizmeti verme ruhsatını Sağlık Bakanlığından alır.
- B) TSM'lerde İSG hizmeti verecek hekimlerde işyeri hekimliği sertifikası aranmaz.
- C) TSM'ler işyerlerinde sadece işyeri hekimliği ve yardımcı sağlık personeline ait işleri yürütür.
- D) TSM'ler işyerlerinde İSG hizmetini, İş Güvenliği uzmanı hizmeti de vererek bir bütün olarak yürütür.

TEMEL İŞ SAĞLIĞI HİZMETLERİNİN UYGULAMA USÛL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNERGE

- **Tanımlar : MADDE 4**
- f) İőyeri hekimi: İő sađlıđı ve gűvenliđi hizmetlerinde gűrevlendirilmek űzere çalıőma ve Sosyal Gűvenlik Bakanlıđınca **belgelendirilmiő** hekimi,

- **MADDE 6- (1) Müdürlükçe bünyesinde SB kurulması planlanan TSM'ler belirlenir. Bu TSM'ler için yetkilendirilmek amacıyla ilgili yönetmelik hükümlerine göre hazırlanan başvuru dosyası ilgili Bakanlığa gönderilir. İlgili Bakanlığın belgelendirmesi ile SB kurulur ve tescil için Genel Müdürlüğe bildirilir.**

TEMEL İŞ SAĞLIĞI HİZMETLERİNİN UYGULAMA USÛL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNERGE

- **MADDE 8-** (1) ÇSB'de işyeri hekimliği hizmeti sunulabilmesi için;
 - a) En az bir işyeri hekimi,
 - b) En az bir diğer sağlık personeli,
 - c) Öncelikli olarak tıbbi sekreter veya veri hazırlama kontrol işletmeni(VHKİ) olmak üzere bir personel görevlendirilmesi zorunludur.

D

21) İşyeri hekimliği belgesi, eğitim ve sınava katılmadan istemeleri halinde hangi unvana sahip hekimlere verilir?

A) Hekimlik diplomasına sahip iş sağlığı, iş sağlığı ve güvenliği bilim doktorlarına

B) İş sağlığı ve güvenliği alanında yardımcılık süresi dahil en az sekiz yıl teftiş yapmış olan hekim iş müfettişlerine

C) Genel Müdürlük ve bağlı birimlerinde iş sağlığı ve güvenliği alanında en az sekiz yıl fiilen çalışmış hekimlere

D) Hepsi

**İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ,
SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK
20 Temmuz 2013 CUMARTESİ**

- **İşyeri hekimliği belgesi: MADDE 8**
- c) Hekimlik diplomasına sahip iş sağlığı, iş sağlığı ve güvenliği bilim doktorlarına,
- iş sağlığı ve güvenliği alanında yardımcılık süresi dahil en az sekiz yıl teftiş yapmış olan hekim iş müfettişlerine,
- Genel Müdürlük ve bağlı birimlerinde iş sağlığı ve güvenliği alanında en az sekiz yıl fiilen çalışmış hekimlere istekleri halinde verilir.

A

22) Tam süreli iş sözleşmesi ile görevlendirilen işyeri hekimleri, çalıştıkları işyeri ile ilgili mesleki gelişmelerini sağlamaya yönelik eğitim, seminer ve panel gibi organizasyonlara katılma hakkına sahiptir. Bu katılımlar nedeni ile bir yıl içinde iş günü ücretli izin kullanma hakkına sahiptir. Boşluğa denk düşen rakam hangisidir?

A) 5

B) 3

C) 7

D) 10

**İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ,
SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK
20 Temmuz 2013 CUMARTESİ**

- **MADDE 10 – (2)** Tam süreli iş sözleşmesi ile görevlendirilen işyeri hekimleri, çalıştıkları işyeri ile ilgili mesleki gelişmelerini sağlamaya yönelik eğitim, seminer ve panel gibi organizasyonlara katılma hakkına sahiptir. Bu gibi organizasyonlarda geçen sürelerden bir yıl içerisinde toplam beş iş günü kadar çalışma süresinden sayılır ve bu süreler sebebiyle işyeri hekiminin ücretinden herhangi bir kesinti yapılamaz.

D

23) Aşağıdakilerden hangisi OHSAS 18001 Yönetim Sisteminin getirilerinden biri değildir?

