

A

1)“Derin ekspirasyondan sonra akciğerlerde kalan hava volümü “ aşağıdaki akciğer volümü tanımlarından hangisini ifade eder?

- A) Rezidüel volüm
- B) Fonksiyonel rezidüel kapasite
- C) Ekspiratuar Rezerv Volüm
- D) Tidal volüm

Derin inspirasyonda
akciğerlerde bulunan
hava volümü
($TLC = FRC + IC$)

RV

Rezidüel volüm (RV):
Derin ekspirasyondan sonra akciğerlerde kalan hava volümü
($RV = FRC - ERV$)

Fonksiyonel rezidüel kapasite (FRC): Normal ekspirasyon bitiminde akciğerlerde kalan hava volümü

FRC

Inspiratuar Kapasite(IC):

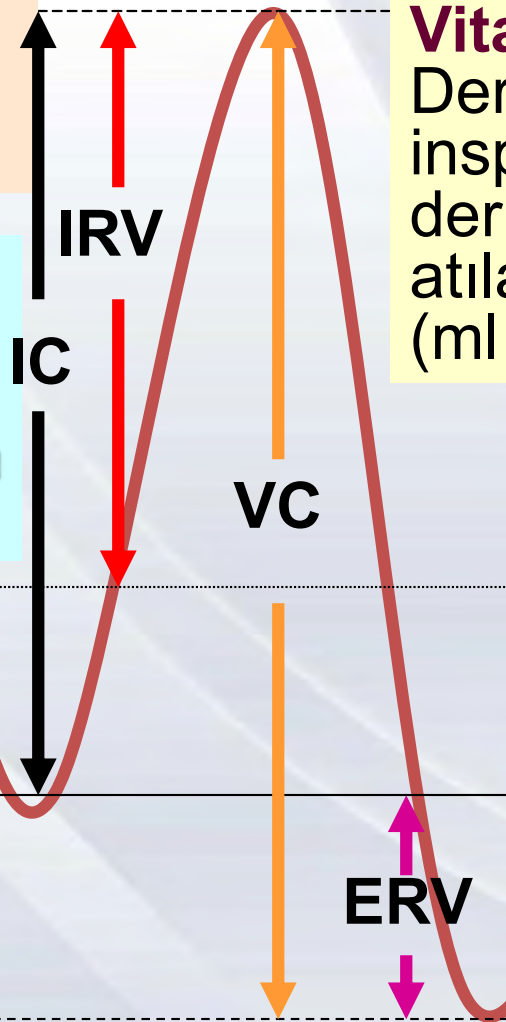
Normal ekspirasyondan sonra derin inspirasyonla alınan maksimum volüm (%75 VC)

Inspiratuar Rezerv Volüm (IRV): Normal inspirasyondan sonra derin inspirasyonla alınan hava volümü

Vital kapasite (VC): Derin bir inspirasyondan sonra derin ekspirasyonla atılan hava volümü, (ml veya lt)

Tidal volüm (VT): Her normal solukla alınan verilen hava volümü

Ekspiratuar Rezerv Volüm (ERV): Normal ekspirasyondan sonra derin ekspirasyonla atılan hava volümü (%25VC)



B

2) Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Risk değerlendirmesinde çalışılan ortam havasındaki asbest miktarının belirlenmiş sınır değerin altında olduğunun ortaya çıkması halinde, asbestli malzeme içeren tesis, bina ve gemi, söküm, yıkım, tamir, bakım ve uzaklaştırma işleri yapılabilir.
- B) Bu yönetmelik kapsamına giren çalışmalarda, işverenlerin çalıştıracakları işçilerle ilgili herhangi bir eğitim veya özel belge şartı aranmaz.
- C) Ülkemizde asbestin her türünün çıkarılması, işlenmesi, satılması ve ithalatı yasaktır.
- D) Bu yönetmelik kapsamına giren çalışmalara başlamadan önce işverenler iş planı hazırlamak ve işyerinin bağlı bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne iş planı ile birlikte bildirimde bulunmak zorundadır.

ASBESTLE ÇALIŞMALARDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK

- **Tanımlar ve kısaltmalar : MADDE 4**
- b) Asbest söküm çalışanı: Bakanlıkça kurulan komisyon tarafından oluşturulan eğitim programını tamamlamış ve kurs bitirme belgesi almış çalışanı,
- c) Asbest söküm uzmanı: Yönetmelik kapsamında belirtilen işlemlerin uygulanması aşamasında işveren tarafından sorumluluk verilen, Bakanlıkça kurulan komisyon tarafından oluşturulan eğitim programını bitirip, sınavda başarılı olarak kurs bitirme belgesi alan kişiyi tanımlar.

MADDE 5 :Kullanım yasağı

- (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığının ilgili mevzuatındaki hükümler saklı kalmak kaydı ile asbest konusunda aşağıdaki hükümlere uyulur.
- a) Asbestin her türünün çıkarılması, işlenmesi, satılması ve ithalatı,
- b) Asbest içeren her türlü ürünün ithalatı ve satılması,
- c) Asbest ürünlerinin veya asbest ilave edilmiş ürünlerin üretimi ve işlenmesi yasaktır.

MADDE 6 :Risk değerlendirmesi

- (3) Risk değerlendirmesinde çalışılan ortam havasındaki asbest miktarının belirlenmiş sınır değerin altında olduğunun ortaya çıkması halinde;
- a) Sadece, kolay kırılmayan malzeme ile çalışılan, geçici ve kısa süreli tamir ve bakım işlerinde,
- b) Asbest liflerinin sıkı şekilde bağlı olduğu malzemenin bozulmadan ve parçalanmadan uzaklaştırılması işlerinde, bu Yönetmeliğin 9 uncu, 16 ncı ve 17 nci madde hükümleri uygulanmayabilir.

- **MADDE 7: Söküm, yıkım, tamir, bakım ve uzaklaştırma işleri**
(2) İşveren; asbest içerebilecek malzemelerin, söküm, yıkım, tamir, bakım ve uzaklaştırma işlerini 8 inci maddede belirtilen uzman nezaretinde ve yine aynı maddede belirtilen çalışanlarca yapılmasını sağlar.
- **MADDE 8 : Asbest söküm, yıkım, tamir, bakım ve uzaklaştırma işini yapmaya yetkili kişiler**
- (1) Bu Yönetmelik kapsamındaki işler, asbest söküm uzmanı nezaretinde asbest söküm çalışanı tarafından yapılır.
- **MADDE 9 : Bildirim ve iş planı**
- (1) İşveren, bu Yönetmelik kapsamına giren çalışmalara başlamadan önce iş planı hazırlamak ve işyerinin bağlı bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne iş planı ile birlikte bildirimde bulunmakla yükümlüdür.

B

3)Tepe Akım Hızı (PEF) için aşağıdakilerden hangisi doğru değildir?

- A) Astım gibi havayolu hastalıklarının periyodik takibinde kullanılır.
- B) Orta ve küçük hava yolları rahatsızlıklarının göstergesidir.
- C) PEF beklenen değerin %50 'nin altındaysa hastanın acil tedavisi gereklidir.
- D) Büyük hava yolları rahatsızlıklarının göstergesidir.

FEF 25-75 %

- Zorlu ekspiryum manevrasının ortasındaki akım hızı **orta ve küçük hava yollarının göstergesidir**
- FEF 25-75 (L/sn) 'nin % 50'nin altında olduğu durumlarda başlangıç halindeki küçük hava yolu obstruksiyonu düşünülür

Tepe Akım Hızı (Peak Ekspiratuar Flow) PEF

- Maksimal inspirasyon sonrası hızlı yapılan ekspirasyonda değerlendirilir, Maksimal inspirasyonda iken bekleme PEF değerini azaltır
- Büyük havayolları fonksiyonunu gösterir
- Havayolları hastalıklarında zirve akım hızının periodik takibinde kullanılır.

Tepe Akım Hızı (PEF)

- Astımlı olguların takibinde kullanılır

Gri zon (PEF:%80-100)

Sarı zon (PEF:%50-80), atak başlangıcı olabilir

Kırmızı zon (PEF < %50), acil tedavi gerekebilir

C

4) Hangi kimyasal maddenin kandaki düzeyinin yüksekliği ile sistolik kan basıncı arasında lineer bir ilişki bilinmektedir?

A) Arsenik

B) Metil Klorür

C) Kurşun

D) Kobalt

Kurşun- Hipertansiyon İlişkisi

- Kan kurşun düzeyinin yüksekliği ile sistolik kan basıncı arasında lineer bir ilişki bilinmektedir.
- Kan kurşun düzeyindeki her $5\mu\text{g/dL}$ artış
- Erkeklerde 1.25 mmHg sistolik kan basıncında artışa
- Kadınlarda $0,8\text{ mmHg}$ sistolik kan basıncında artışa karşılık gelmektedir.

C

5)İşyerinde 90 db düzeyinde ortalama gürültü saptanan bir işyerinde aşağıdaki kişisel kulak koruyucularından hangisinin kullanılması doğru yaklaşımdır?

- A) Manşon tipi kulaklık
- B) Başlık
- C) Kulak tıkacı
- D) Kulak tıkacı ve manşon tipi kulaklık birlikte

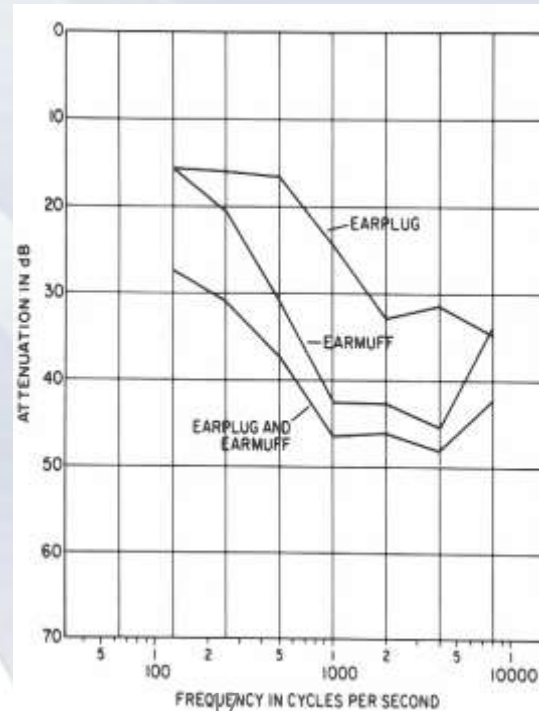
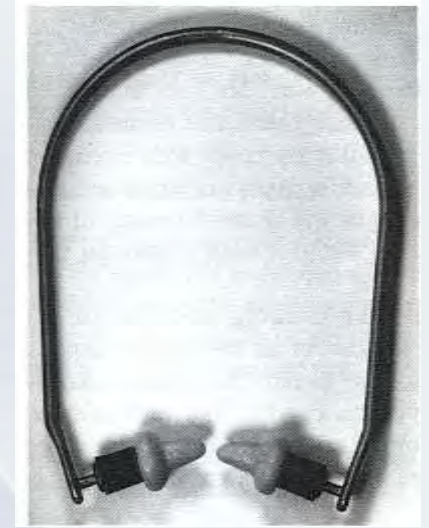
Kulak Koruyucuları

100–110 dB arasında → **kulaklıklar** daha etkindir.

