



XIV. DENEME SINAVI CEVAP SUNUMU

C

S-1) Aşağıdakilerden hangisi tehlikeli davranışa örnek olarak gösterilemez?

- A) Talimatlara uymama
- B) Tehlikeli alanlarda şakalaşma
- C) Uygun olmayan makine koruyucuları
- D) Alet ve makineleri tehlikeli şekilde kullanma

Tehlikeli Hareketler

- Emniyetsiz çalışma,
- Gereksiz hızlı çalışma,
- Emniyet donanımı kullanılmaz duruma sokma,
- Alet ve makineleri tehlikeli şekilde kullanma,
- Emniyetsiz yükleme, taşıma, istifleme,
- Emniyetsiz vaziyet alma,
- Tehlikeli yerlerde çalışma,
- Şaşırma, kızgınlık, üzgünlük, telaş, şakalaşma vb.
- Kişisel koruyucuları kullanmamak



C

S-2) Ülke genelinde İSG ile ilgili politika ve stratejilerin belirlenmesi için tavsiyelerde bulunmak üzere kurulmuş olan konsey içerisinde aşağıda belirtilen hangi Bakanlığımız yer almaz?

- A) Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı.
- B) Kalkınma Bakanlığı
- C) Sanayi ve Ticaret Bakanlığı
- D) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı

6331 Sayılı Kanun

- b) Bilim, Sanayi ve Teknoloji, Çevre ve Şehircilik, Enerji ve Tabii Kaynaklar, Gıda, Tarım ve Hayvancılık, Kalkınma, Millî Eğitim ile Sağlık bakanlıklarından ilgili birer genel müdür.
- c) Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından bir yürütme kurulu üyesi, Devlet Personel Başkanlığından bir başkan yardımcısı

C

S-3) Avrupa birliğinin iş sağlığı ve güvenliği çerçeve direktifi hangisidir?

- A) 91/382/EEC sayılı direktif
- B) 2009/148/EC sayılı direktif
- C) 89/391/EEC sayılı direktif
- D) 83/477/EEC sayılı direktif

Ülkeler ve İSG gelişimi

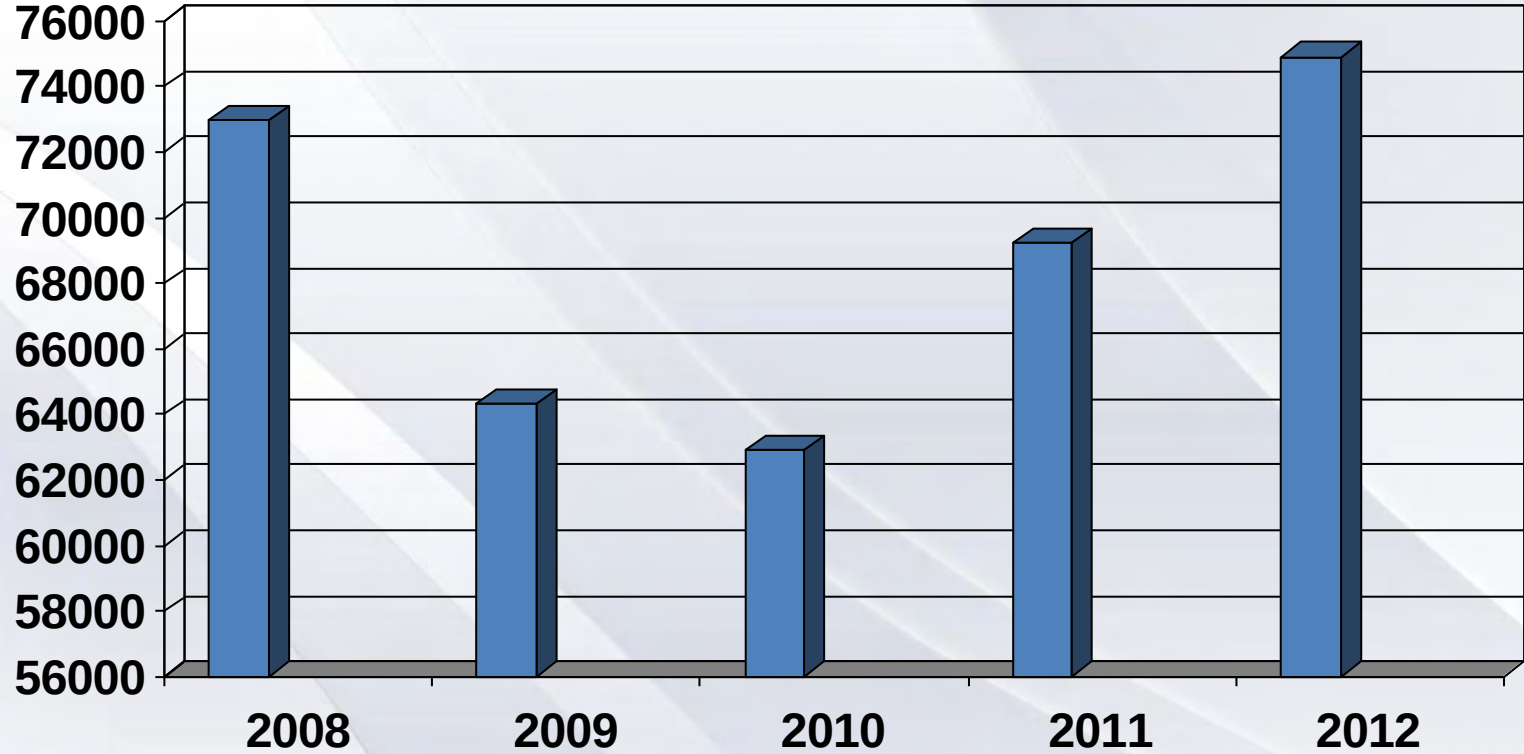
- Avrupa Birliği içerisinde de, 1980’li yıllardan itibaren ağırlıkla ele alınmaya başlanmıştır. 89/391/EEC sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Direktifi, İş Sağlığı ve güvenliği alanında çerçeve direktif olarak kabul edilmiş ve daha sonra bu çerçeve direktife dayanarak, çok sayıda bireysel direktif çıkarılmıştır.
- 1919 yılında Cenevre’de, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) kurulmuştur. Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından, 1919 yılından bugüne kadar, İş Sağlığı ve güvenliği ile ilgili birçok sözleşme çıkarılmıştır. Bunların önemli bir bölümü de, Türkiye Cumhuriyeti tarafından onaylanarak yürürlüğe konulmuştur.

C

S-4) Sosyal Güvenlik Kurumu 2012 yılı istatistiklerine göre oluşan kaza sayısı aşağıdakilerden hangi aralıktadır?

- A) 72000 – 73000
- B) 69000 – 70000
- C) 74000 – 76000
- D) 75000 - 76000

2008-2012 Yılları İş kazası sayısı



A

S-5) Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği ajansının kısaltması hangisidir?

A) OSHA

B) NACE

C) OHSAS

D) EEC

İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansları – (OSHA-USA ve OSHA-EU)

- Avrupa’da OSHA-EU’nın kuruluş amacı, Avrupa Birliğinde işyerlerinin daha sağlıklı, güvenli ve üretken olmalarına katkıda bulunmaktır. Bu Ajans, iş sağlığı ve güvenliği konusunda ülkelerin gelişimi ve konuyla ilgili bilgi paylaşımını sağlamaktadır.
- Ajans üçlü bir yapıda organize olup karar verici konumda olan her bir üye devletin devlet, işçi ve işveren temsilcilerini bir araya getirmektedir.
- OSHA-EU kuruluşu ve aktiviteleri üç direktifle düzenlenmiştir: Bütün üye ülkeler devlet, işçi ve işveren tarafları ile Ajansa üyedirler. Yaklaşık 50 kişinin görev aldığı Ajansın çok sayıda yayını ve yıllık düzenli aktiviteleri bulunmaktadır.



A

S-6) “....., iki veya daha fazla devlet tarafından akdedilmiş olan ve Türkiye’de Cumhurbaşkanının onayıyla Resmî Gazetede yayınlanarak yürürlüğe konulan, Türkiye’de kanun değerinde bulunan bağlayıcı hukuk kurallarıdır. “

Yukarıdaki metinde boşluk olan yere aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

- A) Uluslararası antlaşma
- B) Kanun
- C) Uluslar arası sözleşme
- D) Uluslar arası kararname

Uluslararası Andlaşma

- **Uluslararası andlaşmalar, iki veya daha fazla devlet tarafından akdedilmiş olan ve Türkiye’de Cumhurbaşkanının onayıyla Resmî Gazetede yayınlanarak yürürlüğe konulan, Türkiye’de kanun değerinde bulunan bağlayıcı hukuk kurallarıdır.**
- Türkiye’de uluslararası andlaşma akdetme ve imzalama yetkisi Cumhurbaşkanı, Başbakan, Dışişleri Bakanına aittir. Bunların dışında Bakanlar Kurulunca yetkilendirilen kişiler de Türkiye adına milletlerarası andlaşma yapma yetkisine sahiptirler.

B

S-7) “Ücreti ödeme gününden itibaren içinde mücbir bir neden dışında ödenmeyen işçi, iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınabilir. Bu nedenle kişisel kararlarına dayanarak iş görme borcunu yerine getirmemeleri sayısal olarak toplu bir nitelik kazansa dahi grev olarak nitelendirilemez.”

Yukarıdaki metinde boşluk olan yere aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

- | | |
|---------------|--------------|
| A) On gün | B) yirmi gün |
| C) on beş gün | D) otuz gün |

Ücretin Ödenmemesi Halinde İşçinin Çalışmaktan Kaçınma Hakkı

- - Ücreti ödeme gününden itibaren **yirmi gün** içinde mücbir bir neden dışında ödenmeyen işçi, iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınabilir. Bu nedenle kişisel kararlarına dayanarak iş görme borcunu yerine getirmemeleri sayısal olarak toplu bir nitelik kazansa dahi grev olarak nitelendirilemez. Gününde ödenmeyen ücretler için mevduata uygulanan en yüksek faiz oranı uygulanır.
- Bu işçilerin bu nedenle iş akitleri çalışmadıkları için feshedilemez ve yerine yeni işçi alınamaz, bu işler başkalarına yaptırılamaz.

D

S-8) Tam gün işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı çalıştırmak zorunda olan işveren kendi İSGB'sini kurmak zorundadır. Bu İSGB'nin zorunlulukları bakımından yanlış olan ifade hangi seçenektir?

- A) Tam gün çalışan personelinin haftalık çalışma saati 45 saattir.
- B) İşveren isterse, İSGB'de diğer sağlık personeli çalıştırır.
- C) İSGB'ler tercihan giriş katında olur.
- D) İSGB'lerde en az 15 m²acil müdahale odası olmalıdır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ

İSGB, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesine ve çalışan personel sayısına uygun büyüklükte bir yerde kurulur. Bu birimin asıl işin yürütüldüğü mekânda ve giriş katta kurulması esastır.