- A) İş sağlığı ve güvenliği risklerini asgari düzeye indirmesi
- B) Kurumun imajının iyileştirilmesine yardımcı olması
- C) İş performansının geliştirilmesi
- D) Ürün güvenliğini sağlaması

B

24) Bir işyerinde trafo yangını çıkmış ve işçilerden birisinde ağır yanık oluşmuştur. Yangın sonrası yapılan incelemede trafonun periyodik bakımının unutulduğu ve olay anında ilkyardım yapacak işçi bulunmadığı fark edilmiş, daha sonra trafo yenilenmiş ve yanına yangın detektörü monte edilmiştir.

Bu olay için aşağıda verilen faaliyetlerden hangisi düzeltici faaliyettir?

- A) Yangın öncesinde trafonun periyodik bakımlarının yapılması
- B) Yangın sonrasında yangın detektörünün konması
- C) Yangın öncesinde işçilere ilkyardım eğitimi verilmesi
- D) Yangın öncesinde işyerinde yangın tatbikatı yapılması

OHSAS 18001

- **Düzeltilici faaliyetlerin yapılması:** Kazaların, vakaların, uygunsuzlukların
- araştırılması ve çözümlenmesi, oluşan etkinin azaltılması ve etkinliğinin
- doğrulanması amacıyla düzeltilici faaliyetler gerçekleştirilir.

A

25) İşyerinde yürütülen işlerin bütün safhalarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskleri ortadan kaldırmak veya azaltmak için planlanan ve alınan tedbirlerin tümüne ne denir?

A) Önleme

B) Güvenlik

C) Risk derecesi

D) Risk sıralaması

A

26) İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre çok tehlikeli sınıfta yer alan bir işyerinde yapılmış olan risk değerlendirmesi en geç kaç yılda bir yenilenmelidir?

A) 2 yıl

B) 4 yıl

C) 5 yıl

D) 6 yıl

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSK DEĞERLENDİRMESİ YÖNETMELİĞİ

- Risk değerlendirmesinin yenilenmesi
- **MADDE 12 – (1)** Yapılmış olan risk değerlendirmesi; tehlike sınıfına göre çok tehlikeli, tehlikeli ve az tehlikeli işyerlerinde sırasıyla en geç iki, dört ve altı yılda bir yenilenir.

D

27) Aşağıda belirtilen durumlardan hangisinde ortaya çıkabilecek yeni risklerin, işyerinin tamamını veya bir bölümünü etkiliyor olması göz önünde bulundurularak risk değerlendirmesinin tamamen veya kısmen yenilenmesi gerekli değildir?

A) Üretim yönteminde değişiklikler olması

B) Ramak kala olay meydana gelmesi

C) Çalışma ortamına ait sınır değerlere ilişkin bir mevzuat değişikliği olması

D) Hepsinde yenilenmesi gereklidir

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSK DEĞERLENDİRMESİ YÖNETMELİĞİ

- (2) Aşağıda belirtilen durumlarda ortaya çıkabilecek yeni risklerin, işyerinin tamamını veya bir bölümünü etkiliyor olması göz önünde bulundurularak risk değerlendirmesi tamamen veya kısmen yenilenir.
 - a) İşyerinin taşınması veya binalarda değişiklik yapılması.
 - b) İşyerinde uygulanan teknoloji, kullanılan madde ve ekipmanlarda değişiklikler meydana gelmesi.
 - c) Üretim yönteminde değişiklikler olması.
 - ç) İş kazası, meslek hastalığı veya ramak kala olay meydana gelmesi.
 - d) Çalışma ortamına ait sınır değerlere ilişkin bir mevzuat değişikliği olması.
 - e) Çalışma ortamı ölçümü ve sağlık gözetim sonuçlarına göre gerekli görülmesi.
 - f) İşyeri dışından kaynaklanan ve işyerini etkileyebilecek yeni bir tehlikenin ortaya çıkması.

B

28) Kimyasal maddelerle risk değerlendirmesinde aşağıda belirtilen hususlardan hangisi dikkate alınmaz?

A) Kimyasal maddenin sağlık ve güvenlik yönünden tehlike ve zararları

B) Kimyasal maddenin üretim yeri

C) Kimyasal maddenin miktarı, kullanma şartları ve kullanım sıklığı,

D) Maruziyetin türü, düzeyi ve süresi

B

29) HAZOP tekniği ilk kez aşağıdaki sektörlere hangisi tarafından geliştirilmiştir?