Gürültü düzeyi 80–100 dB arası ve gürültü spektrumu düzgün ise veya düşük frekanslar yoğun → **kulak tıkaçları** tercih edilir.

Ortamda 120–125 dB arası gürültü var → **kulaklık ve tıkaçların** birlikte kullanılması gerekir.

Gürültü düzeyi 125 dB'in de üzerinde → hava yolu ile birlikte kemik yolunu da koruyan **başlıklar** tercih edilir.



D

6) “Kadın işçilerin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye _____ hafta süre eklenir. Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir.”

4857 Sayılı İş Kanunun 74. Maddesindeki yukarıdaki boşluğa aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

A) Dört hafta

B) Üç hafta

C) Bir hafta

D) İki hafta

4857 Sayılı İŞ KANUNU

- **Madde 74** - *Analık halinde çalışma ve süt izni*
- Kadın işçilerin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye **iki hafta** süre eklenir. Ancak, sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın işçi isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, kadın işçinin çalıştığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenir. **(Ek cümle: 13/2/2011-6111/76 md.)** Kadın işçinin erken doğum yapması halinde ise doğumdan önce kullanamadığı çalıştırılmayacak süreler, doğum sonrası sürelerle eklenmek suretiyle kullandırılır.

C

7) 6331 sayılı kanuna göre aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işverenin görevlerinden değildir?

- A) Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirir
- B) Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılar.
- C) İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında iş birliği sağlar ve kurulun sekreteryasını yürütür
- D) Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirir.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

- **MADDE 6 – İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri**

(1) Mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işveren;

a) Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirir.

b) Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılar.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

MADDE 6 – İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri

c) İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında **iş birliği ve koordinasyonu** sağlar.

ç) Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirir.

B

8) Günlük çalışma süresi her ne şekilde olursa olsun kaç saati aşamaz?

A) 10

B) 11

C) 12

D) 13

4857 Sayılı İŞ KANUNU

- **Madde 63 - Çalışma süresi**
- Genel bakımdan çalışma süresi haftada en çok kırkbeş saattir. Aksi kararlaştırılmamışsa bu süre, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine eşit ölçüde bölünerek uygulanır.
- Tarafların anlaşması ile haftalık normal çalışma süresi, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine, **günde onbir saati aşmamak** koşulu ile farklı şekilde dağıtılabılır.

A

9) “İş sağlığı ve güvenliği bütün mesleklerde çalışanların sağlıklarını; sosyal, ruhsal ve bedensel olarak en üst düzeyde sürdürmek, çalışma koşullarını sağlığa uygun hale getirmek için; çalışanları zararlı etkilerden ve tehlikelerden koruyup daha güvenli bir çalışma ortamı yaratarak, birbirine uyumunu sağlamak üzere kurulmuş bir bilim dalıdır.”

İş sağlığı ve güvenliğini anlatan yukarıdaki ifadede boşluk olan yere aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

A) İşin ve çalışanın

B) İşveren ve işçinin

C) İşyeri ve işçinin

D) Çalışanların

C

10) Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen işyeri hekiminin yetki belgesinin geçerliliği için aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Bir daha işyeri hekimliği yapamaz.
- B) Bir ay süreyle askıya alınır.
- C) Altı ay süreyle askıya alınır.
- D) Oniki ay süreyle askıya alınır.

İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK

- **MADDE 11 : İşyeri hekiminin yükümlülükleri**
- (3) Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen işyeri hekiminin yetki belgesinin geçerliliği **altı ay** süreyle askıya alınır.

D

11) Sekiz çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan bir işyeri için aşağıdakilerden hangisi doğru değildir?

- A) İşyeri hekiminin çalışma süresi yılda en az 200 dakikadır.
- B) İşyeri hemşiresinin çalışma süresi işçi başına yılda en az 280 dakikadır.
- C) Bu işyerinde çalışacak işyeri hemşiresi için 1/1/2015 tarihine kadar EK-4'teki örneğine uygun belgeye sahip olma şartı aranmaz.
- D) İşyeri hekiminin çalışma süresi ayda en az 36 dakikadır.

İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ,
SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK

MADDE 12 İşyeri hekimlerinin çalışma süreleri

(1) İşyeri hekimleri, bu Yönetmelikte belirtilen görevlerini yerine getirmek için aşağıda belirtilen sürelerde görev yaparlar:

a) 10'dan az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışan başına **yılda en az 25 dakika**

b) Diğer işyerlerinden:

1) Az tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına
ayda en az 4 dakika

İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ,
SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK

MADDE 19:Diğer sağlık personeli çalışma süreleri

(1) Diğer sağlık personeli, bu Yönetmelikte belirtilen görevlerini yerine getirmek için aşağıda belirtilen sürelerde görev yaparlar:

a) 10'dan az çalışanı olan ve az tehlikeli veya tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışan başına **yılda en az 35 dakika.**

b) Diğer işyerlerinden;

1) Az tehlikeli sınıfta yer alanlarda, çalışan başına ayda en az 6 dakika.

**İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ,
SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK**
GEÇİCİ MADDE 2 : Diğer sağlık personelinin durumu

(1) Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının
(b) bendinde sayılan unvanlara sahip olan ve diğer
sağlık personeli olarak görevlendirilecek kişilerde;

a) **1/1/2015 tarihine kadar EK-4'teki örneğine
uygun belgeye sahip olma şartı aranmaz**, ancak bu
kişilerin 1/1/2016 tarihine kadar söz konusu belgeye
sahip olması zorunludur.

b) 1/1/2015 tarihinden sonra görevlendirileceklerde
EK-4'teki örneğine uygun belgeye sahip olma şartı
aranır.

A

12) Temel iş sağlığı hizmetleri yaklaşımı bakımından aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İş sağlığı hizmetleri yalnızca işyerinde kurulacak birimlerce verilmelidir.
- B) İş sağlığı hizmetleri bütün çalışanlar için sağlanmalıdır.
- C) İş sağlığı hizmetleri kamu/devlet tarafından sürdürülen sağlık hizmetleri kapsamında da yer almalıdır.
- D) İş sağlığı hizmetleri yerel koşullara uygun olmalıdır.

C

13) İşyeri hekimlerinin eğitimleri hakkında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşyeri hekimi adaylarının teorik eğitimin en az % 90'ına katılımı zorunludur.
- B) İşyeri hekimi adaylarının uygulamalı eğitimin tamamına katılımı zorunludur.
- C) İşyeri hekimlerinin uygulamalı eğitimi, yüz yüze eğitimden önce yapılabilir.
- D) İşyeri hekimliği belgesi sahibi olanlar için yenileme eğitim programlarının süresi 30 saatten az olamaz.

İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK

- **MADDE 30 : Eğitim programları**

(4) Adayların, **teorik eğitimin en az % 90'ına ve işyeri hekimleri için uygulamalı eğitimin tamamına katılımı zorunludur.**

(7) Uzaktan eğitim tamamlanmadan yüz yüze eğitim başlatılamaz. **İşyeri hekimleri için yüz yüze eğitim tamamlanmadan uygulamalı eğitim başlatılamaz** ve uygulamalı eğitim dahil programın tümü tamamlanmadan adaylar sınava katılamazlar.

İŞYERİ HEKİMİ VE DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK

MADDE 34 : Yenileme eğitimleri

- (1) İşyeri hekimliği ve diğer sağlık personeli belgesi sahibi olan kişilerin, belgelerini aldıkları tarihten itibaren beş yıllık aralıklarla eğitim kurumları tarafından düzenlenecek yenileme eğitim programlarına katılması zorunludur.
- (2) Yenileme eğitim programlarının süresi **işyeri hekimliği belgesi sahibi olanlar için 30 saatten az**, diğer sağlık personeli belgesi sahibi olanlar için 18 saatten az **olamaz**.

A

14) İşyeri hekiminin işyerinde yaptığı taramada obezite sıklığı % 18 bulunmuştur. Burada sıklığı gösteren ölçüt aşağıdakilerden hangisidir?