Bu birimlerde **sekizer metrekareden az olmamak üzere bir iş güvenliği uzmanı odası** ile **işyeri hekimi tarafından kullanılmak üzere bir muayene odası ve 12 metrekareden az olmamak üzere bir ilkyardım ve acil müdahale odası** bulunur.

Tam zamanlı görevlendirilecek her işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı için aynı şartlarda ayrı birer oda tahsis edilir.

D

S-9)

I. İş sözleşmesi, bir tarafın (işçi) bağımlı olarak iş görmeyi, diğer tarafın (işveren) da ücret ödemeyi üstlenmesinden oluşan sözleşmedir.

II. İş sözleşmesi, Kanunda aksi belirtilmedikçe, özel bir şekle tâbi değildir.

III. Süresi altı ay ve daha fazla olan iş sözleşmelerinin yazılı şekilde yapılması zorunludur.

IV. Bu belgeler damga vergisi ve her çeşit resim ve harçtan muaftır.

4857 sayılı iş kanununa göre sözleşmelerle ilgili yukarıdaki ifadelerden hangileri doğrudur?

A) I, II ve III

B) II, III ve IV

C) I, III ve IV

D) I, II ve IV

4857 Sayılı İş Kanunu

İş Sözleşmesi, Türleri ve Feshi

- **Madde 8 - İş sözleşmesi, bir tarafın (işçi) bağımlı olarak iş görmeyi, diğer tarafın (işveren) da ücret ödemeyi üstlenmesinden oluşan sözleşmedir.** İş sözleşmesi, Kanunda aksi belirtilmedikçe, özel bir şekle tâbi değildir.
- **Süresi bir yıl ve daha fazla olan iş sözleşmelerinin yazılı şekilde yapılması zorunludur.** Bu belgeler damga vergisi ve her çeşit resim ve harçtan muaftır.



D

S-10)

I.Ölümlü, uzuv kayıplı veya ağır iş kazası halleri veya özel bir tedbiri gerektiren önemli hallerde kurul üyelerinden herhangi biri kurulu olağanüstü toplantıya çağırabilir.

II.Kurul toplantılarının günlük çalışma saatleri içinde yapılması asıdır. Kurulun toplantılarında geçecek süreler günlük çalışma süresinden sayılır.

III:Toplantıda alınan kararlar gereği yapılmak üzere ilgililere duyurulur. Ayrıca çalışanlara duyurulması faydalı görülen konular işyerinde ilân edilir.

IV.Her toplantıda, önceki toplantıya ilişkin kararlar ve bunlarla ilgili uygulamalar hakkında başkan veya kurulun sekreteri tarafından kurula gerekli bilgi verilir ve gündeme geçilir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu inceleme, izleme ve uyarmayı öngören bir düzen içinde ve yukarıdaki esasları göz önünde bulundurarak çalışır.Doğru ifadeler hangi seçenekte bir aradadır?

A) I,II,IV B) I,III,IV C)II,III,IV D) I,II,III,IV

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

- Ölümlü, uzuv kayıplı veya ağır iş kazası halleri veya özel bir tedbiri gerektiren önemli hallerde kurul üyelerinden herhangi biri kurulu olağanüstü toplantıya çağırabilir. Bu konudaki tekliflerin kurul başkanına veya sekreterine yapılması gerekir. Toplantı zamanı, konunun ivedilik ve önemine göre tespit olunur.
- ç) Kurul toplantılarının günlük çalışma saatleri içinde yapılması asıldır. Kurulun toplantılarında geçecek süreler günlük çalışma süresinden sayılır.
- d) Kurul, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile işveren veya işveren vekili başkanlığında toplanır ve katılanların salt çoğunluğu ile karar alır. Çekimser oy kullanılamaz. Oyların eşitliği halinde başkanın oyu kararı belirler. Çoğunluğun sağlanamadığı veya başka bir nedenle toplantının yapılmadığı hallerde durumu belirten bir tutanak düzenlenir.
- e) Her toplantıda, görüşülen konularla ilgili alınan kararları içeren bir tutanak düzenlenir. Tutanak, toplantıya katılan başkan ve üyeler tarafından imzalanır. İmza altına alınan kararlar herhangi bir işleme gerek kalmaksızın işverene bildirilmiş sayılır. İmzalı tutanak ve kararlar sırasıyla özel dosyasında saklanır.

B

S-11) I. Risklerin yönetimi için politika ve prosedürlerin oluşturulması ve gözden geçirilmesine katılmalıdır,

II.İş yeri sağlık ve güvenliğini etkileyecek önemli değişikliklerde görüşleri alınmalı,

III.Sağlık ve güvenlik konularında temsil edilmeli,

IV. İSG temsilcilerinin ve yönetimin atadığı kişinin kim olduğu hakkında bilgilendirilmelidir.

OHSAS 18001'e göre çalışanların katılımı, işbirliği ve danışma ile ilgili düzenlemeler dokümante edilmeli ve ilgili taraflar bilgilendirilmelidir. Bu bağlamda yukarıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

A) I

B) II

C) IV

D) III

4.4.3 DANIŞMA VE İLETİŞİM

Çalışanlar;

- Risklerin yönetimi için politika ve prosedürlerin oluşturulması ve gözden geçirilmesine katılmalıdır,
- **İş yeri sağlık ve güvenliğini etkileyecek her değişiklik için görüşleri alınmalı,**
- Sağlık ve güvenlik konularında temsil edilmeli,
- İSG temsilcilerinin ve yönetimin atadığı kişinin (Madde 4.4.1) kim olduğu hakkında bilgilendirilmelidir.

C

S-12) Aşağıdakilerden hangisi Nitel (Kalitatif) Risk Değerlendirmesi Metotlarından biri değildir?

- A) Tehlike ve İşletilebilirlik Analizi Yöntemi (HAZOP)
- B) Hata Modu ve Etki Analizi Yöntemi (FMEA)
- C) Kinney Metodu
- D) Olay Ağacı Analizi Yöntemi (ETA)

Kantitatif Metotlar (Nicel–Sayısal–Rakamsal)

- 1. FMEA (HTEA-Olası Hata Türleri ve Etkileri Analizi)**
- 2. FINE-KINNEY Analiz Metodu**
- 3. Jhon-RIDLEY Analiz Metodu**
- 4. Risk Değerlendirme Karar Matrisi (RADM)**
 - a) 3x3 Tipi Matris Metodu**
 - b) L-Tipi Matris Metodu**
 - c) X-Tipi Matris Metodu**

A

S-13)

I. İşveren veya işveren vekili.

II. İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürüten iş güvenliği uzmanları ile işyeri hekimleri

III. İşyerindeki çalışan temsilcileri.

IV. İşyerindeki sivil savunma uzmanları.

Risk değerlendirmesi, işverenin oluşturduğu bir ekip tarafından gerçekleştirilir. Yukarıdakilerden hangileri Risk değerlendirmesi ekibini oluşturur?

A) I, II ve III

B) I,II,III ve IV

C) I,II ve IV

D) II, III ve IV

İşveren Yükümlülüğü ve Risk Değerlendirmesi Ekibi

- Risk değerlendirme ekibi
- **MADDE 6 – (1)** Risk değerlendirme, işverenin oluşturduğu bir ekip tarafından gerçekleştirilir. Risk değerlendirme ekibi aşağıdakilerden oluşur.
- a) İşveren veya işveren vekili.
- b) İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürüten iş güvenliği uzmanları ile işyeri hekimleri.
- c) İşyerindeki çalışan temsilcileri.
- ç) İşyerindeki destek elemanları.
- d) İşyerindeki bütün birimleri temsil edecek şekilde belirlenen ve işyerinde yürütülen çalışmalar, mevcut veya muhtemel tehlike kaynakları ile riskler konusunda bilgi sahibi çalışanlar.

B

Sıra	Risk Öncelik Değeri	Karar
1	01 - 50 arası	Düşük Riskli
2	50 - 100 arası	Orta Riskli
3	100 - 200 arası	Yüksek Riskli
4	200 - 1000 arası	Çok Yüksek Riskli

S-14) Yukarıdaki tablodaki risk öncelik değerleri hangi metodolojide kullanılır?

- A) Tehlike ve İşletilebilirlik Analizi Yöntemi (HAZOP)
- B) Hata Modu ve Etki Analizi Yöntemi (FMEA)
- C) Hata Ağacı Analizi Yöntemi (FTA)
- D) Olay Ağacı Analizi Yöntemi (ETA)

RİSK ÖNCELİK DEĞERİ VE İŞLEMLER / FMEA

RÖS (RÖD) DEĞERİ	=	OLASILIK «P»	X	ŞİDDET «S»	X	FARK EDİLEBİLİRLİK «D»
RÖS	=	1-10	X	1-10	X	1-10

RÖS (RÖD) DEĞERİ (1-1000)	AÇIKLAMALAR
1 – 50	<i>Düşük Riskli</i>
50 – 100	<i>Orta Riskli</i>
100 – 200	<i>Yüksek Riskli (düzeltici-önleyici faaliyet)</i>
200 – 1000	<i>Çok Yüksek Riskli</i>

RÖS (RÖD) DEĞERİ	ÖNLEM
RÖS < 40	<i>Önlem almaya gerek yok</i>
40 <= RÖS <= 100	<i>Önlem alınmasında fayda var</i>
RÖS > 100	<i>Mutlak önem alınması gereklidir</i>

B

S-15)

- I. İş kazası, meslek hastalığı veya ramak kala olay meydana gelmesi.
- II. Çalışma ortamına ait sınır değerlere ilişkin bir mevzuat değişikliği olması.
- III. Çalışma ortamı ölçümü ve çalışan sayısına göre gerekli görülmesi.
- IV. İşyeri dışından başka bir işyerinde yeni bir tehlikenin ortaya çıkması.

Yukarıda belirtilen durumlardan hangilerinde Risk değerlendirmesinin yenilenmesi gerekir?

- A) I, II ve III
- B) I ve II
- C) III ve IV
- D) I, II ve IV

Risk değerlendirmesinin yenilenmesi

- ) İř kazası, meslek hastalığı veya ramak kala olay meydana gelmesi.
- d) alışma ortamına ait sınır değerlere ilişkin bir mevzuat değişikliği olması.
- e) alışma ortamı ölçümü ve sağlık gözetim sonuçlarına göre gerekli görülmesi.
- f) İşyeri dışından kaynaklanan ve işyerini etkileyebilecek yeni bir tehlikenin ortaya çıkması.

D

S-16) Aşağıdakilerden hangisi Çalışma Ortamı Gözetiminde Gaz Ölçümü için kullanılan yöntemlerden değildir?

- A) Kolorimetrik Yöntem
- B) Sensor-Dedektör Yöntemi
- C) Kromatografik Yöntem
- D) Psikometrik Yöntem

Termal konfor ölçümleri

TERMAL KONFOR

Termal konfor, çalışma ve dinlenme hayatının her anında ortamda ısı rahatlığı için en uygun iklim koşullarının sağlanması demektir. Termal konfor kişinin kendini en rahat hissettiği ortamdır.