- A) Elektrik – elektronik sektörü
- B) Kimya endüstrisi
- C) İnşaat sektörü
- D) Madencilik

B

30) Gürültülü ortamlarda çalışmalarda risk değerlendirmesinde aşağıda belirtilenden hangisi özel önem verilecek hususlardan değildir?

- A) Maruziyet sınır değerleri ve maruziyet etkin değerleri
- B) Gürültülü ortamın büyüklüğü
- C) Gürültü emisyonu daha az olan alternatif bir iş ekipmanının bulunup bulunmadığı
- D) Yeterli korumayı sağlayabilecek kulak koruyucularının bulunup bulunmadığı

C

31) Aşağıdakilerden hangisi meslek hastalığının tanımlanmasında kullanılan ayrıntılı çalışma öyküsü içinde yer almaz?

- A) Benzeri yakınmaları olan başka işçilerin varlığı
- B) İşyeri maruziyetleri
- C) İşçinin ailesinde aynı hastalığın varlığı
- D) İşçinin çalıştığı bütün işlerin tanımlanması

C

32) Bir hastalığın meslek hastalığı olarak tanımlanabilmesi için yapılacak çalışmanın aşamaları yukarıda verilmiştir. Bu çalışmaların doğru sıralaması nasıl olmalıdır?

I. Hastalık tablosuna doğru bir klinik tanı konması

II. Hastalığın çalışılan önceki işlerle olan bağlantısının araştırılması

III. Hastalığın işçinin şu anda çalıştığı işle ilişkisinin araştırılması

A) I – II – III

B) III – I – II

C) I – III – II

D) II – I – III

D

33) Aşağıdakilerden hangisi meslek hastalığının tanısında kullanılabilecek laboratuvar yöntemlerindedir?

- A) Mikrobiyolojik yöntemler
- B) Radyolojik yöntemler
- C) Biyokimyasal yöntemler
- D) Hepsi

C

34) Aşağıdakilerden hangisi çalışma ortamı gözetimi kapsamında sayılmaz?

- A) Titreşim Ölçümü
- B) Aydınlatma Ölçümü
- C) İşçilerin boy ve kilo ölçümü
- D) Toz Ölçümü

C

35) İşyeri hekiminin çalışma ortamı gözetimleri konusundaki görevleri arasında aşağıdakilerden hangisi bulunmaz?

- A) Çalışma ortam gözetimleri konusunda işverene önerilerde bulunmak
- B) İşyeri bina ve eklentilerinin genel hijyen şartlarını sürekli izleyip denetlemek
- C) Çalışma ortamı ölçümü yapacak kuruluşlardan fiyat teklifi almak
- D) Çalışma ortamı ölçüm sonuçlarını değerlendirmek

D

36) İşyerlerinde çalışılan zehirli kimyasal maddelerin ölçüm sonuçlarının değerlendirilmesinde kullanılan deyimler açısından aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Eşik Sınır Değerler(ESD), işyeri havasında var olup belirli çalışma koşullarında uzun süre günde sekiz saat çalışıldığı halde tüm işçilerin sağlıklarına zarar vermediği kabul edilen değerlerdir.
- B) MAK değeri, çalışma gününün hiçbir saatinde geçilmemesi gereken kritik bir değerdir.
- C) Müsaade edilen azami konsantrasyon-MAK değeri, işyeri ortam havasını kirleten zehirli kimyasalların günde sekiz saat maruz kalmak suretiyle uzun süre çalışan işçilerin sağlıklarına zararlı etkisi olmadığı kabul edilen en yüksek konsantrasyondur.
- D) Eşik Sınır Değerler, tehlikesiz konsantrasyon ile tehlikeli konsantrasyon arasında hassas bir sınır olarak düşünülmesi gereken değerlerdir.

C

37) İşyeri hekimi iş hijyeni açısından aşağıdaki etkinliklerden hangisini yapmak zorunda değildir?

- A) Yapılacak ölçümlerde işverene rehberlik etmek
- B) Soyunma dolapları bölümünü kontrol etmek
- C) Yemek firmasını seçmek
- D) Ortam ölçümü sonuçlarını değerlendirmek

B

38) İşyerindeki tehlikelerden korunma konusunda kontrol hiyerarşisinde aşağıdakilerden hangisi en sonda gelen seçenektir?