A) Prevalans

B) Rölatif risk

C) İnsidans

D) Atfedilen risk

İNSİDANS

- ❧ BELİRLİ BİR SÜREDE
- ❧ YENİ GELİŞEN OLGULAR
- ❧ HASTA OLMA OLASILIĞI

İNSİDANS

YENİ OLGU
SAYISI

RİSK ALTINDAKİ
TOPLUM

X 100

Prevalans

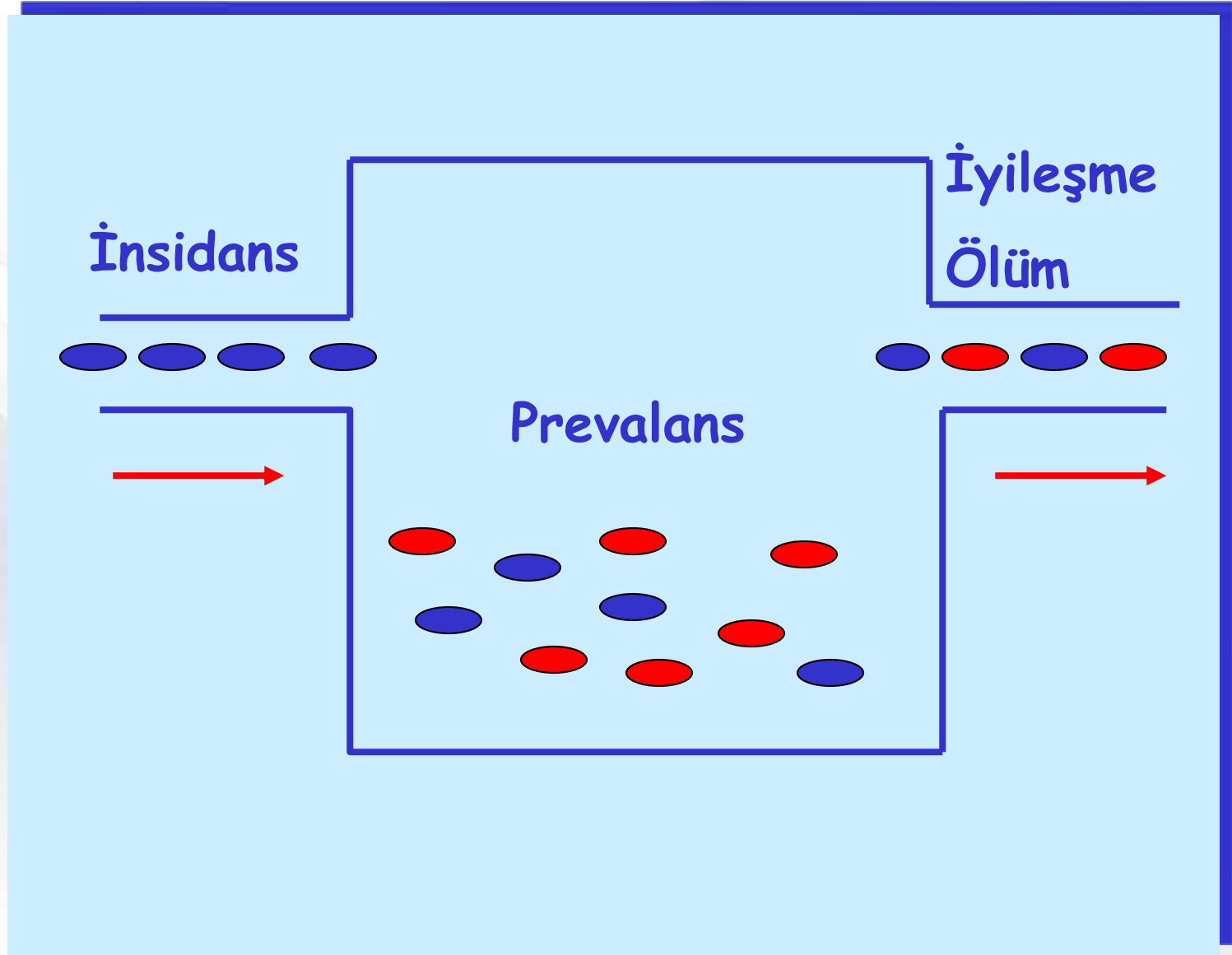
- Bir işyerinde;
 - Belirli bir zaman diliminde ilgi işyerinde çalışan risk altındaki toplumda MEVCUT olgularla meydana gelen YENİ olguların TOPLAMIDIR.
- **Prevalans**

Belirli bir zaman diliminde TOPLAM olgu sayısı

Aynı zaman dilimindeki ORTALAMA İŞÇİ SAYISI*

x (k)

(*) formülü önce verildi.



C

15) Çalışma ortamı gözetimi işyerinde risklerine yönelik her türlü koruyucu, önleyici, düzenleyici faaliyetleri içeren bir rehberlik görevidir. Aşağıdaki seçeneklerden hangisi boşluğu doldurmak için en uygun ifadedir?

- A) meslek hastalıkları B) olası iş kazası
C) sağlık ve güvenlik D) yangın ve patlama

D

**16) Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK)
istatistiklerine göre 2012 yılında ülkemizde iş
kazaları ve meslek hastalıklarından dolayı
hayatını kaybedenlerin sayısı ne kadardır?**

A) 845

B) 1045

C) 1245

D) 745

SGK İstatistikleri 2012

Toplam İş Kazası Sayısı: 74.871

Toplam Meslek Hastalığı Sayısı: 395

İş kazasına bağlı toplam ölüm sayısı: 744

Meslek hastalığına bağlı toplam ölüm : 1

İş kazasına bağlı sürekli iş göremezlik sayısı: 2.036

Meslek hastalığına bağlı sürekli iş göremezlik sayısı : 173

A

17) Aşağıdakilerden hangisi meslek hastalıklarının iş kazalarından farklarından biri değildir?

- A) Etkenin insan vücudunun dışında olması
- B) Hastalığın ilerleyici oluşu
- C) Etkenin devamlı olması
- D) Rahatsızlık başlangıç tarihinin kesin saptanamaması

B

18) Meslek hastalığına yakalanan ve tekrar işine dönen bir işçiye çalışamadığı günler için hangi tür ödeme yapılır?

- A) İşsizlik maaşı
- B) Geçici iş göremezlik ödeneği
- C) Kıdem tazminatı
- D) Sürekli iş göremezlik ödeneği

5510 Sayılı SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU

MADDE 16-İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortasından sağlanan haklar

(Değişik: 17/4/2008-5754/10 md.)

İş kazası veya meslek hastalığı sigortasından sağlanan haklar şunlardır:

Hastalık ve analık sigortasından sigortalıya hastalık veya analık hallerine bağlı olarak ortaya çıkan iş göremezlik süresince, günlük geçici iş göremezlik ödeneği verilir.

- **MADDE 19 : Sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanma, hesaplanması, başlangıcı ve birden çok iş kazası ve meslek hastalığı hali**
- İş kazası veya meslek hastalığı sonucu oluşan hastalık ve özürlü nedeniyile Kurumca yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının sağlık kurulları tarafından verilen raporlara istinaden Kurum Sağlık Kurulunca meslekte kazanma gücü en az % 10 oranında azalmış bulunduğu tespit edilen sigortalı, sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanır.

D

19) Aşağıdaki maddelerden hangisinin zehirlenmesinde hiperbarik oksijen tedavisi uygulanır?

A) Kurşun

B) Organik fosfor

C) Civa

D) CO

CO

Kötü havalanmanın olduğu ev ısıtma sistemlerinde,

Madencilerde, otoyol gişe, benzin istasyonu, oto tamirhane ve petrol çalışanlarında inhalasyon ile alınır, intraselüler hipoksi

Akut maruziyette baş ağrısı, değişen derecelerde bilinç değişiklikleri, piramidal ve ekstrapiramidal bulgular, davranış değişiklikleri ve nöbetler olur.

Tedavide koruma, **hiperbarik oksijen**
tedavisi ve destek tedavi yapılır.

B

20) Madencilerde, dökümcülerde, pil üretimi yapan yerlerde çalışan işçilerde baş ağrısı, davranış değişiklikleri, kognitif bozukluklar, ve parkinsonizm belirtileri görülüyorsa aşağıdaki maddelerden hangisi etmen olabilir?

A) Civa

B) Manganez

C) Benzen

D) Toluen

MANGANEZ

- Madencilerde, dökümcülerde, pil üretimi yapan yerlerde çalışan işçilerde
- Uzun süre solunum ile alınması nörotoksisiteye neden olabilir.
- Baş ağrısı, davranış değişiklikleri, kognitif bozukluklar, distoni, parkinsonizm, retropulsiyon. Tremor yoktur

21) Çalışanların çocuklarına hizmet vermek üzere işyerlerinde bulunması gereken emzirme odası ve bakım yurtlarıyla ilgili olarak aşağıda yazılanlardan hangisi yanlıştır?

A) Çocuk bakım yurdu, 0-60 aylık çocuklar ile velisinin isteği üzerine ilkokula kaydı yapılmayan 60-66 aylık çocukların bakım ve eğitimlerinin yapıldığı yerleri ifade eder.

B) Oda ve yurt açma yükümlülüğü için çalışan sayısı bakımından statü ayrımı yapılmaksızın 6331 sayılı Kanuna tabi bütün çalışanlar hesaba katılır.

C) Emzirme odası ve/veya yurt kurulması için gereken çalışan sayısının hesabında sadece işyerinde çalışan kadınlar dikkate alınır.

D) İşverenler, ortaklaşa oda ve yurt kurabilecekleri gibi, oda ve yurt açma yükümlülüğünü, kamu kurumlarınca yetkilendirilmiş yurtlarla yapacakları anlaşmalarla da yerine getirebilirler.

GEBE VEYA EMZİREN KADINLARIN ÇALIŞTIRILMA ŞARTLARIYLA EMZİRME ODALARI VE ÇOCUK BAKIM YURTLARINA DAİR YÖNETMELİK

- **MADDE 4 : Tanımlar**
- d) Yurt/Çocuk bakım yurdu/Kreş: **0-60 aylık çocuklar ile velisinin isteği üzerine ilkokula kaydı yapılmayan 60-66 aylık çocukların bakım ve eğitimlerinin yapıldığı yerleri ifade eder.**

MADDE 5 : Uygulamada öncelik

(4) Oda ve yurt açma yükümlülüğü için çalışan sayısı bakımından statü ayrımı yapılmaksızın 6331 sayılı Kanuna tabi bütün çalışanlar hesaba katılır.

GEBE VEYA EMZİREN KADINLARIN ÇALIŞTIRILMA ŞARTLARIYLA EMZİRME ODALARI VE ÇOCUK BAKIM YURTLARINA DAİR YÖNETMELİK

MADDE 13 : Oda ve yurt açma yükümlülüğü

(3) İşverenler, ortaklaşa oda ve yurt kurabilecekleri gibi, oda ve yurt açma yükümlülüğünü, kamu kurumlarınca yetkilendirilmiş yurtlarla yapacakları anlaşmalarla da yerine getirebilirler.

(5) Emzirme odası ve/veya yurt kurulması için gereken kadın çalışan sayısının hesabına erkek çalışanlar arasından çocuğunun annesi ölmüş veya velayeti babaya verilmiş olanlar da dâhil edilir.

D

22) Bir işyeri hekiminin planlayıp yürüttüğü bir dizi etkinlik aşağıda sayılmıştır. Bunlardan hangisi sağlığı geliştirme kapsamında sayılmaz?

A) Sigara bırakma polikliniği

B) Aile planlaması eğitimi

C) Obezite ile mücadele programı

D) Tetanoz aşılması

I. Genel Sağlık Eğitim Modülü

Amaç:

işçilerin, genel (temel) sağlık ile ilgili bilgi, tutum ve davranışlarına yönelik değişimleri sağlamak.