Hava sıcaklığı cıvalı termometre ile, havanın bağıl nemi psikrometre ile, ışınım sıcaklığı globe termometreler ile, hava akım hızı(m/sn) katatermometre ve de termik anemomet



Higrometre

D

S-17) Lifsi toz nedir?

- A) Uzunluğu üç mikrondan daha büyük, boyu eninin üç katından büyük olan parçacıkları ifade eder.
- B) Uzunluğu beş mikrondan daha büyük, boyu eninin iki katından büyük olan parçacıkları ifade eder.
- C) Uzunluğu beş mikrondan daha büyük, eni boyunun beş katından küçük olan parçacıkları ifade eder.
- D) Uzunluğu beş mikrondan daha büyük, eni üç mikrondan daha küçük ve boyu eninin üç katından büyük olan parçacıkları ifade eder.

TOZLA MÜCADELE YÖNETMELİĞİ

- **Lifsi tozlar: Uzunluğu beş mikrondan daha büyük, eni üç mikrondan daha küçük ve boyu eninin üç katından büyük olan parçacıkları,**
- ğ) Okuyucu: ILO Uluslararası Pnömonyoz Radyografileri Sınıflandırılması konusunda eğitim almış hekimi,
- h) **Pnömonyoz (Akciğer Toz Hastalığı):** Akciğerlerde tozun birikmesi sonucu ortaya çıkan doku reaksiyonu ile oluşan hastalığı,
- ı) SGK: Sosyal Güvenlik Kurumunu,
- i) **Solunabilir toz:** Aerodinamik eşdeğer çapı 0,1–5,0 mikron büyüklüğünde kristal veya amorf yapıda toz ile çapı üç mikrondan küçük, uzunluğu çapının en az üç katı olan lifsi tozları,

D

S-18) Aşağıdaki seslerden hangisi İnsan kulağı için en zararlı olandır?

- A) Yüksek genlikli sesler
- B) Alçak genlikli sesler
- C) Alçak frekanslı sesler
- D) Yüksek frekanslı sesler

İNCE VE KALIN SES

- Sesin frekansı, sesin ince veya kalın olmasını (ses dalgalarının bir saniyede ki titreşim sayısını) belirler. Saniyedeki devir hertz ile eş anlamlıdır.
- **Kulağımız için yüksek frekanslı yani ince (tiz) sesler, alçak frekanslı yani kalın (pes) seslerden daha tehlikelidir .**
- İnce ve kalın ses, ses kaynağının frekansıya alakalıdır. İnce sesin frekansı fazla, kalın sesin frekansı azdır.

C

S-19) Aşağıdakilerden hangisi Gürültüden Korunma Yöntemlerinden değildir?

- A) Gürültünün etkisine maruz kalan kişide alınması gereken önlemler
- B) Gürültü kaynağında alınması gereken önlemler
- C) Gürültülü ortam havasını arttırmak için alınması gereken önlemler
- D) Gürültülü ortamda alınması gereken önlemler

GÜRÜLTÜDEN KORUNMA YÖNTEMLERİ

A – TEKNİK KORUNMA

a) GÜRÜLTÜ KAYNAĞINDA ALINMASI GEREKEN ÖNLEMLER

- 1 – Kullanılan makinelerin, gürültü düzeyi düşük makineler ile değiştirilmesi,
- 2 – Gürültü düzeyi yüksek olarak yapılan işlemin, daha az gürültü gerektiren işlemle değiştirilmesi,
- 3 – Gürültü kaynağının ayrı bir bölme alınması.

b) GÜRÜLTÜLÜ ORTAMDA ALINMASI GEREKEN ÖNLEMLER:

- 1 – Makinelerin yerleştirildiği zeminde, gürültüye ve titreşime karşı yeterli önlemlerin alınması,
- 2 – Gürültü kaynağı ile gürültüye maruz kalan kişi arasına gürültüyü önleyici engel koymak,
- 3 – Gürültü kaynağı ile gürültüye maruz kalan kişi arasındaki mesafeyi artırmak,
- 4 – Sesin geçebileceği ve yansıyabileceği duvar, tavan, taban gibi yerleri ses emici malzeme ile kaplamak.

c) GÜRÜLTÜNÜN ETKİSİNE MARUZ KALAN KİŞİDE ALINMASI GEREKEN ÖNLEMLER:

- 1 – Gürültüye maruz kalan kişinin, sese karşı iyi izole edilmiş bir bölme içine alınması,
- 2 – Gürültülü ortamdaki çalışma süresinin kısaltılması,
- 3 – Gürültüye karşı etkin kişisel koruyucu kullanmak.

C

S-20) Aşağıda sayılanlardan hangisi bireysel stress önleme tekniklerinden birisi değildir?

- A) Mükemmeliyetçilikten kaçındırma
- B) Kişinin ailesiyle geçireceği zamanın kaliteli olmasının sağlanması
- C) Aşırı iş yükünü ortadan kaldırma
- D) Olumlu alışkanlıklar edindirme

ÖRGÜTSEL TEKNİKLER

- Çalışanların güven duygularını geliştirme,
- Çalışma koşullarını gözden geçirme,
- Çalışanların rollerinin tanımlanması,
- Aşırı iş yükünü ortadan kaldırma,
- Çalışanların kararlara katılımını arttırma,
- Sosyal destek sağlama,
- Stresli personele danışmanlık hizmeti verme,

D

S-21) İş kazası ve meslek hastalıklarından korunma yöntemleri içinde en son başvurulması gereken hangisidir?

- A) Mühendislik ve revizyon işleri
- B) Ergonomiden yararlanma
- C) İkna ve teşvik
- D) Disiplin kuralları

Temel prensipler ve yaklaşımlar



C-ERGONOMİDEN YARARLANMA:

- Yapılacak işe uygun işçi temini ve çalışanları biyolojik özellikleri ile kabiliyetlerine göre makine, tesis ve aletleri geliştirmek şeklinde ergonomi biliminin gerekleri yerine getirilmelidir.

D-DİSİPLİN KURALLARI :

- İş güvenliğini sağlamada en son başvurulacak çözüm yolu disiplin tedbirlerine başvurulmasıdır.

D

S-22)I.Zararlı gazların ortamdaki uzaklaştırılması ve ortamda azalan oksijen miktarının dengesi için ortam sürekli havalandırılmalıdır.

II.Kapalı mekanlarda yapılan kaynaklarda (kazan ve depoların içlerinde vs) ortam Aspiratörlerle havalandırılmalıdır.

III.Normal atölyelerde her kaynakçı için ortalama 100 m³ lük bir hacim olmalıdır.

IV.Havadaki duman yoğunluğu 20mg/m³ 'ü geçmemelidir. Kaynak yerinde Gaz ölçüm cihazları bulundurulmalı.

Kaynak yaparken Ana malzemenin üzerine kaplanmış (galvaniz, çinko, kurşun, boya, yağ, gres) gibi maddeler zararlı gazlarında çıkmasına neden olur. Kaynak yerinde bu maddelerin bulunması durumunda yukarıdaki ifadelerden hangileri uyulması gereken genel kurallardır?

A) I, II ve III

B) I, II ve IV

C) II, III ve IV

D) I, II, III ve IV

Kaynak Toz, Gaz Ve Dumanlarına Karşı Alınacak Önlemler

- Kaynak yaparken Ana malzemenin üzerine kaplanmış **(galvaniz, çinko, kurşun, boya, yağ, gres) gibi maddeler ekstra başka zararlı gazlarında çıkmasına neden olur.** Kaynak yerinde bu maddelerin bulunması durumunda daha da dikkatli olunmalıdır.
 - Zararlı gazların ortamdan uzaklaştırılması ve ortamda azalan oksijen miktarının dengesi için ortam sürekli havalandırılmalıdır.
 - Kapalı mekanlarda yapılan kaynaklarda (kazan ve depoların içlerinde vs) ortam Aspiratörlerle havalandırılmalıdır.
 - Normal atölyelerde her kaynakçı için ortalama 100 m³ lük bir hacim olmalıdır.
 - Havadaki duman yoğunluğu 20mg/m³ 'ü geçmemelidir. Kaynak yerinde Gaz ölçüm cihazları bulundurulmalı.

A

S-23) Kaynak banyosunu havanın atmosferinden koruyan örtü gerecinin yerine çeşitli gazların kullanıldığı kaynak yöntemine koruyucu gaz kaynağı denir. Aşağıdakilerden hangisi kullanılan koruyucu gazlardan değildir?

- A) Etan
- B) Karbondioksit
- C) Helyum
- D) Argon

B- Elektrik ark kaynağı

- **Koruyucu Gaz Türleri**
- **Gaz altı kaynak tekniklerinde gaz olarak argon, helyum ve karbondioksit gazı kullanılır.**
- Ayrıca argon, hidrojen, oksijen gibi çeşitli gazlar tekniğine uygun oranlarda karıştırılarak iki ya da daha fazla bileşenli karışimli gaz elde edilerek kullanılmaktadır.
- **Koruyucu gazın görevi, ark bölgesi ve kaynak banyosunun üzerindeki havayı kimyasal, metalurjik ve fiziksel bileşik oluşturmada dışarı atarak dikişi oksijen ve azot gazlarının etkisinden korumaktır.**

A

S-24) Hava hattı iletkenlerinin en büyük salınımlı durumda yapılara olan en küçük yatay uzaklıkları aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) Hattın izin verilen en yüksek sürekli işletme gerilimi 0-1(1dahil)kV.arası ise yatay uzaklık 1metre.
- B) Hattın izin verilen en yüksek sürekli işletme gerilimi 36-72,5(72,5dahil)kV.arası ise yatay uzaklık 4metre.
- C) Hattın izin verilen en yüksek sürekli işletme gerilimi 72,5-170(170dahil)kV.arası ise yatay uzaklık 5metre.
- D) Hattın izin verilen en yüksek sürekli işletme gerilimi 1-36(36dahil)kV.arası ise yatay uzaklık 3metre.