- A) İşe giriş ve periyodik muayeneler
- B) Kişisel koruyucular
- C) İkame
- D) İdari önlemler

C

39) Bir işyerinde elektrik çarpması yaşanmış, daha sonra yapılan incelemede bunun elektrik kablolarını kemiren farelerden kaynaklandığı ortaya çıkmıştır. Bu nedenle kemirgenlerle mücadele amacıyla bir pest kontrol firmasıyla anlaşılmasına karar verilmiştir. Söz konusu iş hijyeni çalışması hangi tür etmenin kontrolünü hedeflemektedir?

- A) Fiziksel etmenler
- B) Kimyasal etmenler
- C) Biyolojik etmenler
- D) Psikososyal etmenler

D

40) Aşağıda sayılan iş hijyeni önlemlerinden hangisi hizmet verilen hedef kitle açısından diğerlerinden farklıdır?

A) Kulaklık

B) Kişisel dozimetre

C) Görev yerini değiştirme

D) Zararlı kimyasalları haber veren alarm

D

41) Aşağıdakilerden hangisi kulak koruyucularını kullanırken yapılmamalıdır?

A) Gürültüsüz yerde takılıp çıkarılmalıdır

B) Temiz elle takılıp çıkarılmalıdır

C) Kulağa uygun şekilde takılmalıdır

D) Gürültülü yerlerde konuşurken çıkarılmalıdır

D

42) Aşağıdakilerden hangisi yüksek sıcaklığın neden olduğu rahatsızlıklardan değildir?

A) Isı çarpması

B) Konsantrasyon bozukluğu

C) Isı yorgunluğu

D) Kulak çınlaması

A

43) Lif sayımı yapılarak yoğunluk tespiti yapılan toz aşağıdakilerden hangisidir?

A) Asbest

B) Kömür

C) Mermer

D) Silisyum

C

44) Gürültü ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

A) Ses aynı ortamda ilerlerken mesafenin karesine bağlı olarak azalır.

B) Ses, bir engel ile karşılaştığında yön değiştirebilir veya yansıyabilir.

C) Ses şiddeti aritmetik olarak artar ve azalır.

D) Sesleri ölçmede kullandığımız en yaygın metot sesin meydana getirdiği basınçtır.

D

45) Aşağıdakilerden hangisini çalışma ortam ısısının artmasına neden olan kaynaklar arasında sayabiliriz?

- A) İşyerinde yapılan işler
- B) İklim gibi dış etkenler,
- C) Çok sayıda çalışanın olması
- D) Hepsi

B

46) Kapalı işyerleri günde ne kadar süre ile baştanbaşa havalandırılacaktır?

A) En az 30 dakika

B) En az 1 saat

C) En az 2-3 saat

D) En az 5 saat

C

47) Kimyasal yapılarına göre tozlar organik ve inorganik olmak üzere ikiye ayrılmaktadır. Buna göre aşağıdakilerden hangisi inorganik tozlardandır?

A) Aflatoksinler

B) Pamuk tozu

C) Asbest tozu

D) Hububat tozu

D

48) Pestisidler aşağıdaki risk etmeni gruplarından hangisine dahildir?

A) Biyolojik etkenler

B) Fiziksel etkenler

C) Ergonomik etkenler

D) Kimyasal etkenler

C

49) Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre işverenler bu yönetmelik kapsamına giren işlerde iş planıyla birlikte Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne ne zaman bildirimde bulunmak zorundadır?

- A) İşe başladıktan sonra 3 ay içerisinde
- B) İşe başladıktan sonra 6 ay içerisinde
- C) İşe başlamadan önce
- D) İşe başladıktan sonra 1 yıl içerisinde

D

50) Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre, işyeri hekiminin, işçilerin akciğer radyografilerini tekrarlanmasını istemesi açısından aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) 6 ayda bir tekrarlanmasını isteyebilir.
- B) Yılda bir tekrarlanmasını isteyebilir.
- C) 2 yılda bir tekrarlanmasını isteyebilir.
- D) 3 yılda bir tekrarlanmasını isteyebilir.

B

51) Az miktarda bulunduğunda, ağız yoluyla alındığında, deri yoluyla emildiğinde insan sağlığı üzerinde akut veya kronik hasarlara veya ölüme neden olan maddelere " ne denir?

- A) Çok toksik madde
- B) Toksik madde
- C) Zararlı madde
- D) Mutajen madde

A

52) İnsanda hastalığa yol açma ihtimali bulunmayan biyolojik etmenler hangi risk grubundadır?