Öğrenim Hedefleri:

- Sağlığın tanımı ve sağlığı belirleyen nitelikler
- insan vücudunun anatomik-fizyolojik yapısı ve fonksiyonları
- Genel sağlık bilgisi, kişisel temizlik ve önemi
- Bulaşıcı hastalıklar ve korunma yolları
- Cinsel yolla bulaşan hastalıklar ve korunma yolları
- Bağışıklama
- **Sağlıklı yaşam biçimi; beslenme ve egzersiz**
- **Aile planlaması**
- Kadın sağlığı
- Çocuk sağlığı
- Psikososyal sorunlar
- **Sigara ve sağlık**
- Kanserden korunma vb.

konularında bilgi, tutum ve doğru davranış kazanmalarını sağlamak.

B

23) İşyerindeki güvenlik kültürünü, işyerinin her kademesinde görev yapan personelin, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili maruziyet, önleme, korunma gibi konularda sahip olduğu veya geliştirdiği ortak davranış, alışkanlık, inanç, görüş ve paylaşımlar bütünüdür. ifadesi şeklinde tanımlamak mümkündür.

Bu anlamda “Güvenlik Kültürü” için aşağıda söylenenlerden hangisi yanlıştır?

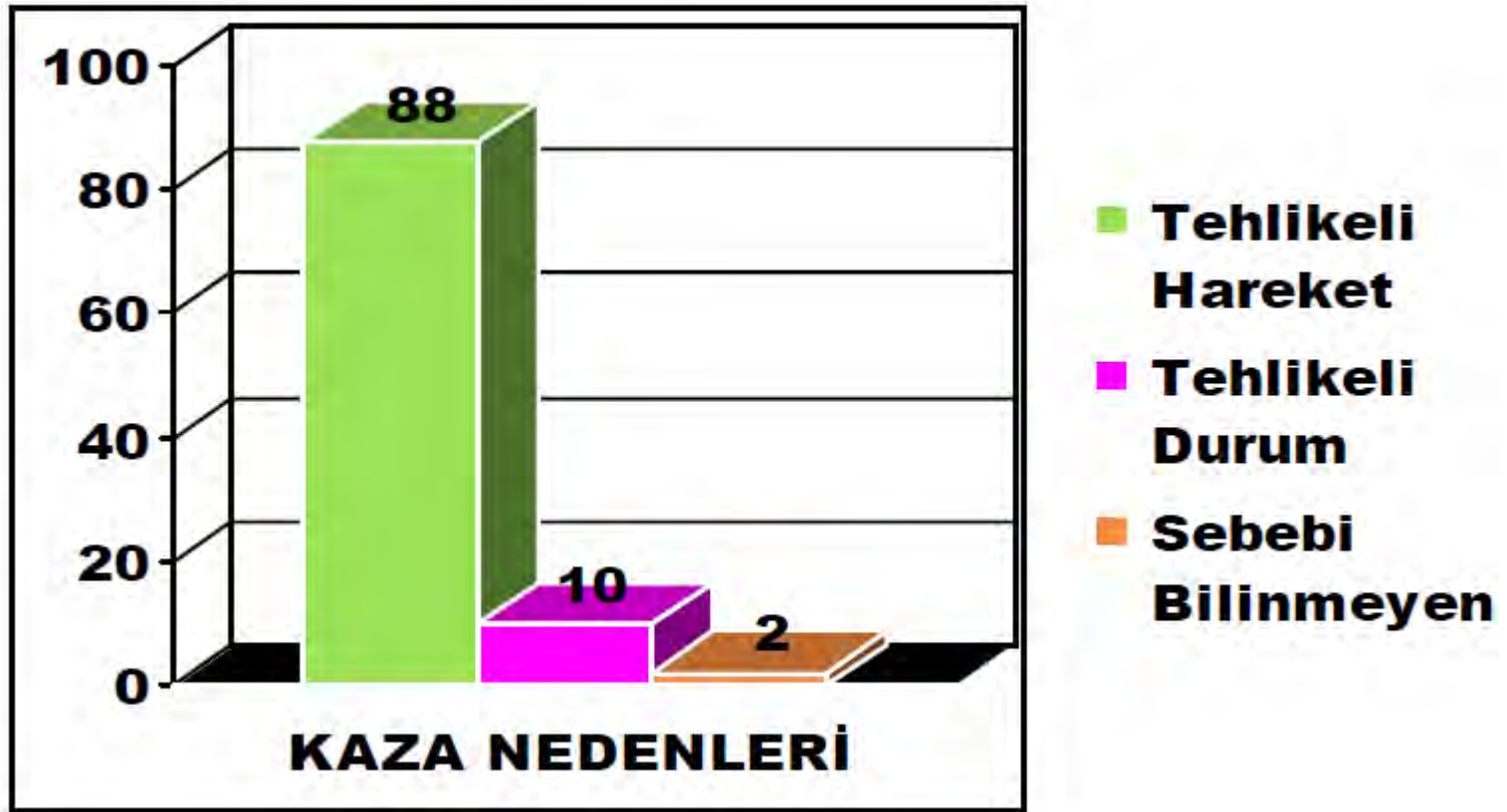
A) İş kazaları, çoğunlukla risk unsuru taşıyan çalışma koşullarının birtakım psiko-sosyal faktörler nedeniyle, çalışanlar tarafından yeterince algılanamamasından kaynaklanmaktadır

B) Karmaşık bir yapıya sahip olan iş kazalarının meydana gelmesinde pek çok faktörün etkisi bulunmakla birlikte, yaygın kanaat iş kazalarının önemli bir bölümünün makinaların tasarım hatasına bağlı olduğudur.

C) İşletmede iş güvenliği yönetim sisteminin tesisi, kaynakların korunmasına katkı sağlayacağı gibi, daha yüksek verimlilik ve kaliteyi de beraberinde getirecektir.

D) Güvenlik kültürü tehlikelerin sürekli olarak gözetimini mümkün kılan bir norm geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Tehlikeli Hareket Ve Tehlikeli Durumlar



A

24) Aşağıdaki eğitim tekniklerinden hangisi işçilerin interaktif olarak eğitime katılmalarını sağlayan bir teknik değildir?

- A) Görsel materyalle sunum
- B) Deneyim paylaşımı
- C) Rol – play
- D) Küçük grup etkinlikleri

B

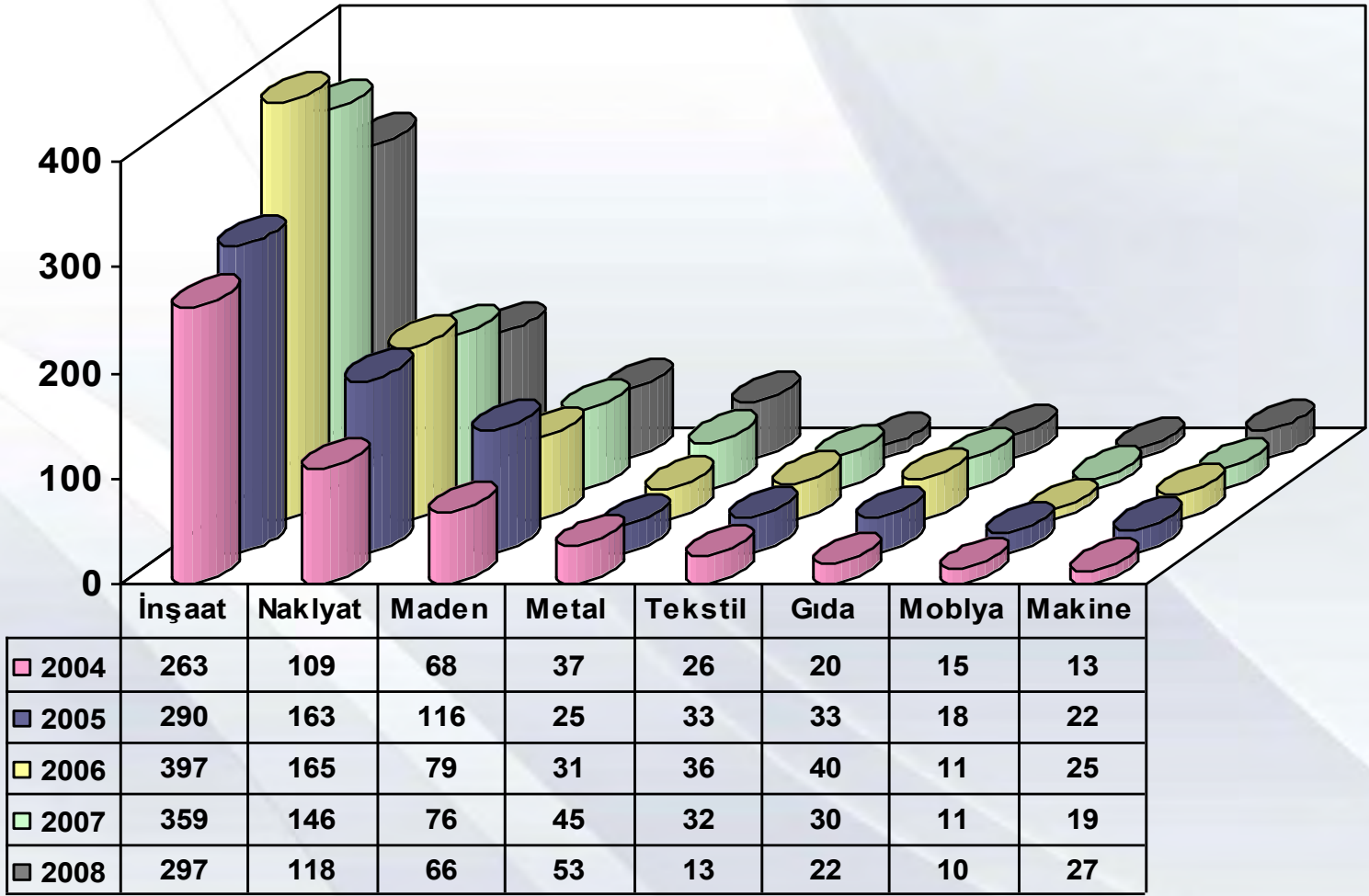
25) Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) istatistiklerine göre 2012 yılında ülkemizde en çok ölümlü iş kazası meydana gelen sektör aşağıdakilerden hangisidir?