Güvenlik mesafeleri

Hava hattı
iletkenlerinin en
büyük salınlı
durumda yapılara
olan en küçük
yatay uzaklıkları

Hattın izin verilen en yüksek sürekli işletme gerilimi KV		Yatay uzaklık m
0-1	(1 dahil)	1
1-36	(36 dahil)	2
36-72,5	(72,5 dahil)	3
72,5-170	(170 dahil)	4
170-420	(420 dahil)	5

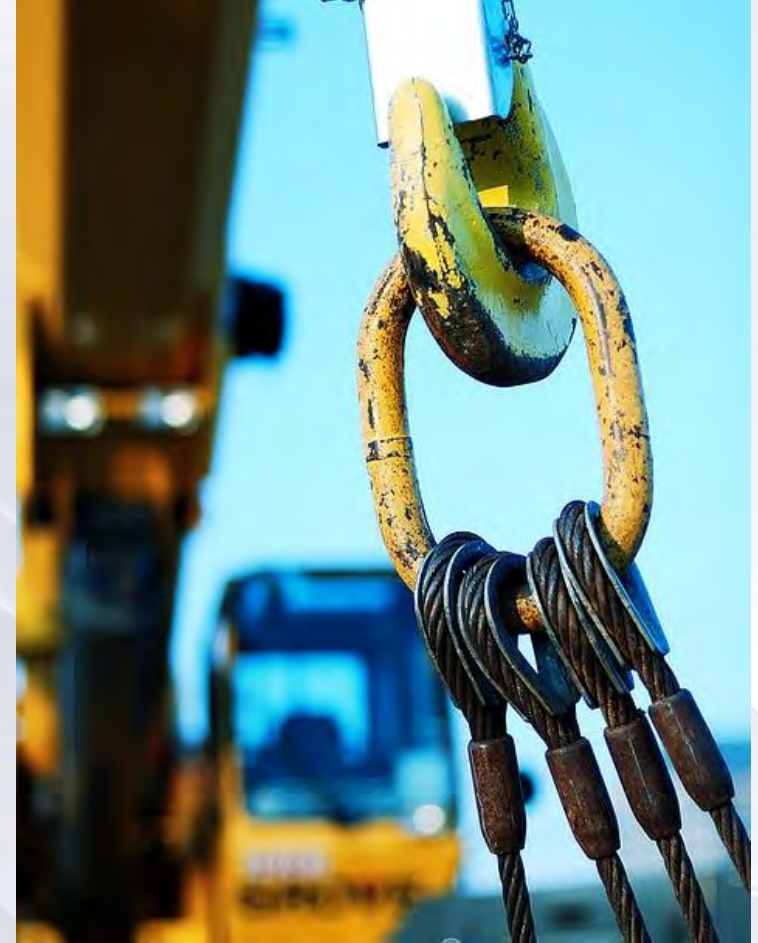
B

S-25) Makine Emniyeti Yönetmeliği'ne göre bir sapanı oluşturan ve sapanla birlikte kullanılan bütün metalik aksamlar yeterli bir güvenlik düzeyi sağlayacak şekilde seçilmiş bir çalışma katsayısına sahip olmalıdır; genel bir kural olarak bu katsayı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 5
- B) 4
- C) 7
- D) 6

Kaldırma aksesuarları ve bunların aksamları

- **Kancalar**
- (d) Bir sapanı oluşturan ve sapanla birlikte kullanılan bütün metalik aksamlar yeterli bir güvenlik düzeyi sağlayacak şekilde seçilmiş bir çalışma katsayısına sahip olmalıdır; genel bir kural olarak bu katsayı 4'e eşittir,



B

S-26)

I. İnsanların kaldırılmasında sadece bu amaç için sağlanan iş ekipmanı ve aksesuarları kullanılır.

II. Olağanüstü veya acil olan istisnai durumlarda insanları kaldırmak amacıyla yapılmamış iş ekipmanı, gerekli önlemleri almak ve gözetim altında olmak şartıyla insanların kaldırılmasında kullanılabilir.

III. Çalışanlar yük kaldırmak için tasarlanmış iş ekipmanı üzerindeyken, ekipmanın kumandası için her zaman görevli iki kişi bulunur.

IV. Kaldırma ekipmanındaki kişilerin güvenilir haberleşme imkânlarıyla herhangi bir tehlike halinde tahliye için güvenilir araçları bulunur.

İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık Ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği'ne göre yukarıdakilerden hangileri yük kaldırmada kullanılan iş ekipmanı ile ilgili hükümlerdendir?

A) I ve IV

B) I, II ve IV

C) II ve III

D) I, III ve IV

İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık Ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği

- 3.1.2.2. Çalışanlar yük kaldırmak için tasarlanmış iş ekipmanı üzerindeyken, **ekipmanın kumandası için her zaman görevli bir kişi bulunur.** Kaldırma ekipmanındaki kişilerin güvenilir haberleşme imkânlarıyla herhangi bir tehlike halinde tahliye için güvenilir araçları bulunur.
- 3.1.3. Teknik zorunluluk olmadıkça kaldırılan yükün altında insan bulunmaması için gerekli tedbir alınır. **Çalışanların bulunabileceği korunmasız çalışma yerlerinin üzerinden yük geçirilmez.** Bunun mümkün olmadığı hallerde uygun çalışma yöntemleri belirlenir ve uygulanır.

A

S-27) “ İnsan ve malzeme taşımada kullanılan kuyularda, lağımlarda, ana nefeslik yollarında, eğimli ve düz yollarda, hava hızı, saniyede metreyi geçmez.”

Maden İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği’ne göre Havalandırma için ifade edilen yukarıdaki ifadede boşluk olan yere aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

- A) 8
- B) 10
- C) 6
- D) 12

MADEN İŞYERLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ

- 8.2. 8.1 numaralı maddede belirtilen şartların doğal havalandırma ile sağlanamadığı yerlerde, havalandırma bir veya daha fazla mekanik sistemle sağlanır. Havalandırmanın sürekliliğini ve kararlılığını sağlayacak tedbirler alınır. Mekanik havalandırma sistemi kullanılan ocaklarda hava akımı mümkünse doğal hava akımı doğrultusunda yönlendirilir. Havalandırma sistemlerinin devre dışı kalmaması için bu sistemler devamlı surette izlenir ve istenmeyen devre dışı kalmaları bildirecek otomatik alarm sistemi bulunur.
- 8.3. Havalandırma ile ilgili değerler periyodik olarak ölçülür ve ölçüm sonuçları kaydedilir. Havalandırma sisteminin detaylarını kapsayan bir havalandırma planı hazırlanır, periyodik olarak güncellenir ve işyerinde hazır bulundurulur.
- 8.4. İnsan ve malzeme taşımada kullanılan kuyularda, lağımlarda, ana nefeslik yollarında, eğimli ve düz yollarda, hava hızı, saniyede 8 metreyi geçmez.

S-28)

- I. Kendinden hareketli iş ekipmanları, bu ekipmanların güvenli kullanımı ile ilgili uygun eğitim almış çalışanlar tarafından kullanılır.**
 - II. İş ekipmanı bir çalışma alanı içinde hareket ediyorsa, uygun trafik kuralları ile hız sınırları konulur ve uygulanır.**
 - III. Kendinden hareketli iş ekipmanının çalışma alanında, görevli olmayan çalışanların bulunmasını önleyecek gerekli düzenleme yapılır.**
 - IV. İşin gereği olarak bu alanda çalışan bulunması zorunlu ise, bu çalışanların iş ekipmanı nedeniyle zarar görmesini önleyecek uygun tedbirler alınır.**
- İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık Ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği'ne göre yukarıdakilerin hangileri Kendinden hareketli veya bir başka araç vasıtasıyla hareket edebilen iş ekipmanlarının kullanımı ile ilgili hükümlerdendir?**

- II, III ve IV**
- B) I, III ve IV**
- C) I, II, III ve IV**
- D) I, II ve IV**

İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık Ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği

- **2. Kendinden hareketli veya bir başka araç vasıtasıyla hareket edebilen iş ekipmanlarının kullanımı ile ilgili hükümler**
- 2.1. Kendinden hareketli iş ekipmanları, bu ekipmanların güvenli kullanımı ile ilgili uygun eğitim almış çalışanlar tarafından kullanılır.
- 2.2. İş ekipmanı bir çalışma alanı içinde hareket ediyorsa, uygun trafik kuralları ile hız sınırları konulur ve uygulanır.
- 2.3.1. Kendinden hareketli iş ekipmanının çalışma alanında, görevli olmayan çalışanların bulunmasını önleyecek gerekli düzenleme yapılır.
- İşin gereği olarak bu alanda çalışan bulunması zorunlu ise, bu çalışanların iş ekipmanı nedeniyle zarar görmesini önleyecek uygun tedbirler alınır.
- 2.4. Mekanik olarak hareket ettirilen seyyar iş ekipmanlarında, ancak güvenliğin tam olarak sağlanması halinde çalışan taşınmasına izin verilebilir. Taşıma sırasında iş yapılması gerekiyorsa ekipmanın hızı gerektiği gibi ayarlanır.

B

S-29) Takvim yılı içerisindeki ölümlü ve/veya ölümlü olmayan mesleki yaralanmalardan dolayı toplam kayıp gün sayısının, aynı yıl içerisinde referans grupta yer alan işçilerin çalışma saatlerinin toplamına bölünmesiyle elde edilen değerin 1000 katsayısı ile çarpılmasıyla hesaplanan ölçüm değeri aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Kaza sıklık oranı.
- B) Kaza ağırlık oranı.
- C) Kaza olabilirlik oranı.
- D) Kaza olasılık oranı.

Kaza Ağırlık Oranı (Accident Severity Rate)

- Takvim yılı içerisindeki ölümlü ve/veya ölümlü olmayan mesleki yaralanmalardan dolayı toplam kayıp gün sayısının, aynı yıl içerisinde referans grupta yer alan işçilerin çalışma saatlerinin toplamına bölünmesiyle elde edilen değer 1000 katsayısı ile çarpılmasıyla hesaplanır. Kaza ağırlık oranı, aşağıdaki formüle göre hesaplanır:
- Kaza Ağırlık Oranı = Kazalardan Dolayı Toplam Kayıp Gün Sayısı/Toplam İnsan-Saat Çalışma Süresi x 1000
- Yukarıda, kaza sıklık oranının hesaplanmasında verilen örnek, bu defa, kaza ağırlık oranı için aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır. (Yalnızca kazalardan dolayı kaybedilen gün sayısının ise 3000 olduğu varsayılın):
- $KAO = 3000 \times 1000 / (850 \times 300 \times 7.5) - (40.000 \times 7.5) = 1.86$

D

S-30)

I. Bakım defteri bulunan makinelerde bakımla ilgili işlemler günü gününe bu deftere işlenir.

II. Elektronik imza ile imzalanmış ve elektronik ortamda saklanan kayıtlar bakım defteri olarak kabul edilmez.

III. İş ekipmanının çalışılan veya bakımı yapılan bölge ve operasyon noktaları, yapılacak işleme uygun şekilde aydınlatılır.

IV. İş ekipmanının bakım işleri, ancak iş ekipmanı bozulmuş iken yapılabilir.

İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık Ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği'ne göre bakım işleri ile ilgili yukarıda söylenenlerden hangileri doğrudur?