- A) Grup 1 biyolojik etkenler
- B) Grup 2 biyolojik etkenler
- C) Grup 3 biyolojik etkenler
- D) Grup 4 biyolojik etkenler

C

53) Aşağıdakilerden hangisi etkili aşısı bulunan biyolojik risk etmeni değildir?

- A) Clostridium tetani
- B) Corynebacterium diphteriae
- C) Shigella dysenteriae
- D) Mycobacterium tuberculosis

B

54) Aşağıdakilerden hangisi biyolojik risk etkenlerine maruziyeti önlemek için uygun bir yöntem sayılmaz?

A) Çalışırken uyulacak hareket tarzlarının belirlenmesi

B) İşe girişte taşıyıcı olduğu saptanan personelin işe alınması

C) Uygun yalıtım ve dezenfeksiyon önlemleri

D) Periyodik taramalarla duyarlı kişi saptanması

D

55) Aşağıdaki sektörlerden hangisinde biyolojik risk etmeni yoktur?

A) Büro işleri

B) Oteller

C) Özel güvenlik

D) Hepsinde vardır.

C

56) Aşağıdakilerden hangisi örgütsel stres önleme yöntemlerinden biri değildir?

- A) Çalışanın örgüt içi bilgi akışına katılımı
- B) Çalışanların rol tanımlarının yapılması
- C) İş güvencesinin ortadan kaldırılması
- D) İşçinin işini denetleyebilmesi

B

57) Aşağıdakilerden hangisi ergonominin amacı değildir?

- A) İşin kolay yapılmasını sağlamak
- B) Çevreyi temiz tutmak
- C) Çalışanın sağlığını korumak
- D) Çalışana uygun işe yerleştirme sağlamak

B

58) ıplak iletkenler civarında çalışırken dikkat edilmesi gereken hususlar açısından aşağıdaki önlemlerden hangisi yanlıştır?

- A) Kişisel koruyucular kullanılmalı
- B) Yalıtılmamış el aletleri ile çalışılmalı
- C) Elektrik kesilmeli
- D) Sigortalar sökülmeli

B

59) Aşağıdakilerden hangisi yanma ürünlerinden değildir?

A) Duman

B) Azot

C) Karbon dioksit

D) Karbon monoksit

B

60) Parlama noktası 21o C - 55 o C arasında olan sıvı haldeki maddeleredenir.

- A) Kolay alevlenir madde B) Alevlenir madde
C) Yanıcı madde D) Hiçbir

C

61) Bir kimya fabrikasında yapılan risk analizinde kritik sistem aşağıdakilerden hangisi olabilir?

A) Yemekhane

B) Atölye

C) Kumanda odası

D) Nakliye araçları park alanı

D

62) İş kazası olmaması için aşağıdakilerden hangisi asla yapılmamalıdır?

- A) Asitler plastik kaplara konulmamalıdır
- B) Su üzerine asit dökülmemelidir
- C) Asitle yapılan çalışmalarda maske kullanılmalıdır
- D) Asit üzerine su dökülmemelidir

A

63) Türkiye'de yaş guruplarına göre iş kazası en çok hangi yaş aralığında olur?

A) 25-29

B) 35-39

C) 55-59

D) 45-49

A

64) İşverenler işyerinde meydana gelen iş kazasını ne kadar süre içinde olayın intikal ettiği kolluk kuvvetlerine bildirmek zorundadır?

A) Hemen

B) 2 iş günü

C) 3 iş günü

D) 7 iş günü

B

65) İlk yardım eğitimi veren kuruluşların denetimi aşağıdaki kurumlardan hangisi tarafından yapılır?

- A) Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
- B) Sağlık İl Müdürlüğü
- C) Milli Eğitim İl Müdürlüğü
- D) Sivil Savunma İl Müdürlüğü

C

66) Meslek hastalıklarının tanı sürecinde diğer hastalıklara göre özellikle önem taşıyan aşama aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Radyoloji
- B) Fizik muayene
- C) İşyeri ortam ölçümleri
- D) Fizyolojik değerlendirmeler

D

67) Ülkemizde meslek hastalıklarının tahmin edilen sayılarının altında saptanmasında rol oynayan etkenler için aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Meslek hastalıkları konusunda bilgi düzeyinin beklenen düzeyde olmaması
- B) Bazı meslek hastalıklarının önemsenmemesi, ihmal edilmesi
- C) Meslek anamnezinin yeteri kadar ayrıntılı alınmaması
- D) İşyerlerinde uygun korunma önlemlerinin alınmış olması

B

68) Aşağıdakilerden hangisi meslek hastalığı değil, işle ilgili bir hastalıktır?