A) Nakliyat

B) İnşaat

C) Maden

D) Makine



Grafik 17. Ölümlü İş Kazası Sayılarının Sektörlere Göre Dağılımı (2004-2008)

Türkiye’de İş Sağlığı ve Güvenliğinde Mevcut Durum (SGK)

Grafik 17’de görüleceği gibi, **ölümlü iş kazası sayılarının** son 5 yıllık dağılımında en çok ölümlü iş kazası meydana gelen sektör olarak **inşaat** **birinci sırada, nakliyat ikinci sırada, maden ise üçüncü** sırada gelmektedir.

Grafik 18’de ise ölümlü iş kazaları 100bin çalışana oranlandığında sıralama değişmekte ve ilk üç sırada **maden, inşaat ve nakliyat** sektörleri gelmektedir.

D

**26) I- İşyerlerinde sağlığa zararlı risklerin tanımlanması ve değerlendirilmesi;
II- İşçinin sağlığını etkileyebilecek yaşadığı ortamındaki faktörlerin gözetimi;
III- İşyerlerinin tasarımı, makine ve diğer teçhizatın durumu, bakımı ve seçimi
ve çalışma sırasında kullanılan maddeler dahil olmak üzere işin planlanması
ve organizasyonu konusunda tavsiyede bulunma,
IV-İş sağlığı, güvenliği, hijyen ve ergonomi, kişisel ve müşterek koruyucu
donanım konularında tavsiyede bulunma,
ILO 161 sayılı İş Sağlığı Hizmetleri sözleşmesine göre yukarıdakilerin hangileri
iş sağlığı hizmetleri görevleri kapsamındadır?**

A) I, II ve III

B) II, III ve IV

C) I, II ve IV

D) I, III ve IV

161 SAYILI ILO SÖZLEŞMESİ

- **Madde 5 : GÖREVLER**

- a) **İşyerlerinde sağlığa zararlı risklerin tanımlanması ve değerlendirilmesi;**

İşyerlerinin tasarımı, makine ve diğer teçhizatın durumu, bakımı ve seçimi ve çalışma sırasında kullanılan maddeler dahil olmak üzere işin planlanması ve organizasyonu konusunda tavsiyede bulunma,

İş sağlığı, güvenliği, hijyen ve ergonomi, kişisel ve müşterek koruyucu donanım konularında tavsiyede bulunma,

C

27) Göndericiden çıkan ileti, hiyerarşik kademelerden bir alt ya da üst kademeye aktarılırken; yani iletişim ağlarından geçerken, değişikliğe uğrayabilir ve farklı bir anlam ve içeriğe kavuşarak alıcılara ulaşabilir. Buna ne ad verilir?

- A) Geri bildirim B) Psikolojik gürültü
C) Süzgeçleme D) Empati

DEŞİFRE EDİLMİŞ İLETİ / YORUM

Çünkü; kademeler arasında aktarım yapılırken, iletinin bazı kısım ya da bilgileri (asta ya da üste aktarılmasının gereksiz olduğu düşünülen kısımları) genellikle çıkarılır, ayıklanır. Buna **süzgeçleme** denir.

İleti ile deşifre edilmiş ileti arasındaki farkı en aza indirmenin çaresi, iletiyi alıcının özelliklerine göre düzenlemektir.

ORTAM

Gürültü, aşırı sıcak, elektrik kesilmesi gibi, çevreye bağlı rahatsız edici (kirlenmiş) dış ortamlarda (Mekanik Gürültü),

Sinirlilik, üzüntü, telaş, kafasının başka işle meşgul olması gibi alıcı veya vericiye bağlı, olumsuz (kirlenmiş) iç ortamlarda **(Psikolojik Gürültü)** iyi bir iletişim kurulamaz.

Gürültü ya da iletişim ortamı kirliliğine karşı alınacak en etkili önlem, iletişimin **ERTELENMESİ** ya da **YİNELENMESİDİR**.

B

28) İşyerinde tutulan sağlık kayıtlarından hangisi sağlık verilerinin gizliliği açısından saklanması gereken bir kayıt değildir?

- A) İşçilerin tıbbi laboratuvar sonuçları
- B) Yıllık değerlendirme raporu
- C) İşe giriş - periyodik muayene formu
- D) Kronik hastalık izlem kayıtları

C

29) Aşağıdakilerden hangisi bir et kesim tesisindeki fiziksel risk etmenlerinden sayılmaz?

- A) Soğuk ortamda çalışma
- B) Nemli ortamda çalışma
- C) Kanlı malzemenin işçilere teması
- D) Kaygan zemin

D

30) Alt işverenin çalışan sayısı elli ve daha fazla, asıl işverenin çalışan sayısı ellinin altında ise iş sağlığı güvenliği kurulu nasıl oluşturulur?

- A) Koordinasyonu asıl işveren sağlar ve iki işveren ortaklaşa kurul oluşturur
- B) Kurul asıl işverence oluşturulur, alt işveren bu kurula bir temsilci atar.
- C) Asıl işveren ve alt işveren ayrı ayrı kurul kurar. Bu kurulların işbirliği ve koordinasyonu asıl işverence sağlanır.
- D) Kurul alt işverence oluşturulur, asıl işveren bu kurula işbirliği ve koordinasyonu sağlayacak vekâleten yetkili temsilci atar.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

- **MADDE 4 : İşverenin yükümlülüğü**
- (2) Altı aydan fazla süren asıl işveren-alt işveren ilişkisinin bulunduğu hallerde;
- a) Asıl işveren alt işverenin çalışan sayıları ayrı ayrı elli ve daha fazla ise asıl işveren ve alt işveren ayrı ayrı kurul kurar. İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin yürütülmesi ve kurullarca alınan kararların uygulanması konusunda işbirliği ve koordinasyon asıl işverence sağlanır.

b) Bir işyerinde sadece asıl işverenin çalışan sayısı elli ve daha fazla ise bu durumda kurul asıl işverence kurulur. Kurul oluşturma yükümlülüğü bulunmayan alt işveren, kurul tarafından alınan kararların uygulanması ile ilgili olarak koordinasyonu sağlamak üzere vekâleten yetkili bir temsilci atar.

c) **Alt işverenin çalışan sayısı elli ve daha fazla, asıl işverenin çalışan sayısı ellinin altında ise** işyerinde kurul alt işverence oluşturulur. Asıl işveren alt işverenin oluşturduğu kurula işbirliği ve koordinasyonu sağlamak üzere vekâleten yetkili bir temsilci atar.

ç) Asıl işveren ve alt işverenin çalışan sayıları ayrı ayrı ellinin altında ve toplam çalışan sayısı elliden fazla bulunduğu durumlarda ise koordinasyon asıl işverence yapılmak kaydıyla, asıl işveren ve alt işveren tarafından birlikte bir kurul oluşturulur. Kurulun oluşumunda üyeler 6 ncı maddeye göre her iki işverenin ortak kararı ile atanır.

(3) Asıl işveren alt işveren ilişkisi bulunmayan ve aynı çalışma alanında birden fazla işverenin bulunması ve bu işverenlerce birden fazla kurulun oluşturulması hâlinde işverenler, birbirlerinin çalışmalarını etkileyebilecek kurul kararları hakkında diğer işverenleri bilgilendirir.

B

31) Birden fazla işyeri hekimi çalışan işyerlerinde iş sağlığı güvenliği kurulunda hangisinin yer alacağı hangi yöntemle belirlenir?

- A) İşyeri hekimlerinin kendi aralarından seçtiği hekim kurulda yer alır.
- B) İşveren tarafından görevlendirme yapılır.
- C) İşyerinde daha uzun süredir çalışan işyeri hekimi kurulda yer alır.
- D) Meslek hayatında daha kıdemli olan işyeri hekimi kurulda yer alır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

- **MADDE 6 : Kurulun oluşumu**
- **(4) Birden fazla iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekiminin bulunduğu işyerlerinde işveren tarafından görevlendirme yapılır. İş güvenliği uzmanının görevlendirilmesinde o işyerinin tehlike sınıfına uygun uzmanlar arasından birisi görevlendirilir.**

B

32) Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıftaki işyerlerinde, iş kazalarının önlenmesinde işverenin hukuki sorumlulukları açısından aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde, işveren, yapacağı işle ilgili mesleki eğitim aldığını belgeleyemeyenleri çalıştırmamalıdır.
- B) İşverenin, güvenli çalışma kurallarına uymadığını saptadığı işçilerle ilgili herhangi bir hukuki sorumluluğu yoktur.
- C) İş kazası geçiren her çalışana işe başlamadan önce, söz konusu kazanın veya meslek hastalığının sebepleri, korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri ile ilgili ilave eğitim verilmeden çalışmaya başlatmamalıdır.
- D) İşveren, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanları, yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın çalıştırmamalıdır.

ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

- **MADDE 5 : İşverenin yükümlülükleri**
- (4) İşveren, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde; yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanları işe başlatamaz.

ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

- **MADDE 6 : İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri**

(1) İşveren, çalışanlarına asgari Ek-1’de belirtilen konuları içerecek şekilde iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin verilmesini sağlar.

(2) İşveren, çalışan fiilen çalışmaya başlamadan önce, çalışanın yapacağı iş ve işyerine özgü riskler ile korunma tedbirlerini içeren konularda öncelikli olarak eğitilmesini sağlar.

ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

• **MADDE 6 : İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri**

(3) Çalışma yeri veya iş değişikliği, iş ekipmanının değişmesi, yeni teknoloji uygulanması gibi durumlar nedeniyle ortaya çıkacak risklerle ilgili eğitimler ayrıca verilir.

(5) İş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışana işe dönüşünde çalışmaya başlamadan önce, kazanın veya meslek hastalığının sebepleri, korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri ile ilgili ilave eğitim verilir.

D

33) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kanununa göre işveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmakla yükümlüdür. Risk değerlendirmesi yapılırken yukarıdaki hususlardan hangileri dikkate alınır?

I-Belirli risklerden etkilenecek çalışanların durumu

II-Kullanılacak iş ekipmanı ile kimyasal madde ve müstahzarların seçimi

III-İşyerinin büyüklüğü ve yerleşim yerlerine uzaklığı

IV-Genç, yaşlı, engelli, gebe veya emziren çalışanlar gibi özel politika gerektiren gruplar ile kadın çalışanların durumu.