A) I, II ve III

B) II, III ve IV

C) II ve IV

D) I ve III

İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği Ek-1

- 2.13.1. Bakım defteri bulunan makinelerde bakımla ilgili işlemler günü gününe bu deftere işlenir. 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununa uygun olarak güvenli elektronik imza ile imzalanmış ve elektronik ortamda saklanan kayıtlar da bakım defteri olarak kabul edilir.
- 2.14. İş ekipmanlarının enerji kaynaklarını kesecek araç ve gereçler kolayca görülebilir ve tanınabilir özellikte olur. Ekipmanın enerji kaynaklarına yeniden bağlanması çalışanlar için tehlikeye sebep olmayacak özellikte olur.
- 2.15. İş ekipmanlarında, çalışanların güvenliğinin sağlanmasında esas olan ikaz ve işaretler bulunur.
- 2.16. Çalışanların üretim, bakım ve ayar işlemleri yapacakları yerlere güvenli bir şekilde ulaşabilmeleri ve orada güvenli bir şekilde çalışabilmeleri için uygun şartlar sağlanır.

B

S-31) “İşveren; işyerlerinde tehlike sınıflarını tespit eden Tebliğde belirlenmiş olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışana, tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışana ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışana kadar; a) Arama, kurtarma ve tahliye,b) Yangınla mücadele, konularının her biri için uygun donanıma sahip ve özel eğitilmiş en az birer çalışanı destek elemanı olarak görevlendirir.”

İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmeliğe göre görevlendirilecek destek elemanları için yukarıdaki ifadede boşluk olan yerlere sırasıyla aşağıdakilerden hangileri gelmelidir?

- A) 50 – 40 – 30
- B) 30 – 40 – 50
- C) 20 – 40 – 50
- D) 10 – 20 – 30

İŞYERLERİNDE ACİL DURUMLAR HAKKINDA YÖNETMELİK

Resmi Gazete Tarihi/Sayısı: 18.06.2013/28681

- Görevlendirilecek çalışanların belirlenmesi
- **MADDE 11 – (1) İşveren;** işyerlerinde tehlike sınıflarını tespit eden Tebliğde belirlenmiş olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde 30 çalışana, tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde 40 çalışana ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde 50 çalışana kadar;
- a) Arama, kurtarma ve tahliye,
- b) Yangınla mücadele,
- konularının her biri için uygun donanıma sahip ve özel eğitilmiş en az birer çalışanı destek elemanı olarak görevlendirir. İşyerinde bunları aşan sayılarda çalışanın bulunması halinde, tehlike sınıfına göre her 30, 40 ve 50'ye kadar çalışan için birer destek elemanı daha görevlendirir.

B

S-32)

I. Kumanda cihazları, istem dışı hareketlerde tehlikeye neden olmayacaktır.

II. Makine çalışmaya başlamadan önce otomatik olarak devreye giren fren sistemi bulunacaktır.

III. İş ekipmanlarının çalıştırma sistemleri, durdurma sistemlerine göre öncelikli olması gerekir.

IV. Bütün iş ekipmanlarında, ekipmanı tümüyle ve güvenli bir şekilde durdurabilecek bir sistem bulunur.

İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği'ne göre Kumanda Cihazlarında Güvenlik açısından yukarıdakilerden hangileri yanlıştır?

A) III

B) I ve III

C) II ve III

D) III ve IV

Kumanda Cihazlarında Güvenlik

- **2.1.5.** Kumanda sistemleri güvenli ve planlanan kullanım şartlarında meydana gelebilecek arıza, bozulma veya herhangi bir zorlanma göz önüne alınarak uygun nitelikte seçilir.
- **2.2.** İş ekipmanlarının çalıştırılması, bu amaç için yapılmış kumandaların ancak bilerek ve isteyerek kullanılması ile sağlanır
- **2.3.** Bütün iş ekipmanlarında, ekipmanı tümüyle ve güvenli bir şekilde durdurabilecek bir sistem bulunur. Her bir çalışma yerinde, tehlikenin durumuna göre, iş ekipmanının tamamını veya bir kısmını durdurabilecek ve bu ekipmanın güvenli bir durumda kalmasını sağlayacak kumanda sistemi bulunur. İş ekipmanlarının durdurma sistemleri, çalıştırma sistemlerine göre öncelikli olması gerekir. İş ekipmanı veya tehlikeli kısımları durdurulduğunda, bunları harekete geçiren enerji de kesilecek özelliğe sahip olur.

A

S-33)

I. Sağlam yapıda olur,

II. İlave bir tehlikeye sebep olmayacak özellikte olur,

III. Kolayca yerinden çıkarılmayacak veya etkisiz hale getirilemeyecek şekilde olur,

IV. Tehlike bölgesinden 30 cm uzaklıkta bulunur,

İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık Ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği'ne göre yukarıdakilerden hangileri Koruyucular ve koruma donanımının özelliklerindendir?

A) I, II ve III

B) I, II ve IV

C) II, III ve IV

D) Hepsi

Makine Koruyucular

- **İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği Ek-1**
- **2.8.1. Koruyucular ve koruma donanımı;**
 - a) Sağlam yapıda olur,
 - b) İlave bir tehlikeye sebep olmayacak özellikte olur,
 - c) Kolayca yerinden çıkarılmayacak veya etkisiz hale getirilemeyecek şekilde olur,
 - ç) Tehlike bölgesinden yeterli uzaklıkta bulunur,
 - d) Ekipmanın görülmesi gereken operasyon noktalarına engel olmayacak özellikte olur,
 - e) Sadece işlem yapılan alana erişimi kısıtlar ve bunların çıkarılmasına gerek kalmadan parça takılması, sökülmesi ve bakımı için gerekli işlemlerin yapılması mümkün olur.



D

S-34) "İşveren, yerine getirildiği tarihten itibaren içinde, yetkili iş mahkemesinde işin durdurulması kararına itiraz edebilir. İtiraz, işin durdurulması kararının uygulanmasını etkilemez. Mahkeme itirazı öncelikle görüşür ve altı iş günü içinde karara bağlar. Mahkeme kararı kesindir."

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun İşin durdurulması ile ilgili hükümlerine göre yukarıdaki ifadede boşluk bulunan yere aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

- A) Yedi iş günü
- B) İki iş günü
- C) Beş iş günü
- D) Altı iş günü

İşin Durdurulması ve İşyerinin Kapatılması

- (3) İşin durdurulması kararı, ilgili mülki idare amirine ve işyeri dosyasının bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne bir gün içinde gönderilir. İşin durdurulması kararı, mülki idare amiri tarafından yirmi dört saat içinde yerine getirilir. Ancak, tespit edilen hususun acil müdahaleyi gerektirmesi nedeniyle verilen işin durdurulması kararı, mülki idare amiri tarafından aynı gün yerine getirilir.
- (4) İşveren, yerine getirildiği tarihten itibaren altı iş günü içinde, yetkili iş mahkemesinde işin durdurulması kararına itiraz edebilir. İtiraz, işin durdurulması kararının uygulanmasını etkilemez. Mahkeme itirazı öncelikle görüşür ve altı iş günü içinde karara bağlar. Mahkeme kararı kesindir.
- (5) İşverenin işin durdurulmasını gerektiren hususların giderildiğini Bakanlığa yazılı olarak bildirmesi hâlinde, en geç yedi gün içinde işyerinde inceleme yapılarak işverenin talebi sonuçlandırılır.
- (6) İşveren, işin durdurulması sebebiyle işsiz kalan çalışanlara ücretlerini ödemekle veya ücretlerinde bir düşüklük olmamak üzere meslek veya durumlarına göre başka bir iş vermekle yükümlüdür.

A

S-35) Aşağıdakilerden hangisi ekranlı araçlarla çalışmalarda aranacak asgari gereklerden değildir?

- A) Çalışma ortamında perde kullanılmaması
- B) Monitörlerde ekran görüntüsünün stabil olması
- C) Klavyenin renginin mat olması ve ışığı yansıtması
- D) Çalışma sandalyesinin yüksekliğinin ayarlanabilir olması

Ek– 1 Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Aranacak Asgari Gerekler

- **c) Yansıma ve parlama**
- Çalışma merkezlerinde yansımalara ve parlamalara neden olabilecek ışık gelmesini önlemek amacıyla tedbirler alınmalıdır.
- Ekrana gelen gün ışığının kontrol edilebilmesi için yatay ve dikey ayarlanabilir perdeler kullanılmalıdır.
- **ç) Gürültü**
- Çalışma merkezlerinde kullanılan ekipmanın gürültüsü çalışanların dikkatini dağıtmayacak ve karşılıklı konuşmayı engellemeyecek düzeyde olmalıdır.
- **d) Isı**
- Çalışma merkezindeki ekipman çalışanları rahatsız edecek düzeyde ortama ısı vermemelidir.



36) Güvenlik ve Sağlık İşaretleri Yönetmeliği'ne göre, temel nitelikleri;

- Daire biçiminde,**
- Mavi zemin üzerine beyaz piktogram (mavi kısımlar işaret alanının en az % 50'sini kapsayacaktır) olan işaretler aşağıdakilerden hangisidir?**

- A) Acil çıkış ve ilk yardım işaretleri**
- B) Yasaklayıcı işaretler**
- C) Emredici işaretler**
- D) Uyarı işaretleri**

Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yön. Ek-2

3.3. Emredici işaretler

- Temel nitelikler
 - Daire biçiminde,
 - Mavi zemin üzerine beyaz piktogram (**mavi kısımlar işaret alanının en az %50'sini kapsayacaktır**)



B

37) “Mukoza veya cilt ile direkt olarak ani, uzun süreli veya tekrarlanan temasında lokal eritem, eskar veya ödem oluşumuna neden olabilen, aşındırıcı olarak sınıflandırılmayan madde”

Yukarıdaki tanım Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik’e göre aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Alerjik madde
- B) Tahriş edici madde
- C) Kimyasal madde
- D) Tehlikeli kimyasal madde

KİMYASAL MADDELERLE ÇALIŞMALARDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK

- m) **Patlayıcı madde:** Atmosferik oksijen olmadan da ani gaz yayılımı ile ekzotermik reaksiyon verebilen ve/veya kısmen kapatıldığında ısınma ile kendiliğinden patlayan veya belirlenmiş test koşullarında patlayan, çabucak parlayan katı, sıvı, macunumsu, jelâtinimsi haldeki maddeleri,
- n) **Sağlık gözetimi:** Çalışanların belirli bir kimyasal maddeye maruziyetleri ile ilgili olarak sağlık durumlarının belirlenmesi amacıyla yapılan değerlendirmeleri,
- o) **Solunum bölgesi:** Merkezi, kişinin kulaklarını birleştiren çizginin orta noktası olan 30 cm yarıçaplı kürenin, başın ön kısmında kalan yarısını,
- ö) **Tahriş edici madde:** **Mukoza veya cilt ile direkt olarak ani, uzun süreli veya tekrarlanan temasında lokal eritem, eskar veya ödem oluşumuna neden olabilen, aşındırıcı olarak sınıflandırılmayan maddeleri,**

D

S-38)

I. İşyerinde parlayıcı ve patlayıcı maddelerin tehlikeli konsantrasyonlara ulaşması ve kimyasal olarak kararsız maddelerin tehlikeli miktarlarda bulunması önlenir.

II. İşyerinde yangın veya patlamaya sebep olabilecek tutuşturucu kaynakları kontrol altında tutulur.

III. Kimyasal olarak kararsız madde ve karışımların zararlı etki göstermesine sebep olabilecek şartlar ortadan kaldırılır.