A) Bisinozis

B) Koroner Arter Hastalığı

C) Asbestoz

D) Silikozis

B

69) Asbest yapısı açısından aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Partikül formundadır.

B) Lif şeklindedir. Boy/En = 3/1

C) Lif şeklindedir. Boy/En = 1/3

C) Lif şeklindedir. Boy/En = 1/10

A

70) Pnömonyoz kavramı bakımından aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) Fibrojenik potansiyeli yüksek olan tozlar daha fazla risk oluşturur.

B) Toz maruziyeti kesilince hastalık tablosunda düzelme oluşur.

C) Hava yollarında tıkanıklık ön planda gelen mekanizmadır.

D) Hepsi

A

71) Ölçülen FEV1 / Beklenen FEV 1 < % 80

Ölçülen FVC / Beklenen FVC > % 80

FEV1/FVC < 0.7

Yukardaki solunum fonksiyon testi sonucu ile başvuran işçide hangi tipte solunum fonksiyon bozukluğu vardır?

- A) Obstrüktif
- B) Restriktif
- C) Obstrüktif + Restriktif (Mixed)
- D) Normal spirometri

B

72) Aşağıdaki fiziksel risk faktörlerinden hangisinin kalp damar hastalıklarına etki yaptığına ilişkin güçlü kanıtlar bulunamamıştır?

- A) Gürültü
- B) Elektromanyetik radyasyon
- C) Sıcak hava
- D) İyonizan radyasyon

C

73) Aşağıdakilerden hangisi fizik nedenlere bağı bir mesleki deri hastalığı değildir?

A) Nasır

B) Pişik

C) Mesleki akne

D) Termal yanık

D

74) Aşağıdaki meslek gruplarından hangisi deri kanserine yakalanma riskini arttıran etken açısından diğerlerinden farklıdır?

A) Çiftçiler

B) Askeri personel

C) Pilotlar

D) Rafineri işçileri

A

75) Dirseğini masaya dayayarak veya sürekli dirseği açıp kapamayı gerektiren işler yaparak çalışanlarda görülen ve 4-.5. el parmaklarında uyuşma, zamanla atrofi gelişimi ile karakterize mesleki sinir sistemi hastalığı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Ulnar oluk sendromu
- B) Karpal tünel sendromu
- C) Fibula başı nöropatisi
- D) Tetik parmak

D

76) Kadmiyum için aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Kadmiyum vücuda ağızdan, solunum ve ciltten alınır.
- B) Sigara içenlerin kan kadmiyum düzeyi içmeyenlerin 4-5 katı kadardır
- C) Metal dumanı ateşi kadmiyum oksit dumanına maruziyetten kısa zaman sonra gelişir.
- D)Kadmiyum intoksikasyonu kemik ve akciğerlerde hasar yapar, böbreklerde hasar görülmemektedir.

B

77) Aşağıdaki etkenlerden hangisi zoonotik değil, insandan insana bulaşan meslek hastalığıdır?

A) Leptospirozis

B) Su çiçeği

C) Orf

D) Şarbon

C

78) Silikozis ile birlikte seyrederek meslek hastalığı tablosunu ağırlaştıran ve pek çok ölüme neden olan bulaşıcı hastalık aşağıdakilerden hangisidir?

A) Lyme hastalığı

B) Psitakozis

C) Tüberküloz

D) Leptospirozis

B

79) Uluslararası Kanser Araştırma Ajansına göre
“Güçlü kanıtları olan muhtemel kanserojenler” hangi
grup numarasıyla tanımlanmıştır?

A) Grup 1

B) Grup 2 A

C) Grup 2 B

D) Grup 3

C

80) Aşağıdakilerden hangisi kas ve iskelet sistemi rahatsızlıklarının belirtilerinden değildir?