A) I, II ve III

B) I, III ve IV

C)II, III ve IV

D) I, II ve IV

A

34) İşyeri hekiminin işyerinde işin yürütülmesine ilişkin olarak öğrendiği bilgilerle ilgili olarak etik sorumlulukları açısından aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Sağlık izlem sistemi içinde yürütülen muayenelerin sonuçlarını işyerindeki tüm işçilere açıklamalıdır.
- B) İşçilerin ve toplumun güvenlik ve sağlığını koruma açısından gerekli olan bilgileri saklamamalıdır.
- C) İş sağlığı ve güvenliği çalışmaları sırasında farkına varabilecekleri endüstriyel ve ticari sırları açıklamamakla yükümlüdürler.
- D) İşçilerin maruz kalabilecekleri iş tehlikeleri konusunda, hiçbir gerçeği gizlemeden ve önleyici yöntemleri vurgulayarak, tarafsız ve anlaşılır bir tarzda bilgilendirilmelerine katkıda bulunmalıdırlar.

C

35) Mesleki kas iskelet sistemi hastalıkları için aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Sahada en sık rastlanan meslek hastalığı grubudur.
- B) En sık ölüme neden olan meslek hastalığı grubudur.
- C) En fazla işgücü kaybına neden olan meslek hastalığı grubudur.
- D) Resmi kayıtlarımıza göre en sık rastlanan meslek hastalığı grubudur.

A

**36) Risk değerlendirmesinin aşağıdaki
hangi soruya cevap vermesi beklenmez?**

- A) İşyeri yetkili makamlar önünde kusursuz mu?
- B) Tehlikeler, potansiyel etki ve sonuçları nelerdir ve bunlar kabul edilebilir mi?
- C) Bu etki ve sonuçların meydana gelme olasılıkları nelerdir?
- D) Riskin kabul edilebilir durumunun devam ettirilebilmesi için kontrol ölçümleri nelerdir?

B

37) Mesleki cilt hastalığı riskini azaltmak için yapılabilecek işlemlerden birisi deri yoluyla maruz kalınan kimyasal ajanın etkilendiği grubun büyüklüğü ve yapısının yanı sıra, kimyasal ajanın ne kadar miktarda ve ne süre ile deriye temas ettiğinin belirlenmesidir. Bu çalışma aşağıdakilerden hangisi ile tanımlanabilir?

- A) Risk Tanımlaması
- B) Deri Temas Değerlendirmesi
- C) Doz Tepkisi Değerlendirmesi
- D) Risk Değerlendirmesi

2-Deri Temas Değerlendirmesi

Bu terim, deri yoluyla maruz kalınan kimyasal ajanın etkilendiği grubun büyüklüğü ve yapısının yanı sıra,kimyasal ajanın ne kadar miktarda ve ne süre ile deriye temas ettiğinin tarifidir.

Dermal toksisite, temasın derecesi,süresi ve temas yolu, kimyasalın bio uyumluluğu ve dermatitis varlığı gibi faktörlere bağlıdır.

D

38) İşyerinde yüklenilen sorumlulukla ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğru değildir?

- A) İşçiye sorumluluk verilmesi genel olarak iş doyumunu ve işçinin kendine güvenini arttırır.
- B) Ağır sorumluluklar bazen işçide fizyolojik bozukluklara neden olabilir.
- C) Sorumluluk ve yetkiler aynı düzeyde verilmezse iş doyumunu ve güven azalır.
- D) Diğer insanların sorumluluğunu üstlenmek stres azaltıcı etki yapar.

PSİKOSOSYAL STRES KAYNAKLARI

- **Sorumluluk**

Güveni ve iş doyumunu artırır. Fakat sorumluluk verilirken, yetkiler aynı düzeyde verilmezse iş doyumunu ve güven azalır.

Ağır sorumluluklar bazen fizyolojik bozukluklara neden olabilirler.

Diğer insanların sorumluluğunu üstlenmek genel olarak stresi arttırır.

B

39) Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelikte “Özellikle yanıcı maddelerle olmak üzere diğer maddeler ile de temasında önemli ölçüde ekzotermik reaksiyona neden olan maddeler” tanımı aşağıdakilerden hangisidir?

A) Patlayıcı madde

B) Oksitleyici madde

C) Yanıcı madde

D) Tehlikeli madde

KİMYASAL MADDELERLE ÇALIŞMALARDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK

- **MADDE 4 : Tanımlar**

- b) Alevlenir madde: Parlama noktası 21°C - 55°C arasında olan sıvı haldeki maddeleri,
- i) Kolay alevlenir madde: Enerji uygulaması olmadan, ortam sıcaklığında hava ile temasında ısınabilen ve sonuç olarak alevlenen maddeyi veya ateş kaynağı ile kısa süreli temasta kendiliğinden yanabilen ve ateş kaynağının uzaklaştırılmasından sonra da yanmaya devam eden katı haldeki maddeyi veya parlama noktası 21°C'nin altında olan sıvı haldeki maddeyi veya su veya nemli hava ile temasında, tehlikeli miktarda, çok kolay alevlenir gaz yayan maddeleri,

KİMYASAL MADDELERLE ÇALIŞMALARDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK

- **MADDE 4 : Tanımlar**

- l) Oksitleyici madde: Özellikle yanıcı maddelerle olmak üzere diğer maddeler ile de temasında önemli ölçüde ekzotermik reaksiyona neden olan maddeleri,
- m) Patlayıcı madde: Atmosferik oksijen olmadan da ani gaz yayılımı ile ekzotermik reaksiyon verebilen ve/veya kısmen kapatıldığında ısınma ile kendiliğinden patlayan veya belirlenmiş test koşullarında patlayan, çabucak parlayan katı, sıvı, macunumsu, jelatinimsi haldeki maddeleri,

C

40) Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmeliğine göre çalışanların “Sağlık Gözetimi” ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Sağlık gözetimine tabi tutulan her çalışan için kişisel sağlık ve maruziyet kayıtları tutulur ve güncellenir.
- B) Kişisel sağlık ve maruziyet ile ilgili kayıtlar, yapılan sağlık gözetimi ve kişinin maruziyet düzeyi izleme sonuçlarının bir özetini içerir.
- C) İşyerinde faaliyetin sona ermesi halinde, işveren sağlık ve maruziyet kayıtlarını ilgili Bakanlığa teslim eder.
- D) Çalışanlar, kendilerine ait sağlık muayene sonuçları ve etkilenme düzeylerine ait bilgileri görme hakkına sahiptir.

KİMYASAL MADDELERLE ÇALIŞMALARDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK

• MADDE 12 : Sağlık gözetimi

d) Sağlık gözetimine tabi tutulan her çalışan için kişisel sağlık ve maruziyet kayıtları tutulur ve güncellenir.

e) Kişisel sağlık ve maruziyet ile ilgili kayıtlar, yapılan sağlık gözetimi ve kişinin maruziyet düzeyi izleme sonuçlarının bir özetini içerir. Sağlık gözetiminde biyolojik izleme ve gerekli incelemeler yer alır.

ğ) Çalışanlar, kendilerine ait sağlık muayene sonuçları ve etkilenme düzeylerine ait bilgileri görme hakkına sahiptir.

h) İşyerinde faaliyetin sona ermesi halinde, işveren sağlık ve maruziyet kayıtlarını **Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğüne** teslim eder.

A

41) Ağır yük kaldırılan bir işyerinde lomber disk hernisi sonrası düşük ayak problemi yaşayan bir işçi için işyeri hekiminin yapması gereken aşağıdaki işlemlerden hangisi “İşyeri Hekimleri ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik”te tanımlanan görevlerinden birisi değildir?

A) İşçinin yakınmalarını azaltmak için reçete yazarak tedavi edici hizmet vermek

B) Çalışanın rehabilitasyonu konusunda ilgili birimlerle (Hastane, FTR merkezi vb.) işbirliği yapmak

C) Rapor sonrasında işçinin işe dönüş muayenesini yapmak ve sonucuna göre bu işçinin hangi bölümde çalışabileceği konusunda işverene öneride bulunmak

D) Benzer sorunun tekrarlanmaması için alınacak işyeri tasarımına ilişkin önlemler konusunda işverene önerilerde bulunmak

- **MADDE 9 – İşyeri hekimlerinin görevleri**
- a) Rehberlik: 6) İşyerinde meydana gelen iş kazası ve meslek hastalıklarının nedenlerinin araştırılması ve tekrarlanmaması için alınacak önlemler konusunda çalışmalar yaparak işverene önerilerde bulunmak.
- c) Sağlık gözetimi : 7) Çalışanların sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde talep etmeleri halinde işe dönüş muayenesi yaparak eski görevinde çalışması sakıncalı bulunanlara mevcut sağlık durumlarına uygun bir görev verilmesini tavsiye ederek işverenin onayına sunmak.
- d) İlgili birimlerle işbirliği; 5) Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Yönetmeliğine göre meslek hastalığı ile ilgili sağlık kurulu raporlarını düzenlemeye yetkili hastaneler ile işbirliği içinde çalışmak, iş kazasına uğrayan veya meslek hastalığına yakalanan çalışanların rehabilitasyonu konusunda ilgili birimlerle işbirliği yapmak.

B

42) Bir diş hekimi baş ağrısı, sinirlilik, bulantı, kusma ve ishal yakınmaları yanı sıra elde titreme nedeniyle işini yapmakta zorlanmaya başlamış ise aşağıdaki biyolojik izlemlerden hangisi önerilir?

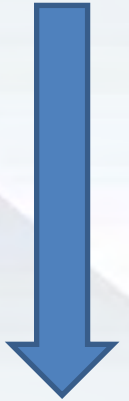
- A) İdrar kurşun düzeyi
- B) Kan cıva düzeyi
- C) Kan krom düzeyi
- D) İdrar nikel düzey

CIVA ve BİLEŞİKLERİNİN KULLANILDIĞI İŞYERLERİ

- Diş hekimliğinde amalgam olarak ,
- İlaç ve dezenfektanların üretiminde,
- Organik bileşikleri tarım koruma ilaçlarının üretiminde,
- Süblime (HgCl_2) kereste koruyucusu olarak,
- Elektrikli araç ve gereçlerin üretiminde,
- Cıvalı pompa ve vakum aletlerinin, cıvalı buharı lambaların yapımında kullanılır .