IV. Patlama basıncının etkisini azaltacak düzenlemeler yapılır.

Tehlikeli kimyasal maddelerle çalışmalarda çalışanların sağlık ve güvenliği yönünden risklerin önlenmesi ile ortadan kaldırılır veya en az düzeye indirilmesi için yukarıdaki ifadelerden hangileri doğrudur?

A) I, II ve III

B) I, II ve IV

C) I, II, III ve IV

D) I, III ve IV

KİMYASAL MADDELERLE ÇALIŞMALARDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK

- 1) İşyerinde parlayıcı ve patlayıcı maddelerin tehlikeli konsantrasyonlara ulaşması ve kimyasal olarak kararsız maddelerin tehlikeli miktarlarda bulunması önlenir. Bu mümkün değilse,
- 2) İşyerinde yangın veya patlamaya sebep olabilecek tutuşturucu kaynakların bulunması önlenir. Kimyasal olarak kararsız madde ve karışımların zararlı etki göstermesine sebep olabilecek şartlar ortadan kaldırılır. Bu da mümkün değilse,
- 3) Parlayıcı ve/veya patlayıcı maddelerden kaynaklanan yangın veya patlama halinde veya kimyasal olarak kararsız madde ve karışımlarının zararlı fiziksel etkilerinden çalışanların zarar görmesini önlemek veya en aza indirmek için gerekli önlemler alınır.

A

39) “İnsanda hastalığa neden olabilen, çalışanlara zarar verebilecek, ancak topluma yayılma olasılığı olmayan, genellikle etkili korunma veya tedavi imkânı bulunan biyolojik etkenler.”

Biyolojik Etkenlere Maruziyet Risklerinin Önlenmesi Hakkında Yönetmelik’e göre yukarıdaki tanım aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Grup 2 biyolojik etkenler
- B) Grup 4 biyolojik etkenler
- C) Grup 3 biyolojik etkenler
- D) Grup 1 biyolojik etkenler

BİYOLOJİK ETKENLERE MARUZİYET RİSKLERİNİN ÖNLENMESİ HAKKINDA YÖNETMELİK

- **Risk düzeyi**
- **MADDE 5 – (1)** 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendinde tanımlanan biyolojik etkenler, enfeksiyon risk düzeyine göre aşağıdaki 4 risk grubunda sınıflandırılır:
 - **a) Grup 1 biyolojik etkenler:** İnsanda hastalığa yol açma ihtimali bulunmayan biyolojik etkenler.
 - **b) Grup 2 biyolojik etkenler:** İnsanda hastalığa neden olabilen, çalışanlara zarar verebilecek, ancak topluma yayılma olasılığı olmayan, genellikle etkili korunma veya tedavi imkânı bulunan biyolojik etkenler.
 - **c) Grup 3 biyolojik etkenler:** İnsanda ağır hastalıklara neden olan, çalışanlar için ciddi tehlike oluşturan, topluma yayılma riski bulunabilen ancak genellikle etkili korunma veya tedavi imkânı olan biyolojik etkenler.
 - **ç) Grup 4 biyolojik etkenler:** İnsanda ağır hastalıklara neden olan, çalışanlar için ciddi tehlike oluşturan, topluma yayılma riski yüksek olan ancak etkili korunma ve tedavi yöntemi bulunmayan biyolojik etkenler.

B

S-40)

- I. Sağlık gözetimine tabi tutulan her çalışan için kişisel sağlık ve maruziyet kayıtları tutulur ve güncellenir.**
- II. İleriki bir tarihte değerlendirilmesi açısından, sağlık ve maruziyet ile ilgili kayıtlar, gizliliği de dikkate alarak, uygun bir şekilde tutulur ve muhafaza edilir.**
- III. Kayıtların bir örneği, istenmesi halinde sendikaya verilir.**
- IV. Çalışanlar, kendilerine ait sağlık muayene sonuçları ve etkilenme düzeylerine ait bilgileri görme hakkına sahiptir.**

Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik'e göre "sağlık gözetimi" ile ilgili yukarıdakilerden hangileri doğrudur?

- A) I, II ve III B) I, II ve IV C) I, II, III ve IV D) I, III ve IV**

KİMYASAL MADDELERLE ÇALIŞMALARDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ÖNLEMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK

- d)Sağlık gözetimine tabi tutulan her çalışan için kişisel sağlık ve maruziyet kayıtları tutulur ve güncellenir.
- e) Kişisel sağlık ve maruziyet ile ilgili kayıtlar, yapılan sağlık gözetimi ve kişinin maruziyet düzeyi izleme sonuçlarının bir özetini içerir. Sağlık gözetiminde biyolojik izleme ve gerekli incelemeler yer alır.
- f) İleriki bir tarihte değerlendirilmesi açısından, sağlık ve maruziyet ile ilgili kayıtlar, gizliliği de dikkate alarak, uygun bir şekilde tutulur ve muhafaza edilir.
- g) **Kayıtların bir örneği, istenmesi halinde Bakanlığa verilir.**
- ğ) Çalışanlar, kendilerine ait sağlık muayene sonuçları ve etkilenme düzeylerine ait bilgileri görme hakkına sahiptir.

D

41) Aşağıdakilerden hangisi yangının nedenleri içinde yer almaz?

- A) Korunma Önlemlerinin Alınmaması
- B) Bilgisizlik
- C) İhmal
- D) Söndürme Ekiplerin bulunmaması

Yangının Nedenleri

- **Korunma Önlemlerinin Alınmaması**

- Bilgisizlik
- İhmal
- Kazalar
- Sıçrama
- Sabotaj
- Doğa olayları

En önemli yangın çıkış nedenidir.

Yangın,elektrik kontağı,ısıtma sistemleri, LPG tüpleri,parlayıcı patlayıcı maddelerin yeterince korunmaya alınmamasından doğmaktadır.

Elektrik enerjisi aksamının teknik koşullara göre yapılması,LPG tüplerinin doğru kullanılması, bacaların temizlenmesi ve parlayıcı patlayıcı maddeler için gerekli önlemlerin alınması halinde yangın afetinde büyük ölçüde azalma olacaktır.

C

42) Aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) A Tipi Yangınlar = Katı Madde Yangınları
- B) B Tipi Yangınlar = Sıvı Madde Yangınları
- C) C Tipi Yangınlar = Elektrik Yangınları
- D) D Tipi Yangınlar = Hafif Metal Yangınları

YANGIN TÜRLERİ

A

B

C

D

E



- **A Tipi Yangınlar** = Katı Madde Yangınları
Mesela; odun, kömür, kağıt, ot, kumaş vb.
- **B Tipi Yangınlar** = Sıvı Madde Yangınları
benzin, benzol, makine yağları, laklar, yağlı boyalar, solvent, katran vb.
- **C Tipi Yangınlar** = Gaz Yangınları
metan, propan, bütan, LPG, asetilen, havagazı, doğalgaz ve hidrojen vb.
- **D Tipi Yangınlar** = Hafif Metal Yangınları
alüminyum, magnezyum, titanyum, lityum, çinko, sodyum, ve potasyum vb.
- **E Tipi Yangınlar** = Elektrik Yangınları
Bazı kaynaklar E tipi yangınları yangın türü olarak kabul etmemekte elektriğin yangın sebebi olduğunu belirtmektedirler.

D

43) Aşağıdakilerden hangisi Isı transfer çeşitlerinden değildir ?

- A) İletimle Isı Transferi (Conduction)
- B) Taşınım ile Isı Transferi (Convection)
- C) Işınım ile Isı Transferi (Radiation)
- D) Zincirleme Reaksiyon

ISI TRANSFERİ

Eksotermik bir kimyasal reaksiyon olan yangın, sürekli ısı üretmekte ve zincirleme şekilde bitişikteki maddeleri tutuşma sıcaklığına ulaştırarak büyümekte ve yayılmaktadır.

Bu herkes tarafından kolayca anlaşılmaktadır. Ayrıca bitişik olmayan maddelerin tutuşma sıcaklığına ulaşarak yanmaya başlaması söz konusudur ki bu ancak tecrübeli itfaiyecilerce veya ısı transferi bilgisi ile anlaşılır.

Isı transfer çeşitleri şunlardır;

- 1. İletimle Isı Transferi (Conduction)**
- 2. Taşınımle Isı Transferi (Convection)**
- 3. Işınımle Isı Transferi (Radiation)**

A

44) “Yakma amacı dışında kullanılan ve iç basıncı bar’dan daha yüksek olan ancak azami çalışma basıncı bar’ı geçmeyen, içine hava veya azot gazı konulmak üzere seri olarak üretilen ve ateşe maruz kalmayan, kaynaklı basit basınçlı kapları kapsar.”

Basit Basınçlı Kaplar Yönetmeliği’ne göre yukarıdaki ifadede boşluk olan yerlere sırasıyla aşağıdakilerden hangileri gelmelidir?

A) 0,5 – 30

B) 0,4 – 30

C) 0,5 – 20

D) 0,4 – 20

Yönetmelik

- **BASİT BASINÇLI KAPLAR YÖNETMELİĞİ**
- **(87/404/AT)**
- **Kapsam**
- **MADDE 2- (1)** Bu Yönetmelik; yakma amacı dışında kullanılan ve iç basıncı 0,5 bar'dan daha yüksek olan ancak azami çalışma basıncı 30 bar'ı geçmeyen, içine hava veya azot gazı konulmak üzere seri olarak üretilen ve ateşe maruz kalmayan, kaynaklı basit basınçlı kapları kapsar



D

S-45)

I. İmalatçının veya Türkiye’de yerleşik yetkili temsilcinin adı, adresi ve diğer kimlik bilgileri,

II. Üretim yılı,

III. Basınç ekipmanının tipi, seri veya parti tanımlaması ve seri numarası.

IV. Gerekli, izin verilebilen maksimum/minimum sınırları.

Basit Basıncılı Kaplar Yönetmeliği’ne göre Tüm basınçlı ekipmanlar için CE uygunluk işaretine ilaveten, yukarıdaki bilgilerden hangileri verilmelidir?

A) I ve II

B) I, II ve III

C) I, III ve IV

D) I, II, III ve IV

Yönetmelik

- **BASINÇLI EKİPMANLAR YÖNETMELİĞİ**
- **(97/23/AT)**
- Resmi Gazete Tarihi: 22.01.2007 Resmi Gazete Sayısı: 26411
- **3.3 İşaretleme ve etiketleme**
- Bu Yönetmeliğin 16 ncı maddesinde bildirilen CE uygunluk işaretine ilaveten, aşağıdaki bilgilerde verilmelidir.
- a) Tüm basınçlı ekipmanlar için:
- - İmalatçının veya Türkiye’de yerleşik yetkili temsilcinin adı, adresi ve diğer kimlik bilgileri,
- - Üretim yılı,
- - Basınç ekipmanının tipi, seri veya parti tanımlaması ve seri numarası gibi,
- - Gerekli, izin verilebilen maksimum/minimum sınırları;belirtilmelidir.