- A) Eklemler ve kaslarda ağrı, sızı
- B) Eklemlerde şişlik
- C) Yutkunma zorluğu
- D) Uyuşma, keçeleşme

A

81) Omuz ve baş hizası üstünde sürekli omuz kaldırılarak, zorlanarak yapılan araba tamiri ve montaj gibi işlerde oluşan rahatsızlık aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Rotator kaf sendromu
- B) Karpal tünel sendromu
- C) Ulnar oluk sendromu
- D) Raynaud fenomeni

D

82) Mesleki işitme kayıpları ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Akustik travma işitme kaybına yol açabilir
- B) İlk belirti çoklukla geçmeyen kulak çınlamasıdır.
- C) İşyeri hekiminin yaptıracacağı seri odyogramlar, erken tanı için çok önemlidir.
- D) Bir önceki yıla göre odyogramda en az 30 db kayıp saptanması halinde işçi durumu hakkında bilgilendirilmelidir.

B

83) Ortalama insan konuşma sesi şiddeti kaç desibel civarındadır?

A) 30

B) 60

C) 80

D) 100

C

84) İşyerinde veya üretim süreçlerinde kullanılan kimyasallara yönelik işçi sağlığının korunmasına ilişkin durumları inceleyen toksikoloji alt dalı aşağıdakilerden hangisinin tanımıdır?

- A) Adli toksikoloji
- B) Çevre toksikolojisi
- C) Endüstriyel toksikoloji
- D) Ekotoksikoloji

B

85) LD50Letal dozu 5 mg/ kg'ın altında olan maddeler aşağıdaki tanımlardan hangisine uymaktadır?

- A) Çok toksik
- B) Süper toksik
- C) Şiddetli toksik
- D) Orta düzeyde toksik

A

86) Laboratuvar analizleri ile kontrol edilen kimyasal maddelerin adları alttaki seçeneklerde eşleştirilmiştir. Doğru olmayan seçenek hangisidir?

- A) Nikel – Kolinesteraz aktivitesi
- B) Kurşun – İdrarda Amino Levülinik Asit (ALA)
- C) Kurşun – Kanda kurşun
- D) Benzol – Fenol

C

87) Fizik güçleri azdır, mental gelişme (risk bilinci) yetersizdir, horlanırlar, ikinci sınıf işlerde çalıştırılırlar, işyerindeki koruyucu malzemelerin boyutları onlara göre değildir, işyerindeki araç ve gereçlerin boyutları onlara göre değildir, çoklukla haklarını bilmezler. Yukarda sıralanan özellikler çalışma yaşamında özel politika gerektiren gruplardan hangisine aittir?

A)Yaşlı işçiler

B)Kadın işçiler

C)Çocuk işçiler

D)Engelliler

A

88) Kadın çalışanların, eşlerinin de gece postasında çalışması durumunda aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Aynı işyerinde çalışan eşlerin aynı gece postasında çalışma istekleri, işverence, imkan dahilinde karşılanır.
- B) Aynı işyerinde çalışan eşlerin aynı gece postasında çalıştırılması yasaktır.
- C) Kadın çalışanın kocası da işin postalar halinde yürütüldüğü ayrı bir işyerinde çalışıyor ise kocasının çalıştığı gece postasına rastlatılacak şekilde düzenlenir.
- D) Kocası gece çalışan ve bunu belgeleyen kadın gece çalıştırılmaz.

B

89) oğul gebelik halinde işçinin doğumdan ne kadar önce çalıştırılmaması esastır?

A) 12 hafta

B) 10 hafta

C) 8 hafta

D) 6 hafta

A

90) Sağlıklı bir bireyin günlük protein gereksinimi kilogram başına ne kadardır?

A) 1 gram

B) 2 gram

C) 3 gram

D) 4 gram

A

91) Günlük enerji gereksiniminin ne kadarı yağlardan karşılanmalıdır?

A) % 25- 30

B) % 35 – 40

C) % 10 – 15

D) % 55 – 60

B

92) Aşağıdaki işçi gruplarından hangisi özel olarak İSG eğitimi verilmesi gereken çalışan gruplarından değildir?

A) Gebe ve emzikli kadın çalışanlar

B) Ustabaşları

C) Genç çalışanlar

D) İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kurulu üyeleri ve yedekleri

A

93) İşyeri içi iletişimde, sözlü iletişimin yazılı iletişime göre avantajları arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

- A) Standart olduğundan her seferinde tüm alıcılara aynı iletinin verilmesini sağlar
- B) Hemen geri bildirim alınmasını sağlar
- C) Hızlı bir iletişim yoludur
- D) Sosyal ilişkileri arttırır

D

94) Alıcının, iletiyi aldıktan sonra gösterdiği ve kaynağa ulaşan tepkisine ya da kaynağa gönderdiği yanıtı geri bildirim denir. Aşağıdakilerden hangisi geri bildirim yararlarından değildir?

A) İletinin alıcı tarafından alınıp alınmadığını gösterir.

B) İletinin alıcı tarafından anlaşılıp anlaşılmadığını ve anlaşılma derecesini gösterir.

C) Gereklarinin yerine getirilip getirilmediğini, getirilmedi ise nedenlerinin öğrenilmesini sağlar.

D) Alıcının iletideki mesajı benimsemesini kolaylaştırır.

B

95) Türkiye'de 2012 SGK istatistiklerine göre sigortalı çalışan sayısı 11.939.620 ve toplam iş kazası sayısı 74.871 olarak açıklandığına göre 2012 yılı için Türkiye'de iş kazası genel insidans hızı kaçtır?

A) Binde 55,2

B) Binde 62,7

C) Binde 83,2

D) Binde 102,4

C

96) Bir işyeri hekimi, işyerinde tezgah yüksekliklerinin uygun olmaması sonucu bel ve omurga rahatsızlığı nedeniyle bir yıl içinde kendisine başvuran hasta sayısını hesaplamış ve toplam poliklinik içinde % 32 gibi yüksek bir orana ulaştığını işverene rapor etmiştir. Tezgah yükseklikleri ve tezgahların yerleşimi konusunda yürütülen bir dizi düzenlemeden sonra aynı işyeri hekimi bir sonraki yıl aynı rahatsızlıklarla kendisine başvuran hasta sayısını yeniden hesaplayıp, tüm poliklinik sayısı içinde % 12'ye düştüğünü ortaya koymuştur. Bu araştırma ne türde bir araştırmadır?

A) Vaka - kontrol

B) Kohort

C) Müdahale

D) Tanımlayıcı

C

97) İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ve eğitimlerde görevlendirilenler hakkında mesleki bağımsızlık ve etik açısından hangisi doğrudur?

A) Sağlık ve güvenlik riskleri konusunda, çalışanlara önerilerde bulunurken, işverenini yönlendirmelerini dikkate alırlar.

B) Hizmet sundukları kişiler açısından işveren ve çalışanları farklı sınıflamalarda değerlendirirler.

C) Mesleki bağımsızlığın sonuçları hiçbir şekilde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevlendirilenlerin aleyhine kullanılamaz ve yapılan sözleşmelere mesleki anlamda bağımsız çalışmayı kısıtlayabilecek şartlar konulamaz.

D) İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile bu Yönetmelik kapsamındaki eğitimlerde görevlendirilenlerin hak ve yetkileri, görevlerini yerine getirmeleri esnasında işyeri lehine kısıtlamalar söz konusu olabilir.

B

98) Aşağıdakilerden hangisi temel ve üst etik değerlerin ve ilkelerin arasında değildir?

A) Doğruluk

B) Sorumsuzluk

C) Adalet

D) Tarafsızlık

B

99) İşyeri Hekimi, işyerinde bulunan onaylı deftere kaza riski taşıyan bir makinanın bakıma alınması ve üretimden çıkarılması gerektiğini yazdığı halde, işveren gerekli önlemleri almamış ve yaşanan kazada bir işçi hayatını kaybetmiştir. Bu durumda işyeri hekiminin yasal yönden sorumluluğu için aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

A) İşyeri hekimi gereken uyarıyı yapmış olduğundan herhangi bir kusur veya ihmali söz konusu değildir

B) İşyeri hekimi, durumu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne bildirme yükümlülüğü olduğu halde bunu yerine getirmediği için sorumluluğu vardır.

C) İşyeri hekimi, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne başvuruda bulunsa bile kazadaki sorumluluğundan kurtulamaz

D) Temel sorumluluk işverende olduğundan, işyeri hekimi hiçbir şekilde sorumlu tutulamaz

D

100) Teknik Periyodik Kontrol ve test sonrasında düzenlenen teknik raporlarda aşağıda belirtilen özelliklerden hangileri olmalıdır?

- A) Gerekli her türlü bilgi
- B) Yürütülecek uygulamaların içerikleri,
- C) Yetkili teknik elemanın kanaat ve onayı
- D) Hepsi