KRONİK CIVA ZEHİRLENMELERİNDE SEMPTOMLAR

- -Tabloya sinir sistemi belirtileri hakimdir.
- -İlk belirtiler baş ağrısı, sinirlilik, yorgunluk,
- -Kol ve bacak ağrıları,
- -Bulantı, kusma , iştahsızlık, zayıflamadır.
- -Karında ağrı, kurşun intoksikasyonlarının aksine **ishaller** olur.
- Bunlardan daha da önemlisi ise:



KRONİK CİVA ZEHİRLENMELERİNDE MUAYENE BULGULARI

- -En önemli ve erken görülen bulgular göz kapakları, dudaklar ve dilde, **el ve parmaklardaki titremelerdir**
Titremelerin uyku halinde de görülmesi cıva zehirlenmeleri için spesifik bulgudur.
- Titremeler (tremorlar) gittikçe artar .
- -Konuşma bozuklukları, kekemelik, fısıltılı konuşma güçlüğü, dil sürçmesi dikkati çeker.
- -El yazısı özel bir görünüm alır (**titrek yazı**).

CIVA İNTOKSİKASYONLARINDA TEŞHİS

- - Semptomların çok iyi değerlendirilmesi
- Fizik muayene bulgularının çok iyi değerlendirilmesi
- Mesleki anemnezin alınması ile olur.
- Kesin tanı kan ve idrarda Cıva tayini ile olur.
- Kandaki normal değeri : 0,6-1,2 mcgr / 100 ml
- İdrardaki normal değer: 100 mcgr / L 'nin altındadır.

D

43) Aromatik aminler ve anilin ile çalışılan bir boya fabrikasında en sık rastlanabilecek mesleki kanser türü aşağıdakilerden hangisidir?

A) Prostat

B) Akciğer

C) Karaciğer

D) Mesane

Mesleki Genito Üriner Hastalıklar

- 1895'te **anilin** boya maddesi ile çalışanlarda mesane tm'lerinin yüksek insidanda görüldüğü tanımlanmıştır
- I. Dünya savaşı sırasında Amerika'da **aromatik aminlerin** (boyalarda) üretimi arttırılmış ve ilk kez 1934'de Z-naftilamin, benzen veya Y-naftilamine maruz kalan 25 işçide gelişen **mesane Ca, meslekse kanser** olarak tanımlanmıştır
- Latent periyot değişken olmakla birlikte 20 yıl
 - ☐ %90 Transizyonel hücreli
 - ☐ %6-8'i squamöz hücreli
 - ☐ %2'si adeno ca'dır

C

44) Aşağıdaki illerden hangisinde Meslek Hastalıkları Hastanesi yoktur?

A) Ankara

B) İstanbul

C) İzmir

D) Zonguldak

A

45) İnsanda ağır hastalıklara neden olan, çalışanlar için ciddi tehlike oluşturan, topluma yayılma riski bulunabilen ancak genellikle etkili korunma veya tedavi imkânı olan biyolojik etkenlerle çalışılan bir işyerinde, Biyolojik Etkenlere Maruziyet Risklerinin Önlenmesi Hakkında Yönetmeliğe göre EK V’te tanımlanan koruma düzeylerinden hangisinde çalışılmasına izin verilmez?

- A) Koruma düzeyi 2
- B) Koruma düzeyi 3
- C) Koruma düzeyi 4
- D) Bu grup etmenler için tüm koruma düzeylerinde çalışılabilir.

- c) **Grup 3 biyolojik etkenler**: İnsanda ağır hastalıklara neden olan, çalışanlar için ciddi tehlike oluşturan, topluma yayılma riski bulunabilen ancak genellikle etkili korunma veya tedavi imkânı olan biyolojik etkenler.
- ç) **Grup 4 biyolojik etkenler**: İnsanda ağır hastalıklara neden olan, çalışanlar için ciddi tehlike oluşturan, topluma yayılma riski yüksek olan ancak etkili korunma ve tedavi yöntemi bulunmayan biyolojik etkenler.

- b) Risk değerlendirmesini takiben biyolojik etkenin risk derecesine göre fiziksel koruma düzeyi tespit edilir ve Ek- V'te belirtilen önlemler alınır. Aşağıda belirtilen biyolojik etkenlerle çalışmalar;
 - 1) Grup 2 biyolojik etkenler için koruma düzeyi en az 2 olan,
 - 2) Grup 3 biyolojik etkenler için koruma düzeyi en az 3 olan,
 - 3) Grup 4 biyolojik etkenler için koruma düzeyi en az 4 olan çalışma alanlarında yürütülür.

B

46) Aşağıda sayılan mesleklerden hangisi mesleki kas iskelet sistemi hastalığı açısından en riskli gruptadır?

- A) Ambulans şoförü
- B) Cerrahi branşta uzman hekim
- C) Öğretmen
- D) Hemşire

D

47) Tozla Mücadele Yönetmeliğine göre; işverenler, her türlü tozun meydana geldiği işyerlerinde İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmelik hükümleri saklı kalmak kaydıyla “Toz Ölçümü” yapmak zorundadır. Toz ölçümü için aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Risk değerlendirmesi sonucuna göre belirlenen periyodik aralıklarla toz ölçümlerinin yapılması
- B) İşyerinde çalışanların toz maruziyetinin bulunduğu koşullarda herhangi bir değişiklik olduğunda bu ölçümlerin tekrarlanması
- C) Ölçüm sonuçlarının, Ek-1’de belirtilen mesleki maruziyet sınır değerleri dikkate alınarak değerlendirilmesi
- D) İşyerinde yapılacak denetimler için toz ölçümlerinin Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca ön yeterlik veya yeterlik belgesi verilen laboratuvarlarca yapılması

TOZLA MÜCADELE YÖNETMELİĞİ

- **MADDE 8 : Toz ölçümleri**
- (1) İşveren, her türlü tozun meydana geldiği işyerlerinde 20/8/2013 tarihli ve 28741 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan **İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmelik hükümleri** saklı kalmak kaydıyla;
- a) Risk değerlendirmesi sonucuna göre belirlenen periyodik aralıklarla toz ölçümlerinin yapılmasını,

- **MADDE 8 : Toz ölçümleri**
- b) İşyerinde çalışanların toz maruziyetinin bulunduğu koşullarda herhangi bir değişiklik olduğunda bu ölçümlerin tekrarlanması,
- c) Ölçüm sonuçlarının, Ek-1'de belirtilen mesleki maruziyet sınır değerleri dikkate alınarak değerlendirilmesini,
- ç) İşyerinde yapılacak denetimler için toz ölçümlerinin **Genel Müdürlükçe ön yeterlik veya yeterlik belgesi verilen laboratuvarlarca** yapılmasını sağlar.

A

48)

I) En yüksek maruziyet eylem değeri: = 85 dB(A)

II) Maruziyet sınır değeri: = 87 dB(A)

III) Maruziyet sınır değerleri uygulanırken, çalışanların maruziyetinin tespitinde, çalışanın kullandığı kişisel kulak koruyucu donanımların koruyucu etkisi de dikkate alınır.

IV) Maruziyet eylem değerlerinde kulak koruyucularının etkisi dikkate alınır.

Çalışanların Gürültü İle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmeliğe göre yukarıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) IV

B) II

C) I

D) III

ÇALIŞANLARIN GÜRÜLTÜ İLE İLGİLİ RİSKLERDEN KORUNMALARINA DAİR YÖNETMELİK

MADDE 5 : Maruziyet eylem değerleri ve maruziyet sınır değerleri

b) En yüksek maruziyet eylem değerleri: $(L_{EX, 8\text{saat}}) = 85$ dB(A)

c) Maruziyet sınır değerleri: $(L_{EX, 8\text{saat}}) = 87$ dB(A)

(2) Maruziyet sınır değerleri uygulanırken, çalışanların maruziyetinin tespitinde, çalışanın kullandığı kişisel kulak koruyucu donanımların koruyucu etkisi de dikkate alınır.

(3) Maruziyet eylem değerlerinde kulak koruyucularının etkisi dikkate alınmaz.

C

49) Çalışanların sağlık gözetiminde dikkat edilmesi gereken hususlar, Biyolojik Etkenlere Maruziyet Risklerinin Önlenmesi Hakkında Yönetmeliğin kaç nolu Ek'inde verilmiştir?

A) Ek II

B) Ek III

C) EK IV

D) Ek V

BİYOLOJİK ETKENLERE MARUZİYET RİSKLERİNİN ÖNLENMESİ HAKKINDA YÖNETMELİK EKLERİ

EK-I : BİYOLOJİK ETKENLERE MARUZİYETİN OLABİLECEĞİ
BAZI İŞLER LİSTESİ

EK-II : BİYOLOJİK TEHLİKE İŞARETİ

EK-III : SINIFLANDIRILMIŞ BİYOLOJİK ETKENLER LİSTESİ

**EK-IV : ÇALIŞANLARIN SAĞLIK GÖZETİMİNDE DİKKAT
EDİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR**

EK-V : KORUMA DÜZEYLERİ VE ALINACAK ÖNLEMLER İLE
İLGİLİ GÖSTERGELER

EK-VI : ENDÜSTRİYEL İŞLEMLERDE ALINACAK ÖNLEMLER

EK-VII : KORUYUCU AŞI UYGULAMA KILAVUZU

D

50) Bir akü fabrikasında aşağıdakilerden hangisi işyeri hekiminin yapması gereken sağlık gözetimi kapsamında değildir?

A) İşçilerde üç ayda bir kan kurşun düzeyi kontrolünün planlanması

B) İşçilerin soyunma-giyinme dolaplarının hijyen açısından kontrolü

C) Kurşun zehirlenmesi tedavisi sonrası yeniden işe başlayan işçilerin işe dönüş muayeneleri

D) Yukardaki görevlerin hepsi sağlık gözetimi kapsamındadır

C

51) “İşveren, işyerinde çalışanların yaptıkları iş, çalışma süresi, toz ölçüm sonuçları ile kişisel sağlık dosyalarının kayıtlarını ilgili mevzuatta ayrıca belirlenmemişse çalışanın işten ayrılma tarihinden itibaren süreyle saklar. İşyeri ortamındaki tozlardan kaynaklanan hastalıkların yükümlülük süresi bu süreyi aşan işyerlerinde, evrakların saklanması hastalıkların yükümlülük süresine göre uzar.”
Tozla Mücadele Yönetmeliğinin “Kayıtların saklanması” hükmüne göre yukarıdaki ifadede boşluk olan yere aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

A) yirmi yıl

B) on yıl

C) on beş yıl

D) kırk yıl

TOZLA MÜCADELE YÖNETMELİĞİ

- **MADDE 14 : Kayıtların saklanması**
- (1) İşveren, işyerinde çalışanların yaptıkları iş, çalışma süresi, toz ölçüm sonuçları ile kişisel sağlık dosyalarının kayıtlarını ilgili mevzuatta ayrıca belirlenmemişse çalışanın işten ayrılma tarihinden itibaren **on beş yıl** süreyle saklar. İşyeri ortamındaki tozlardan kaynaklanan hastalıkların yükümlülük süresi bu süreyi aşan işyerlerinde, evrakların saklanması hastalıkların yükümlülük süresine göre uzar.