B

46) El aletlerinin konulması için yapılan rafların etekliliği en az kaç cm olmalıdır?

- A) 1 B) 2 C) 3 D) 4

El Aletlerinin Kullanılmasında Alınacak Güvenlik Tedbirleri



- El aletlerinin su verme veya bilenmesi ile bakım ve onarım işleri, kalifiye işçiler tarafından yapılacak ve bunların sivri veya keskin uçları, kullanılmadıkları zaman uygun şekilde korunacaktır.
- El aletleri, yerlerde, merdivenlerde, geçitlerde veya işçilerin geçit olarak faydalanabileceği herhangi bir yer üzerinde ortada bulundurulmayacak ve bunlar için uygun dolap, askı tablosu veya en az 2 santimetre yükseklikte etekliği bulunan raflar yapılacaktır. Baş üstü yüksekliğinden düşmelere karşı gerekli tedbirler alınmadan, bunlar elden bırakılmayacaktır.

A

S-47)

I. İtmek ve çekmek kişinin kendi vücut ağırlığını ve gücünü kullanarak gerçekleştirdiği eylemlerdir- iterken arkaya, çekerken ise öne doğru eğilmelisiniz.

II. Sırtınızı bükmekten ve eğmekten kaçınmalısınız.

III. Tutacakların yükseklikleri omuzlarınızla beliniz arasında olmalı ki düzgün ve doğal bir pozisyonda itme/ çekme işlemini yapabilesiniz.

IV. Zemin, sert, her yerde eşit ve temiz olmalıdır.

Elle taşıma işlerinde İtmek ve Çekmek için yukarıdaki ifadelerden hangileri doğrudur?

A) II, III ve IV

B) I, II ve IV

C) I, II ve III

D) I, III ve IV

Doğru taşıma teknikleri

- **İtmek ve çekmek:**
- İtmek ve çekmek kişinin kendi vücut ağırlığını ve gücünü kullanarak gerçekleştirdiği eylemlerdir- **iterken öne, çekerken ise arkaya doğru eğilmelisiniz.**
- Öne ya da arkaya doğru eğilebilmek için **bastığınız zemini yeterince kavrayabildiğinizden emin olmalısınız.**
- Sırtınızı bükmekten ve eğmekten kaçınmalısınız.
- Tutacağınız **nesnelerin bir sapı/ tutacağı olmalı**, böylece güç uygulamak için ellerinizi kullanabilmelisiniz. **Tutacakların yükseklikleri omuzlarınızla beliniz arasında olmalı ki** düzgün ve doğal bir pozisyonda itme/ çekme işlemini yapabilesiniz.
- **Zemin, sert, her yerde eşit ve temiz olmalıdır.**



D

S-48)

I. Platformdan en az bir metre yükseklikte ve herhangi bir yönden gelebilecek en az 125 kilogramlık yüke dayanıklı ana korkuluk olmalı

II. Platforma bitişik, en az 15 santimetre yüksekliğinde topuk levhası bulunmalı

III. Topuk levhası ile ana korkuluk arasında açıklıklar 47 santimetreden fazla olmayacak şekilde konulan ara korkuluk yapılmalı

Yüksekte Çalışma ile ilgili olarak yukarıdakilerden hangileri Korkuluklarda bulunması gereken özelliklerdir?

A) I ve III

B) II ve III

C) I ve II

D) Hepsi

Korkuluklar

- 6– Korkuluklarda;
- a) Platformdan en az bir metre yükseklikte ve herhangi bir yönden gelebilecek en az 125 kilogramlık yüke dayanıklı ana korkuluk,
- b) Platforma bitişik, en az 15 santimetre yüksekliğinde topuk levhası,
- c) Topuk levhası ile ana korkuluk arasında açıklıklar 47 santimetreden fazla olmayacak şekilde konulan ara korkuluk,
- bulunması sağlanır.
- **Geçitlerde güvenlik**
- 7– Çalışma platformları ve geçitler kişileri düşmekten ve düşen cisimlerden koruyacak şekilde yapılır, boyutlandırılır, kullanılır ve muhafaza edilir.



B

S-49) “İşveren veya proje sorumlusu; Yapı işinin..... işgününden fazla süreceği ve devamlı olarak’den fazla çalışan istihdam edileceği ve İşin büyüklüğü 500 yevmiyeden fazla çalışma gerektireceği, durumlarda yapı işine başlamadan önce Ek-3’te belirtilen bilgileri içeren bildirimi, Bakanlığın ilgili çalışma ve iş kurumu il müdürlüğüne vermekle yükümlüdür.”

Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği’ne göre İşveren ve proje sorumlusu için yukarıdaki ifadede boşluk olan yere sırasıyla aşağıdakilerden hangileri gelmelidir?

- | | |
|------------|------------|
| A) 20 – 30 | B) 30 – 20 |
| C) 20 – 40 | D) 30 – 40 |

YAPI İŞLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ

Yayımlandığı Resmi Gazete Tarihi/Sayısı:05.10.2013/28786

- (4) İşveren veya proje sorumlusu;
- 1) Yapı işinin 30 işgününden fazla süreceği ve devamlı olarak 20'den fazla çalışan istihdam edileceği,
- 2) İşin büyüklüğü 500 yevmiyeden fazla çalışma gerektireceği,
- durumlarda yapı işine başlamadan önce Ek-3'te belirtilen bilgileri içeren bildirimi, Bakanlığın ilgili çalışma ve iş kurumu il müdürlüğüne vermekle yükümlüdür.
- (5) Bu bildirimde belirtilen bilgilerin yer aldığı levha, açıkça görünecek şekilde yapı alanının uygun bir yerine konulur. Gerektiğinde bu bilgiler güncellenir.

S-50)

I. Çalışmalar, işveren tarafından görevlendirilen ehil kişi gözetiminde yapılır.

II. Çalışma alanına giriş ve çıkış için güvenli yollar sağlanır.

III. Malzeme veya cisim düşmesine, su baskını tehlikesine ve insanların düşmesine karşı uygun tedbirler alınır.

IV. Yangın, parlama, patlama, su baskını veya göçük gibi durumlarda ilgili kurumlara acil bilgi verilir.

Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre Kazı işleri, kuyular, yeraltı işleri ile tünel ve kanal çalışmalarında yukarıda belirtilenlerden hangileri uyulması gereken hususlardır?

A) II, III ve IV

B) I, III ve IV

C) I, II ve III

D) I, II ve IV

BÖLÜM – II

Açık Mekanlardaki Çalışma Yerleri

- **63– Kazı işleri, kuyular, yeraltı işleri ile tünel ve kanal çalışmalarında aşağıda belirtilen hususlara uyulur:**
- a) Çalışmalar, işveren tarafından görevlendirilen ehil kişi gözetiminde yapılır.
- b) Çalışma alanına giriş ve çıkış için güvenli yollar sağlanır.
- c) Kazılarda zemin yapısı, iklim koşulları, kazı alanı yakınlarında meydana gelebilecek sarsıntılar, çevredeki su kaynakları ve fazla yük kuvvetleri göz önüne alınarak uygun şev açıları belirlenir ve/veya statik hesabı yapılmış uygun destek ve setler kullanılır. Kazı yüzeyleri, şevlerin eğimi ve yüksekliği zeminin yapısına, sağlamlığına ve çalışma yöntemlerine uygun seçilir.
- ç) Malzeme veya cisim düşmesine, su baskını tehlikesine ve insanların düşmesine karşı uygun tedbirler alınır.
- d) Tehlikeli veya zararlı olmayan özellikte solunabilir hava sağlamak için bütün çalışma yerlerinde gerekli tedbirler alınır.
- e) **Yangın, parlama, patlama, su baskını veya göçük gibi durumlarda çalışanların güvenli bir yere ulaşmaları sağlanır.**

D

S-51) Maden İşyerlerinde İş Sağlığı Ve Güvenliği Yönetmeliğine göre aşağıdakilerden hangisi madencilik kapsamında değildir?

- A) Madenlerin yeraltı veya yerüstünden çıkarılması
- B) Madenlerin çıkarma amacıyla araştırılması
- C) Çıkarılan madenlerin satışa hazırlanması işlerini
- D) Çıkarılan madenlerin işlenmesi

MADEN İŞYERLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ

- p) **Şev:** Kademe, alın ve yüzlerindeki eğimi,
- r) **Topuk:** İşletmelerde güvenlik için bırakılan maden kısımlarını,
- s) **Varagel:** Dolu araba aşağıya inerken boş arabanın yukarıya çıkmasını sağlayan ve karşılıklı ağırlık esasına göre, eğimli düzey üzerinde fren ve halat kullanılarak yapılan taşıma yerini,
- ş) **Yeraltı ve yerüstü maden işlerinin yapıldığı işyerleri:**
Madenlerin yeraltı veya yerüstünden çıkarılması, madenlerin çıkarma amacıyla araştırılması, çıkarılan madenlerin işlenmesi hariç, satışa hazırlanması işlerini,
ifade eder.

D

S-52) Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliğine göre Patlayıcı maddeler ve ateşleyiciler ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Patlayıcı maddeler özel sandıklar içinde taşınır ve bu sandıkların içine başka bir madde konulamaz.
- B) Ateşleyici, manyeto ve sandıkların anahtarlarını kendi üzerinde bulundurur. Ateşleyicinin vücudundaki statik elektriğin boşaltılması için gerekli tedbirler alınır.
- C) Bir kişinin taşıyabileceği patlayıcı madde miktarı 10 kilogramı geçemez.
- D) Yeraltı depolarının sıcaklığının 8 ile 30 derece arasında tutulması gerekli değildir.

MADEN İŞYERLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ

- Bir patlama olasılığına karşı, patlayıcı madde depolarının karşısına, dirseklerden en az üç metre derinlikte hız kesici cepler yapılmalıdır. **Yeraltı deposunda, sıcaklığın 8 dereceden aşağı ve 30 dereceden yukarı olmaması sağlanır.** Patlayıcı madde dağıtımı, depo çıkışındaki özel bir cepte yapılır ve buralarda statik elektrik boşalmasına karşı gereken tedbirler alınır.
- 6.4. **Patlayıcı maddeler özel sandıklar içinde taşınır ve bu sandıkların içine başka bir madde konulamaz.** Kapsüllerle diğer patlayıcı maddeler aynı kap içinde bir arada bulundurulamaz ve taşınamaz.
- 6.5. **Ateşleyici, manyeto ve sandıkların anahtarlarını kendi üzerinde bulundurur. Ateşleyicinin vücudundaki statik elektriğin boşaltılması için gerekli tedbirler alınır.** Bir kişinin taşıyabileceği patlayıcı madde miktarı 10 kilogramı geçemez.
- 6.6. Patlayıcı madde depolarında, patlayıcı madde ve bu maddelerin tüketim kaydı tutulur.

B

S-53)

I. Hangi etkilere karşı koruma sağladığı,

II. Nasıl kullanılacağı,

III. Bakımının ve temizliğinin nasıl yapılacağı,

IV. Nerede ve nasıl saklanacağı,

Kişisel koruyucunu donanımın etkili bir kişisel korunma sağlaması için verilecek eğitimde yukarıdaki konulardan hangileri anlatılmalı ve uygulamalı olarak gösterilmelidir.

A) I, II ve III

B) I, II, III ve IV

C) I ve III

D) I, III ve IV

Etkili bir kişisel korunma sağlamak için verilecek eğitimde:

- Kişisel koruyucu donanım kullanılmasını gerektiren riskin önlenmesi için alınan önlemler,
- Bu önlemlere rağmen sürmekte olan riskin düzeyi ve olası olumsuz sağlık güvenlik etkileri,
- Kişisel koruyucu donanım ile çalışma zorunluluğunun, bu olumsuz etkileri önleme çabasından kaynaklandığı,
- **Kişisel koruyucunu donanımın;**
 - hangi etkilere karşı koruma sağladığı,
 - nasıl kullanılacağı,
 - bakımının ve temizliğinin nasıl yapılacağı,
 - nerede ve nasıl saklanacağı,anlatılmalı ve uygulamalı olarak gösterilmelidir.

D

S-54) Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliğine göre Elle kazı ve yükleme yapılan açık ocaklarda kademe yüksekliği metreyi geçemez. İfadesinde boşluğa aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

A) 12

B) 9

C) 6

D) 3

Madencilikte Alınması Gereken Genel İSG Tedbirleri

Açık İşletmelerde

- Basamak genişliği üretim makinelerinin ve taşıma araçlarının güvenli çalışacağı genişlikte olmalı
- Basamak yüksekliği; kazının, el ile yapıldığı işletmelerde **3 m.** yi, makinelerle yapıldığı işletmelerde makinenin bom yüksekliğini geçmemeli,

C

S-55)

- I. İşyeri hekiminin en önemli eylemlerinin başında yer alır.**
- II. Çalışanla iş arasındaki azami uyum hedeflenir**
- III. İşyeri hekimi bu eyleminde doğru karar vermesi için çalışanın çalıştığı ortamın koşullarını iyi bilmelidir.**
- IV. Çalışanın sağlık verileri ile çalışma ortamı verilerini bir arada ustalıkla değerlendirmelidir.**

Yukarıda bazı özellikleri belirtilen işyeri hekimliği faaliyetini nasıl adlandırırsınız?

- A) İşe giriş muayenesi**
- B) Periyodik muayene**
- C) Sağlık gözetimi**
- D) Sağlık eğitimi**

Sağlık Gözetimi Uygulamaları

- **Sağlık gözetimi**; tüm çalışanların sağlık durumlarının, yaptıkları işte karşı karşıya oldukları risklerin de dikkate alınarak izlenmesi ve sağlıkları üzerindeki olumsuzlukların daha etkilenmenin başında tespit edilerek gerekli önlemlerin alınması yaklaşımıdır.
- İşin gerektirdiği sağlık şartlarının belirlenmesi ve iyileştirilmesi çabalarını da içerir.
- İşe alınacak ve iş değiştirecek elemanların uygun yöntemlerle işe giriş ve periyodik muayenelerinin yapılması,
- Çalışanla ,çalışma çevresi arasındaki etkileşimin ve maruziyet durumunun kabul edilebilir ve güvenilir yöntemler kullanılarak izlenmesi,
- Çalışanların koruyucu önleyici yaklaşım uyarınca, sağlık eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi ve eğitimlerinin yapılması,
- Maruziyet haritalarının çıkarılması ve
- Meslek hastalığı kaynaklarının belirlenmesi ve değerlendirilmesi
Sağlık gözetimi uygulamaları kapsamındadır.

B

S-56) Aşağıdakilerden hangisi iş güvenliği uzmanının sorumluluğunda hazırlanması gereken kayıt ve belgelerden değildir?

- A) Acil durum planları
- B) İşyeri sağlık birimi yıllık çalışma planı
- C) Yangından korunma ve yangınla mücadele çalışmalarının kayıtları
- D) İşyerinde meydana gelen kaza veya meslek hastalıkları ile ilgili kayıtlar

İşyeri Hekimi Tarafından Düzenlenecek Belgeler

- Gerekli laboratuvar tetkikleri, radyolojik muayeneler ve portör muayenelerini yaptırmak, bulaşıcı hastalıkların kontrolünü sağlamak, bağışıklama çalışmaları yapmak, işyeri ve eklentilerinin genel hijyen şartlarını sürekli izleyip denetlemek,

- Yıllık çalışma planını, bulunması halinde iş güvenliği uzmanı ile işbirliği yaparak hazırlamak, işyerindeki sağlık gözetimi ile ilgili çalışmaları kaydetmek ve yıllık değerlendirme raporunu hazırlayarak elektronik ortamda Bakanlığa göndermektir.

(İŞYERİ HEKİMLERİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK 15)

D

S-57) “Kadın işçiler, gebe olduklarının doktor raporuyla tespitinden itibaren doğuma kadar, emziren kadın işçiler ise doğum tarihinden başlamak üzere süre ile gece postalarında çalıştırılmazlar.”

Yukarıdaki cümlede boş bırakılan yeri aşağıdakilerden hangisi doğru tamamlamaktadır?

- | | |
|-------------|------------|
| A) üç ay | B) altı ay |
| C) sekiz ay | D) bir yıl |

GEBE VEYA EMZİREN KADINLARIN ÇALIŞTIRILMA ŞARTLARIYLA EMZİRME ODALARI VE ÇOCUK BAKIM YURTLARINA DAİR YÖNETMELİK

- - Gece çalışması
- **MADDE 8 –**
 - (1) Kadın çalışanlar, gebe olduklarının sağlık raporuyla tespitinden itibaren doğuma kadar geçen sürede gece çalışmaya zorlanamazlar.
 - (2) Yeni doğum yapmış çalışanın doğumu izleyen bir yıl boyunca gece çalıştırılması yasaktır. Bu sürenin sonunda sağlık ve güvenlik açısından sakıncalı olduğunun sağlık raporu ile belirlendiği dönem boyunca gece çalıştırılmaz.

A

58) İşveren, çocuk ve genç işçinin işe başlamasından önce veya çalışma esnasında, çalışma koşullarında değişiklik olması gerektiği hâllerde, bu değişikliği yapabilmesi için aşağıdaki hangi hususları göz önünde bulundurmak zorunda değildir?

- A) Üretim kalitesinin yükseltilmesi
- B) İşyeri ve işin yapıldığı yerin uygunluğu ve tanzimi
- C) Çocuk ve genç işçilere verilen eğitimin ve talimatların düzeyi
- D) Kullanılan iş ekipmanlarının şekli, sırası ve bunların kullanılış biçimleri

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Esasları



- *Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik*
- Madde 5 –Çocuğun ve genç işçinin işe yerleştirilmesinde ve çalışması süresince güvenliği, sağlığı, bedensel, zihinsel, ahlaki ve psikososyal gelişimi, kişisel yatkınlık ve yetenekleri dikkate alınır.

59) İş sağlığı profesyonellerinin işletmede tutulan iş sağlığı ve güvenliği kayıtlarıyla ilgili olarak uyması gereken etik ilkeler açısından aşağıdakilerden hangisi doğru değildir?

- A) İş sağlığı profesyonelleri, işletmedeki iş sağlığı sorunlarını tanımlama amacıyla, uygun bir gizlilik ölçüsü içerisinde yeterli kayıt tutmalıdır.
- B) İşçilerin, çalışma ortamının izlemine ilişkin verilere ve kendi sağlık kayıtlarına erişimi sağlanmalıdır.
- C) İş sağlığı profesyonelleri, işçilerin tüm sağlık kayıtları hakkında işvereni bilgilendirmelidirler.
- D) İş yaralanmaları ve meslek hastalıkları, ulusal yasalara ve yönetmeliklere göre yetkili makamlara bildirilmelidir.

İş Sağlığı Çalışanlarının Görevleri ve Yükümlülükleri

20. Kayıtlar

- İş sağlığı profesyonelleri, işletmedeki iş sağlığı sorunlarını tanımlama amacıyla, uygun bir gizlilik ölçüsü içerisinde yeterli kayıt tutmalıdır.

21. Tıbbi Gizlilik

- Bireysel tıbbi veriler ve tıbbi araştırma sonuçları, iş sağlığı hekimi ya da iş sağlığı hemşiresinin sorumluluğu altında korunan gizli tıbbi dosyalara kaydedilmelidir



S-60)

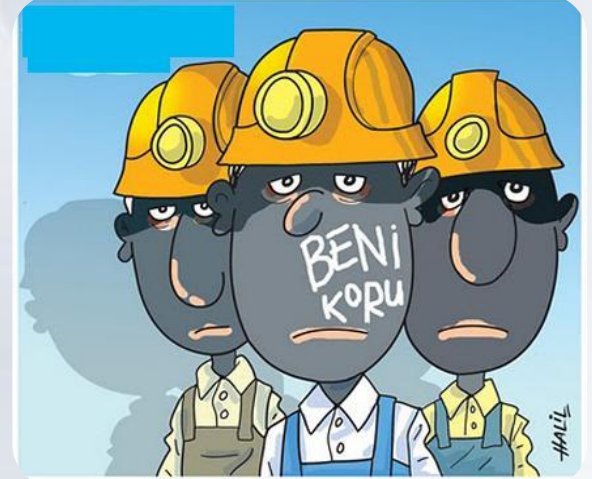
- I. İşveren, yıl içinde düzenlenecek eğitim faaliyetlerini gösteren yıllık eğitim programının hazırlanmasını sağlar ve onaylar.**
- II. Eğitim programlarının hazırlanmasında sendikaların görüşleri alınır.**
- III. İşe yeni alımlarda veya değişen şartlara göre yeni risklerin ortaya çıkması durumunda yıllık eğitim programlarına ilave yapılır.**
- IV. İlgili mevzuatın değişmesi veya çalışma şartlarına bağlı olarak yeni risklerin ortaya çıkması halinde yıllık eğitim programına bağlı kalmaksızın çalışanların uygun eğitim almaları sağlanır.**

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre yukarıdakilerden?

- A) I, II, III ve IV**
- B) I, II ve IV**
- C) I, III ve IV**
- D) II, III ve IV**

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik

- **Eğitim programlarının hazırlanması**
- **Madde 10 –**
- (1) İşveren, yıl içinde düzenlenecek eğitim faaliyetlerini gösteren yıllık eğitim programının hazırlanmasını sağlar ve onaylar.
- (2) Eğitim programlarının hazırlanmasında çalışanların veya temsilcilerinin görüşleri alınır.
- (3) İşe yeni alımlarda veya değişen şartlara göre yeni risklerin ortaya çıkması durumunda yıllık eğitim programlarına ilave yapılır.





batı eğitim

işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı

TEŞEKKÜR EDERİZ.