D

52) Aşağıdakilerden hangisi “Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmeliğine” göre “İşverenin İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği” uyarınca işyerinde gerçekleştirilen risk değerlendirmesinde, mekanik titreşimden kaynaklanabilecek riskleri değerlendirirken özel önem vermesi gereken hususlardan değildir?

- A) Aralıklı titreşim veya tekrarlanan şoklara maruziyet dâhil maruziyetin türü, düzeyi ve süresi,
- B) Maruziyet sınır değerleri ve maruziyet eylem değerleri,
- C) Bütün vücut titreşimine maruziyetin, işverenin sorumluluğundaki normal çalışma saatleri dışında da devam edip etmediği,
- D) Yüksek sıcaklık gibi özel çalışma koşulları,

ÇALIŞANLARIN TİTREŞİMLE İLGİLİ RİSKLERDEN KORUNMALARINA DAİR YÖNETMELİK

- **MADDE 7 – Risk değerlendirmesi (1)** İşveren mekanik titreşimden kaynaklanabilecek riskleri değerlendirirken aşağıda belirtilen hususlara özel önem verir;
 - a) Aralıklı titreşim veya tekrarlanan şoklara maruziyet de dahil maruziyetin türü, düzeyi ve süresine,
 - b) Maruziyet sınır değerleri ve maruziyet eylem değerlerine,

ÇALIŞANLARIN TİTREŞİMLE İLGİLİ RİSKLERDEN KORUNMALARINA DAİR YÖNETMELİK

- **MADDE 7 – Risk değerlendirmesi**
- f) Bütün vücut titreşimine maruziyetin, işverenin sorumluluğundaki normal çalışma saatleri dışında da devam edip etmediğine,
- g) **Düşük** sıcaklık gibi özel çalışma koşullarına,

D

53)

I) Planlama

II) Uygulama ve Operasyon

III) Kontrol ve Düzeltici Faaliyetler

IV) Tetkik

Yukarıdakilerden hangileri OHSAS 18001 Yönetim Sistemi Unsurlarındandır?

A) I, II ve IV

B) I, III ve IV

C) II, III ve IV

D) I, II ve III

4-İSG Yönetim Sistemleri Unsurları



C

54) Aşağıdakilerden hangisi akut toksisite belirteçlerinden birisidir?

A) MAK

B) REL

C) LD50

D) TLV-STEL

Maruziyete İlişkin Tanımlar

- Akut Toksisite Belirteçleri;
 - **LD**, LC, TD, ED, MTD,
 - Terapötik İndeks,
 - NOEL, Güvenlik Aralığı,
- Subakut/Kronik Toksisite Belirteçleri
 - TLV, **TLV-STEEL**, TLV-TWA,
 - **MAK**, ADI,
 - PEL, **REL**

B

55) “Bir kimyasalın deney hayvanlarındaki en yüksek non-toksik doz olarak saptanan dozu ile bir insan popülasyonunun maruz kaldığı tahmin edilen doz arasındaki farkın göstergesi” aşağıdaki tanımlardan hangisidir?

A) NOEL

B) Güvenlik Aralığı

C) ADI

D) REL

Akut Toksisite Belirteçleri

- **Güvenlik Aralığı:**

- Bir kimyasalın deney hayvanlarındaki en yüksek Nontoksik doz olarak saptanan dozu (NOEL) ile bir insan popülasyonunun maruz kaldığı tahmin edilen doz arasındaki farkın göstergesidir.

- **NOEL ya da NOAEL**

- Bir kimyasalın deney hayvanlarında (ya da canlılarda) kimyasaldan beklenen etkisinin gözlemlenmemiş doz miktarıdır.
- Akut toksisite belirtecidir.

A

56) Aşağıdakilerden hangisi insan kaynaklı mesleki bulaşıcı hastalıklardan biri değildir?

A) Lyme hastalığı

B) Tüberküloz

C) Kızamıkçık

D) Hepatit C

İnsan Kaynaklı Enfeksiyonlar

- **Tüberküloz**
- Eritema infeksiyozum
- Uyuz
- Kan kaynaklı virüsler (KKKA, HIV, **Hepatit B, C, D**) ve
- **Kızamıkçık**

Zoonozlar

- Bruselloz
- Şarbon
- Leptospiroz
- Q ateşi
- **Lyme hastalığı**
- Psittakoz
- Tularemi
- Hantavirüs enfeksiyonları
- KKKA

Lyme Hastalığı(Borreliosis)

- Genelde *Ixodes ricinus* türü kenelerin ısırması ile insana geçen *Borrelia burgdoferi* adlı bakterinin yol açtığı bir hastalıktır.
- Hastalık değişik şekillerde ortaya çıkmakla beraber ilk belirti deride kenenin ısırıldığı bölgede kızarıklıktır. Hedef organlar deri, merkezi sinir sistemi, göz ve kalp gibi organlarda olabilir. Eklemlerde şişlik, sıvı birikimi, hareket etmede zorluk görülür.

C

57) IARC (Uluslararası Kanser Araştırma Ajansı) sınıflamasına göre aşağıdakilerden hangisi kesin kanserojenlerden değil, güçlü kanıtları olan şüpheli kanserojenlerdendir?

A) Aflatoksin

B) Vinil klorür

C) Tetrakloretilen

D) Arsenik

Uluslar arası Kanser Araştırma

Ajansına göre;

- Grup 1: Kesin kanserojen maddeler (definitly)
- Grup 2A: Muhtemel kanserojenler (probably), güçlü kanıtlar
- Grup 2B: Şüpheli kanserojenler (possibly), zayıf kanıtlar
- Grup 3: Kanser oluşumunda rolü netleşmeyenler
- Grup1 için : Ultraviyole, İyonize radyasyon, Benzidin, Naftilamin, Aminobifenil, Radon, Asbest, Krom, **Arsenik**, Benzen, **Aflotoksin**, Kadmiyum, **Vinil klorür**, Nikel

Grup 2A

<i>Etken</i>	<i>İlgili Çalışma alanı</i>
Formaldehit	Doku koruyucu, Kimya sanayii
Stiren oksit	Kimya sanayi
Toluidin	Azo boyaları imali
Epiklorhidin	Reçine yapımı, çözücü
<u>Tetrakloetilen</u>	Kuru temizleme
Dietil sülfat	Kimya endüstrisi
Dizel egzosu	Otomobil endüstrisi
Akrilamid	Akrilik işleri

A

58) Aşağıda sayılan iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarından hangisi koruma politikaları açısından reaktif izleme anlayışının egemen olduğu eski dönemler için karakteristiktir?

- A) Oluşan zararın tazmini
- B) Risk değerlendirmesi
- C) Güvensiz durumları önlemek için eğitim
- D) İşçilerin kararlara katılımı

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

YAKLAŞIMI

ESKİ YAKLAŞIM:

REAKTİF
İZLEME

- Meydana gelmiş olayla ilgilenmek
- **Zararın tazmini gerekir,**
- Güvensiz durumları yeterince önemsemez.

YENİ YAKLAŞIM:

PROAKTİF
İZLEME

- Risk değerlendirmesi
- Güvensiz durumların önceden tespit edilmesini şart koşar,
- Eğitime ve katılıma önem verir.

C

59) Algılama, bellek, mantık yürütme, karar verme, motor cevap gibi insan beyninin yaptığı işlerle ilgilenen ve bilgisayar programları geliştirilmesini hedefleyen ergonomik çalışma aşağıdakilerden hangisidir?

A) Fiziksel ergonomi

B) Örgütsel ergonomi

C) Bilişsel ergonomi

D) Hiçbiri

Ergonominin ana alanları

- **Bilişsel ergonomi** – bilgisayar programları geliştirmek
Beynin yaptığı işle ilgili - İnsan-sistemin diğer öğeleri – algılama, bellek, mantık yürütme, karar verme, motor cevap
- Fiziksel ergonomi-
İnsanın anatomik, antropometrik, fizyolojik, biyomekanik özellikleri
Fiziksel etmenler (ısı, ışık , ...)
- Örgütsel ergonomi- örgütsel yapı, politika
İş tasarımı, çalışma saatleri, iletişim, ekip çalışması

B

60) Bir yıl içinde meydana gelen iş kazası sayısının, o işyerindeki işçilerin yıllık toplam çalışma süresine oranı aşağıdakilerden hangisini verir?

A) Genel İş Kazası Hızı

B) İş Kazası İnsidans Hızı

C) İş Kazası Prevalansı

D) İş Kazası Ağırlık Hızı

İş Kazası İnsidans Hızı

- İşyerinde çalışan tüm işçilerin toplam çalışma saati üzerinden hesaplanır
- (k) sabiti değişkendir. Sıklıkla bir milyon olarak kullanılır.
- Toplam çalışma saati (ülkemiz için 45saat/hafta)
- Formül;

$$\frac{\text{Gerçekleşen iş kazası sayısı}}{\text{Tüm işçilerin toplam çalışma saati}} \times 1.000.000$$

İş Kazası Ağırılık Hızı

- Bir takvim yılında iş kazası nedeniyle yitirilen saatleri veya günlerin saptanmasında kullanılır.
 - Bir milyon saatte yitirilen iş gününü
 - 100 saatte yitirilen iş saatini gösterir.
- Formülü;

$$\frac{\text{Toplam gün kaybı (saat kaybı)}}{\text{Bütün işçilerin toplam çalışma saati}} \times 1.000.000^*$$

(*) 100

Genel İş Kazası Hızı

- İş kazası sıklık hızı olarak da bilinir.
 - İşyerinde belirli bir süre içinde meydana gelen iş kazalarının risk altındaki işçi sayısına bölümü sonucu bulunur.
 - Risk altındaki işçi sayısı (ortalama işçi sayısıdır).

**Belirli bir zaman diliminde gerçekleşen iş
kazası sayısı**

**Aynı zaman dilimindeki risk altındaki işçi
sayısı**

x (k)

İŞYERİ HEKİMLİĞİ DENEME SINAVI XI

batı



batı eğitim

işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı